

System odměňování a motivace

Návrh na změnu zaměstnaneckých benefitů ve vybraném podniku

České vysoké učení technické v Praze

Masarykův ústav vyšších studií

Lucie Zemanová



Vedoucí práce: Ing. Eva Škorňová

Abstrakt

Práce se zaměřuje na systém zaměstnaneckých benefitů ve vybraném podniku. Shrnuje současný stav poskytovaných benefitů a navrhuje změnu na nové benefity, které jsou pro zaměstnance i zaměstnavatele atraktivnější a motivují tak k lepším výkonům. Práce se skládá ze dvou částí – teoretické a praktické. V teoretické části je popsán systém odměňování a motivace, na základě znalostí z literatury. Praktická část je založena na zjištění nedostatků odměňování a benefitů ve vybraném podniku, k čemuž bylo zvoleno dotazníkové šetření. Na základě analýzy výsledků je navržena změna na zlepšení zaměstnaneckých benefitů.

Abstract

This thesis focuses on employees benefits system in chosen company. It summarizes current state provided benefits and proposed changes to the new benefits, that are more attractive for both employers and employees and motivate them for better work. This thesis consists of two parts – theoretical and practical. In the theoretical part is described benefits system and motivation, based on knowledge from the literature. The practical part is based on findings of deficiencies remuneration and benefits in chosen company, which has been selected for survey. Based on the analysis results, the change is designed to improve the system of benefits.

Společnost

Založena roku 1990

Společnost Stapro s.r.o je předním dodavatelem softwaru a služeb pro nemocnice a další poskytovatele zdravotní péče na středoevropských trzích.



