

Motivace mladých dospělých k výběru a výkonu zaměstnání

Autor práce: Michaela Kramplová
Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Vedoucí práce: PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D.
Pracoviště: MÚVS Oddělení pedagogických a psychologických studií
Akademický rok: 2016/2017

ČVUT - Masarykův ústav vyšších studií

Abstrakt

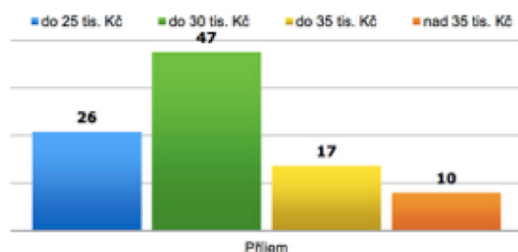
Tato bakalářská práce v teoretické části předkládá přehled klasických i moderních teorií motivace a v praktické části analyzuje míru motivace mladých dospělých k výběru a výkonu práce v současném managementu firem. Dále se zaměřuje na motivační strategii firem, zjišťuje jaká je míra motivace dnešních mladých dospělých k jejich současným či budoucím zaměstnáním, nachází nedostatky v motivačních strategiích moderních firem a navrhuje, co mohou firmy využít jako výhody do budoucna.

Abstract

This bachelor thesis presents a review of classical and modern theories of motivation in the theoretical part and in the practical part analyzes the degree of motivation of young adults to select and perform work in the current management of companies. It also focuses on the motivation strategy of companies, identifies the degree of motivation of today's young adults to their current or future jobs, finds inadequacies in the motivation strategies of modern firms, and suggests what companies can take advantage of in the future.

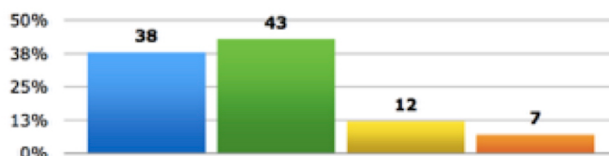


GRAF 2: Motivace k výběru zaměstnavatele (vlastní zpracování)



GRAF 3: Očekávání výše průměrného příjmu rok po skončení školy (vlastní zpracování)

Legend for GRAF 6: trvalý pracovní poměr s pevnou pracovní dobou (blue), trvalý pracovní poměr s možností práce z domova (green), vlastní podnikání (yellow), externí spolupráce s firmami na základě živnostenského oprávnění (orange)



GRAF 6: Preference v typu pracovního poměru (vlastní zpracování)