

Autor: **Kateřina Pavlů**

Vedoucí: **Libor Cupal**

PRÁCE NA DÁLKU

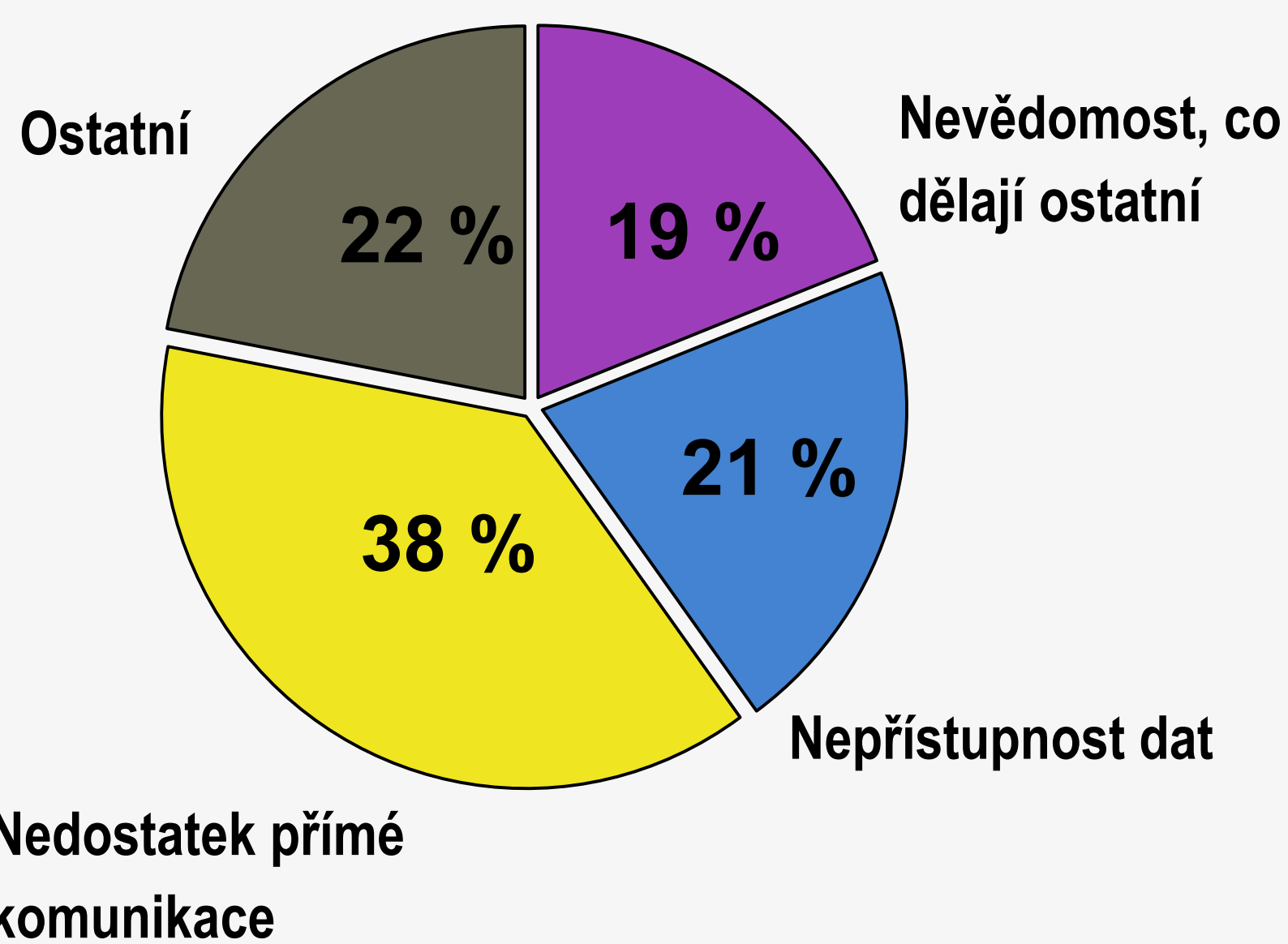
Komunikace a organizace práce v distančních týmech

ČVUT, Masarykův ústav vyšších studií, 2017

Práce na dálku (teleworking, telecommuting)

Způsob práce, kdy pracovník není fixován na jedno pracovní místo. Vše, co potřebuje má v počítači. Během svého působení u společnosti se může volně stěhovat po celém světě a do kanceláří společnosti dojíždět jen zřídka.

Co je největší problém?¹⁾



Obsah práce

- Seznamuje s druhy komunikačních kanálů a jejich využitím pro efektivní spolupráci. Zaměřuje se na správné využívání těchto kanálů a hledá nejlepší možné využití každého z nich
- Analyzuje typy vzdálených pracovníků dle vnitřní motivace a povahy jejich práce
- Aplikuje situační leadership v oblasti práce na dálku
- Popisuje role manažera v distančním týmu, jeho hlavní rysy a především rozdíly mezi tradičním a moderním pojetím managementu, které je u řízení vzdáleného pracovníka klíčové
- Navrhne systém komunikace a organizace práce v nově plánované organizační struktuře. Opírá se o nestrukturované rozhovory s majitelem společnosti a jeho strategické cíle.

44 %

Američanů mělo v roce 2010 práci, která umožňovala alespoň částečnou práci na dálku.²⁾

Communication and Organization of Work in Remote Teams

The bachelor thesis explores the concept of teleworking and is focused on communication and work organisation in remote teams. The theoretical part provides a comprehensive overview of communication channels and ways how to effectively assign work. Furthermore, it explores management techniques and a manager's role in remote teams. The practical part seeks a solution for meeting the needs of a future organisational structure in the field of communication and organisation, which is planned with a vision of remote work. The aim of the thesis is to design a system of communication and work organisation in a distance team for an efficient cooperation and to introduce some of the modern approaches to remote management.