STAPRO

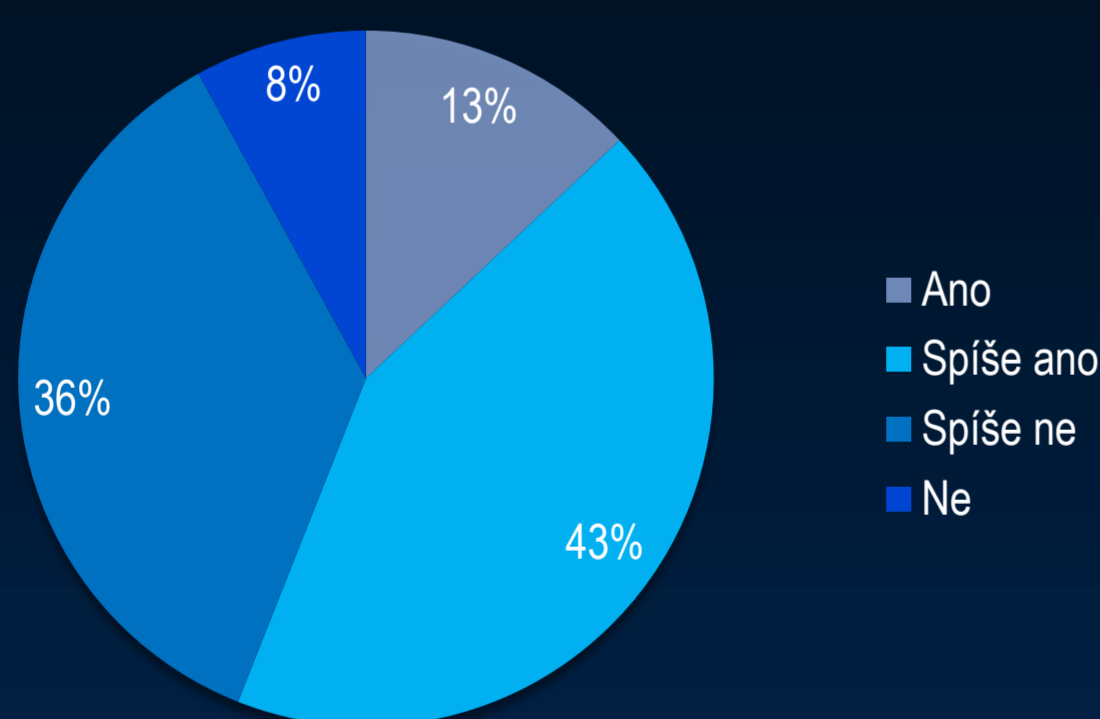
informace v ceně života

Cíl práce

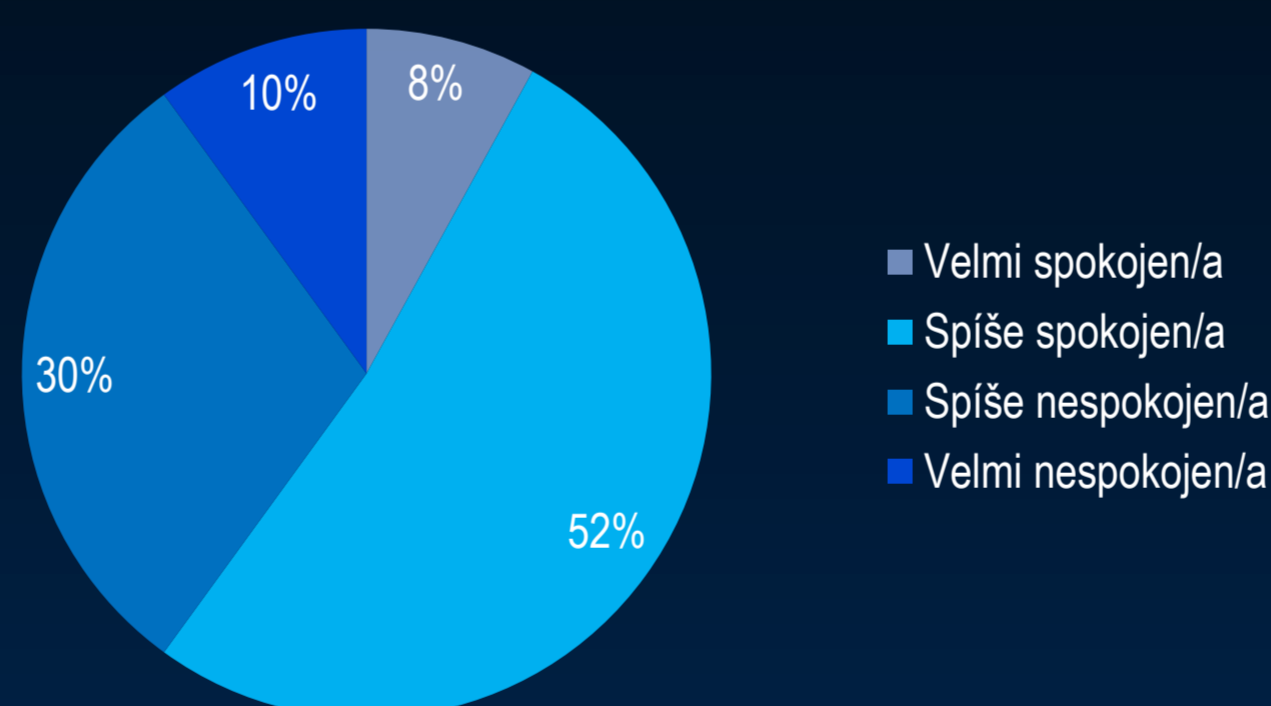
Cílem práce je na základě dotazníkového šetření navrhnout nový systém odměňování, který bude jednodušší pro zaměstnavatele i zaměstnance a namotivuje je k lepším pracovním výkonům.

