

POSUDEK

Vypracovala: Dagmar Rambová

Praha 6.6. 2017

IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce: Rozvoj zaměstnanců pomocí neurokoučinku

Jméno autora: Josefína Kuřová

Typ práce: bakalářská

Fakulta/ústav: Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)

Katedra/ústav: Oddělení manažerských studií Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Pracoviště vedoucího práce: Oddělení manažerských studií

Závěrečnou práci hodnotím jako výbornou – A - doporučuji k obhajobě.

Studentka vymezený cíl bakalářské práce splnila. Teoreticky rozpracovanou problematiku doplnila konkrétním příkladem neurokoučinku. Obě části práce splňují potřebné požadavky a práce vyhovuje stanoveným požadavkům. Struktura a rozsah teoretické části je napsána, tak že dává jednoduchý nicméně dostatečný vhled do základních pojmů a problematiky.

Oceňuji zvolené zadání. Volbu tématu považuji za velmi náročnou. Přesto že žijeme ve stolení mozku je toto téma stále novou oblastí, a to nejen v neurologii. Transfer lékařských poznatků do oblasti vzdělávání rozhodně není jednoduchý a má svá kritická místa. Rovněž odborná literatura, přístup k odborným studiím v této oblasti není jednoduchý. Čerpání poznatků a hledání možností pro neurokonkink je omezený.

Oceňuji rovněž aktivní přístup studentky ke konkrétním cvičením na jednotlivých přístrojích. Znamenalo to zacvičit se v používání těchto přístrojů, detailně se seznámit s konceptem zvoleného neurokoučinku. Interpretace závěrů z výstupní diagnostiky je velmi kvalitní a otevírá další oblasti pro řešení a další otázky nejen k metodě neurokoučinku.

Studentka shrnula v závěru hlavní poznatky a vyvodila závěry pro praxi.

PaedDr. Dagmar Rambová

