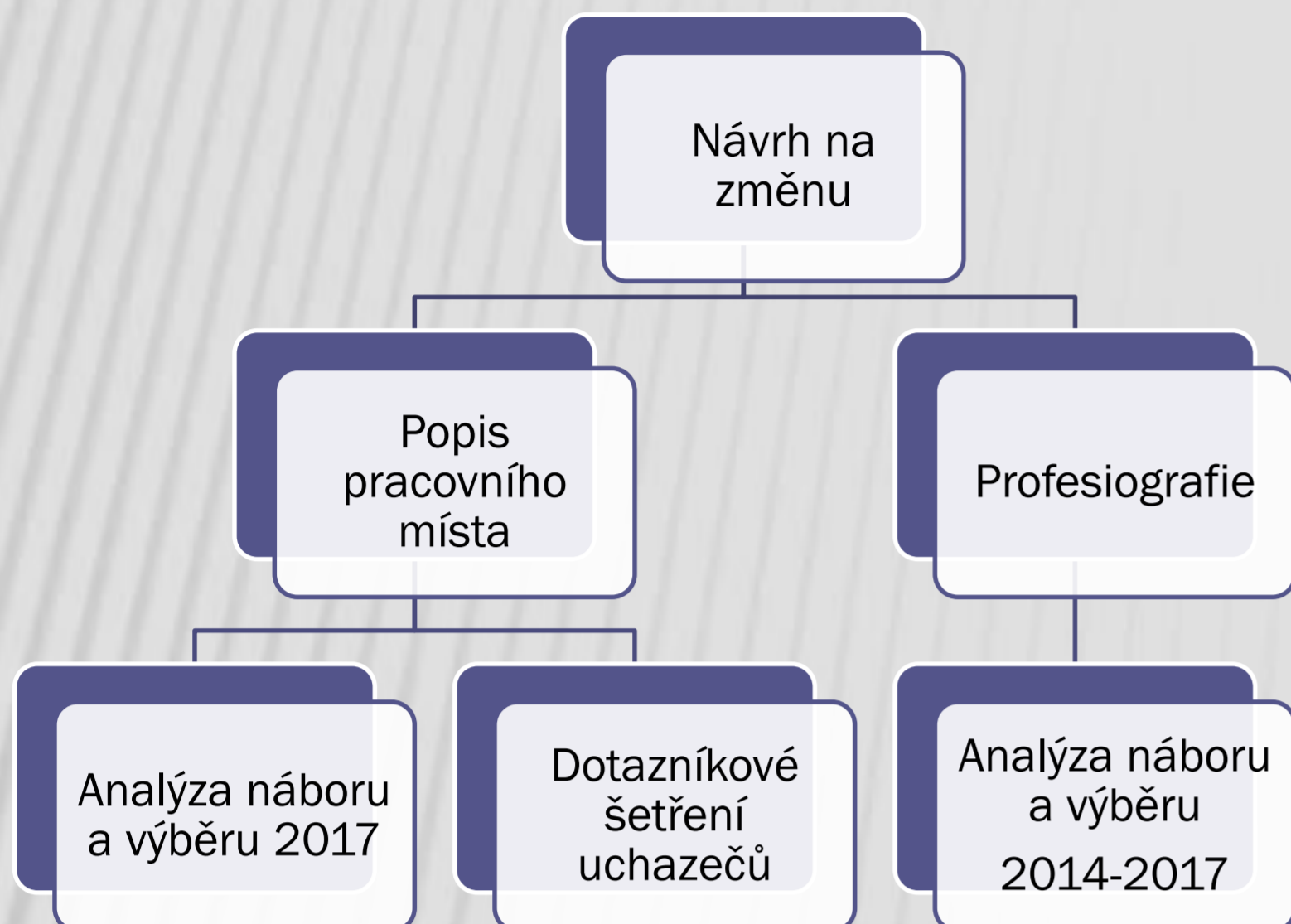


# Nábor a výběr animátorů CK Alexandria

ČVUT, Masarykův ústav vyšších studií, 2017

## Proces tvorby změny



## Údaje o pracovním místě

<b>Název pracovního místa</b>	Animátor
<b>Účel pracovního místa</b>	Volnočasový program pro děti a dospělé na hotelu v destinaci
<b>Úkoly</b>	Sportovní aktivity, práce v dětském klubu, večerní programy, dětská diskotéka
<b>Pravomoci</b>	podílení se na tvorbě animačního programu
<b>Povinnosti</b>	účast na teambuildingu, plnění rozvrhu aktivit daný vedoucím, být hostům k dispozici mimo aktivity (je-li třeba), pracovat 6 dní v týdnu, dodržet smluvený termín odletu a příletu do destinace, dodržovat pracovní <b>dress code</b> , udržovat reprezentativní vzhled, udržovat kostýmy, dětský klub a rekvizity v dobrém stavu
<b>Podmínky</b>	ubytování na hotelu v pokoji pro personál či poblíž hotelu, strava po celý den na hotelu, zpáteční letenka do destinace, nárok na 1 volný den v týdnu, výplata následující měsíc na bankovní účet
<b>Odpovědnosti</b>	za plynutí informací
<b>Možnosti vzdělávání</b>	Školení animátorů, v případě výjezdu do Turecka - kurz delegáta

## Specifické požadavky na pracovní místo

<b>Dosažené vzdělání</b>	středoškolské vzdělání
<b>Věk</b>	dosažení 18 let
<b>Časové možnosti</b>	minimálně 3 měsíce v období květen-říjen
<b>Odborná praxe</b>	předchozí zkušenost práce s dětmi
<b>Specifické dovednosti a schopnosti</b>	komunikační schopnosti, odolnost vůči stresu, schopnost týmové práce, aktivní znalost anglického jazyka, schopnost práce s dětmi
<b>Specifické znalosti</b>	anglická slovní zásoba, pravidla sportovních her, pravidla her pro děti a dospělé
<b>Osobní charakteristiky (vlastnosti)</b>	empatický, zodpovědný, přátelský, samostatný, kreativní, vnímavý

Autorka práce: Veronika Matoušková  
Akademický rok: 2016/2017  
Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová  
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

## Abstrakt

Cílem práce je analýza náboru a výběr animátorů CK Alexandria a následný návrh změny. Přínos práce je přilákání žádoucích uchazečů, efektivnější proces výběru, který zvýší kvalitu animací a zmírní fluktuaci animátorů v CK Alexandria.

## Abstract

The main aim of the bachelor thesis is to analyze the recruitment and selection process of CK Alexandria's animators and to propose a convenient change. The benefit of the thesis is to attract suitable candidates and design a more efficient hiring process. A new process will improve the quality of animation and also reduce the fluctuation of animators in CK Alexandria.

## Navrhované výběrové řízení

Životopis

Osobní medailonek

2 denní výběrové řízení

### Zkušební bloky výběru 2 denního výběrového řízení

Anglický jazyk

Dětské hry

Tanec

Modelové situace

Klasické sporty

Vodní sporty

Večerní program