Výzkum

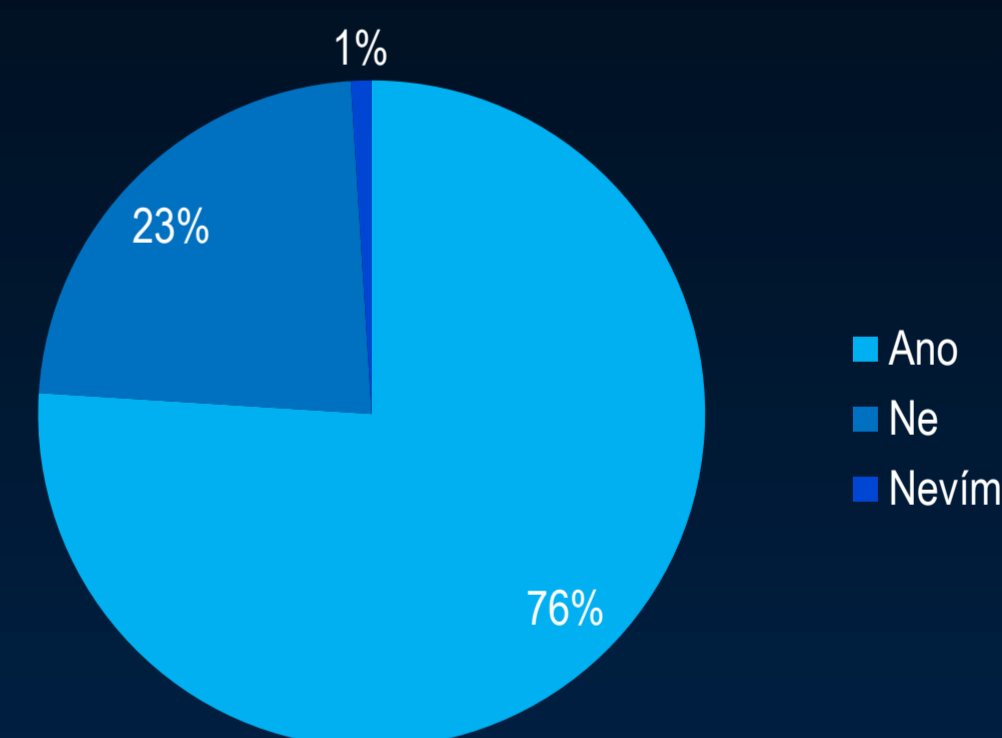
Cítíte se ve svém zaměstnání dostatečně motivován/a?



Jak jste spokojen/a se systémem odměňování ve vašem podniku?



Jsou pro vás, vedle finančních odměn, důležité i ty nefinanční?



Návrh zlepšení

Dotazníkovým šetřením bylo zjištěno, že zaměstnanci společnosti Stapro s.r.o. jsou se současným systémem odměňování spíše spokojeni., proto bylo potřeba navrhnout spíše změnu v systému přidělování benefitů, než měnit celkově jejich strukturu. Z tohoto důvodu byl navržen cafeteria systém, který ponechá nabízené benefity a doplní je o skupiny nových benefitů, ze kterých si budou moci zaměstnanci vybrat jen ty, které pro něj budou nejzajímavější.

Pro zavedení tohoto systému byla navržena outsourcingová společnost benefitů-café, která společnosti ušetří nejen čas se zbytečnou administrativou, ale také finanční prostředky, které nebude muset vynaložit na zbytečné benefity, o které žádný zaměstnanec nestojí. Tato společnost nabízí flexibilní program volitelných benefitů, který je dostupný 24 hodin denně pomocí internetové aplikace.

Kdyby společnost Stapro s.r.o. odměňovala ročně 250 zaměstnanců 20 000 Kč, ušetřila by s tímto systémem odměňování až 750 000 Kč.

Z pohledu zaměstnavatele	Odměna za mzdy	Poskytnutí poukázek
Odměna	20 000 Kč	20 000 Kč
Soc. a zdrav. pojištění zaměstnavatele (34 %)	6 800 Kč	-
Daň z příjmu zaměstnavatele (19 %)	-	3 800 Kč
Celkové náklady na jednoho zaměstnance	26 800 Kč	23 800 Kč
Tolik ušetříte za jednoho zaměstnance		3 000 Kč
Vaše úspora za všechny zaměstnance		750 000 Kč