

Zaměstnanecké výhody jako nástroj pracovní motivace v logistické společnosti

Jméno: **Zuzana Panenková**
Akademický rok: 2016/2017
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
Vedoucí práce: RNDr. Jitka Jurková M.A.

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá motivací a odměňováním zaměstnanců. V teoretické části jsou rozebrány pojmy motivace, teorie motivace, odměňování a zaměstnanecké benefity. V praktické části je představena společnost TNT Express Worldwide. V této společnosti bylo provedeno dotazníkové šetření, které se zabývá motivací a benefity. Cílem bakalářské práce byl zjistit preference zaměstnanců, jejich potřeby, které vedou k jejich motivaci. Výzkumnou metodu této práce představuje dotazník s následným vyhodnocením a na základě vyhodnocení dotazníku byla navržena možná doporučení.

English summary

This bachelor thesis looks into how to motivate and reward employees. The theoretical part of this thesis analyses the concepts of motivation, the theory of motivation, rewards and employee benefits. In the practical part of this thesis, I will introduce the company TNT Express Worldwide, in which a survey was carried out looking into employee motivation and benefits. The aim of this bachelor's thesis is to find out the preferences of the employees and their needs which motivates them. The research part of this thesis is a questionnaire and on the basis of the evaluation of the questionnaire a possible recommendations were suggested.

Návrhy a řešení

Zaměstnavateli doporučuji rozšířit nabídku benefitů o alespoň jeden ze tří navržených benefitů. Těmi jsou příspěvek na dovolenou, penzijní připojištění a vzdělávací kurzy.

Zaměstnanci jsou dostatečně motivováni, spokojenost s benefity je menší, proto je nutné pro zaměstnance rozšířit nabídku ZB.

Zaměstnavateli bych doporučila zvýšit hodnotu stravenek alespoň o 10 Kč, vzhledem k zvyšujícím se cenám potravin.

Společnost

Logistická společnost

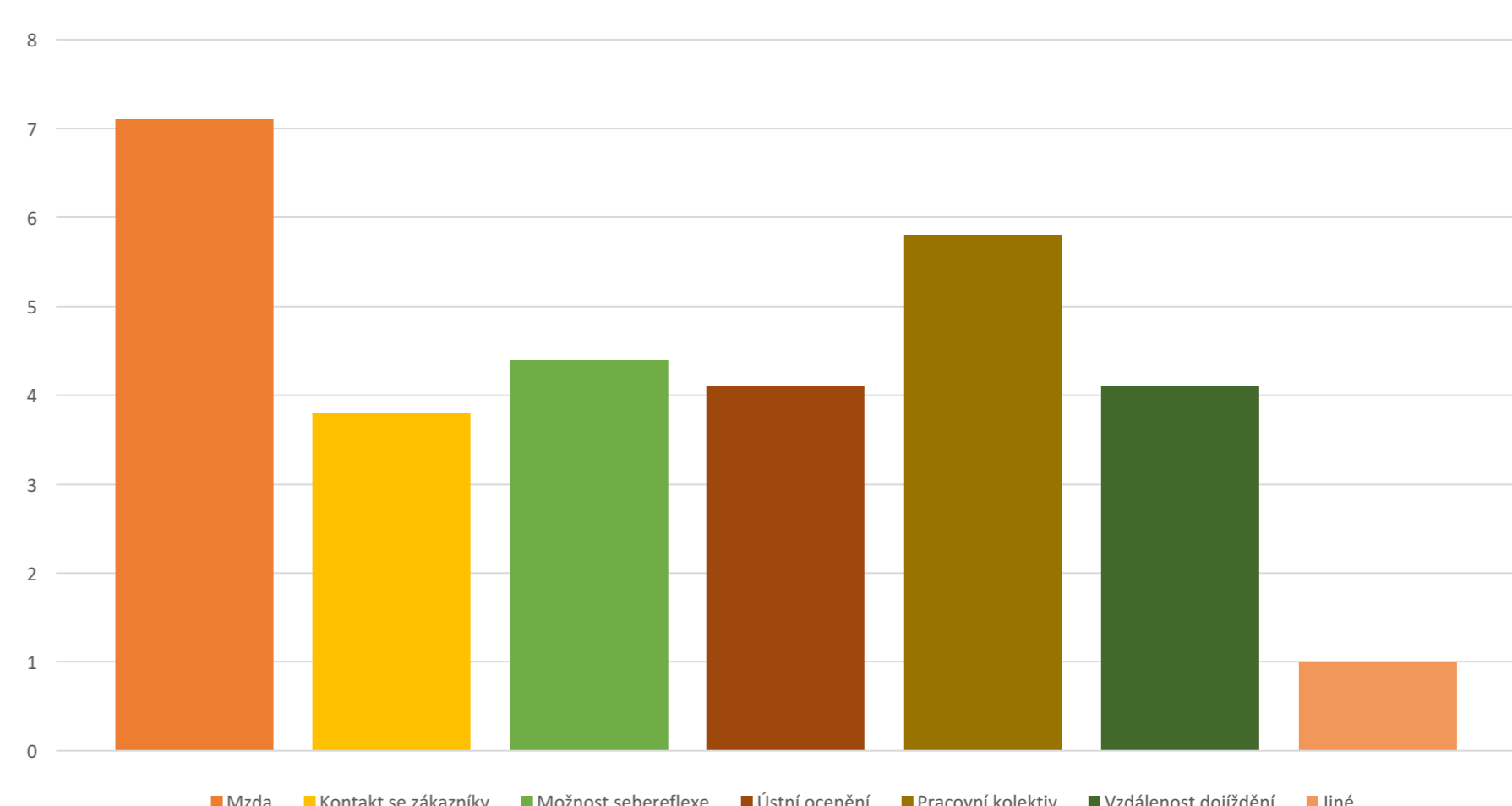


Analýza dotazníku

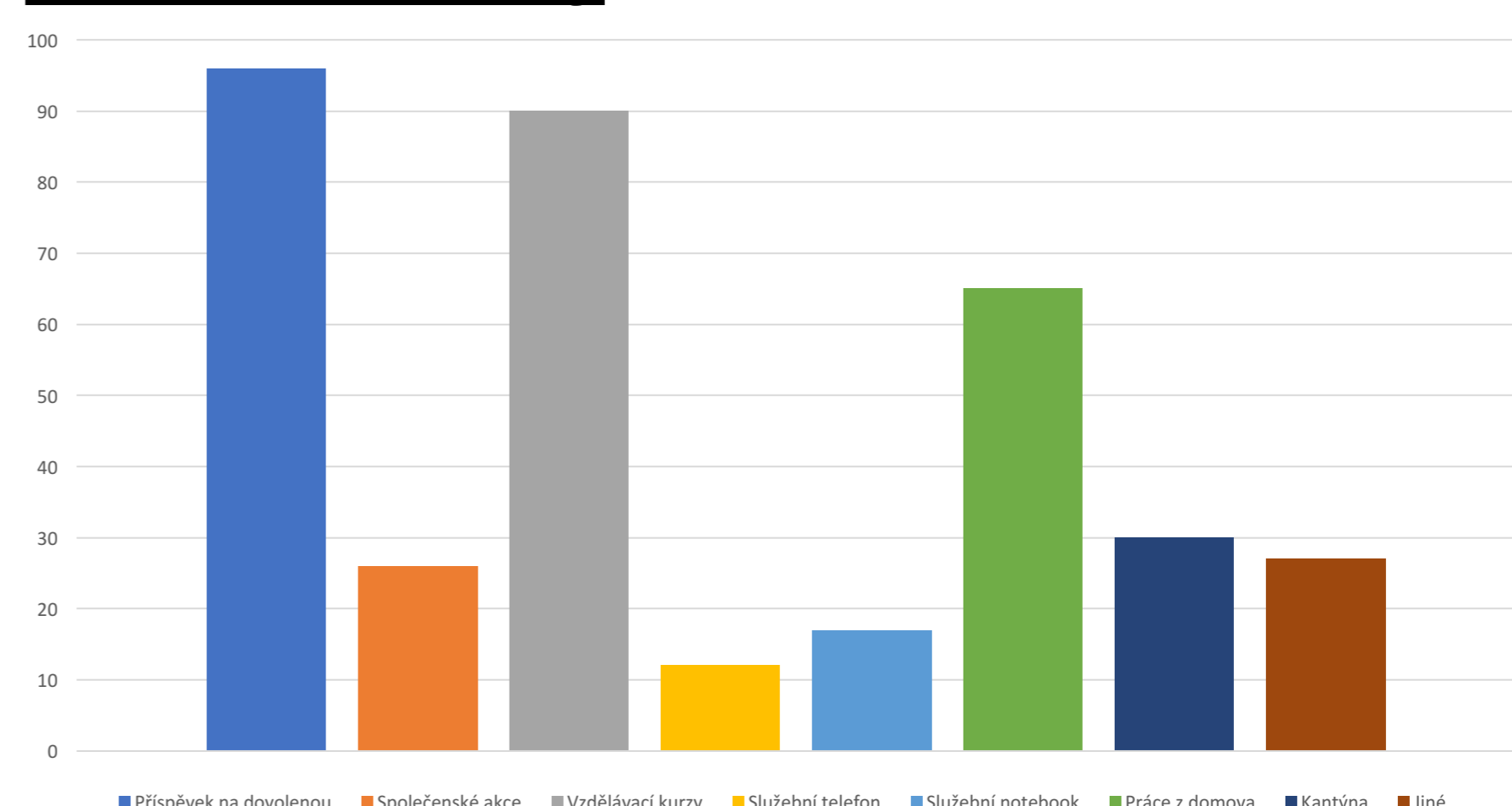
Výzkumné otázky:

- Zaměstnanci jsou dostatečně motivováni
- Většina zaměstnanců uvítá nové benefity
- Zaměstnavatel by měl poskytnout vyšší hodnotu stravenek

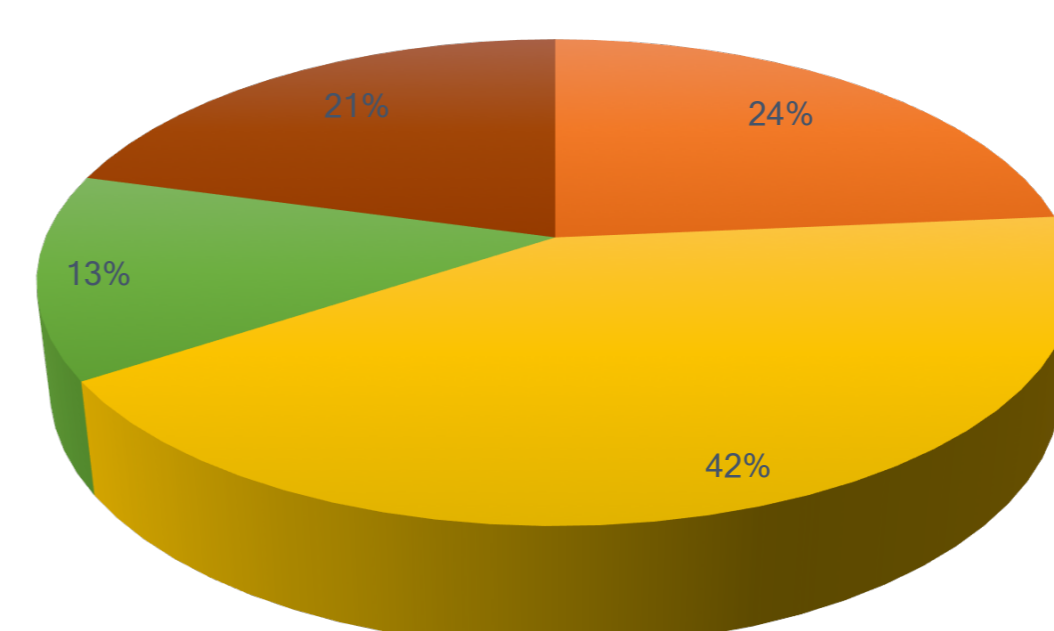
Motivace, preference zaměstnanců



Nové benefity



Hodnota stravenek



■ 110 ■ 120 ■ 130 ■ 140 a více