

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Motivace zaměstnanců
Jméno autora:	Jakub Vašák
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Vedoucí práce:	PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	OPPS/MÚVS

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
V bakalářské práci se student zabývá tvorbou motivačního systému ve vybraném podniku, popisuje stěžejní pojmy a teorie a aplikuje je v rámci empirického výzkumu na řešení konkrétního problému.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Teoretická část práce zahrnuje potřebné poznatky o pracovní motivaci zaměstnanců, na jejichž základě bylo vykonáno dotazníkové šetření v konkrétním podniku. Cíle práce bylo analyzovat motivaci pracovníků a po zodpovězení výzkumných otázek navrhnout motivační systém, který by odpovídal teoretickým podkladům a přáním zaměstnanců. Tento cíl je v práci splněno.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Student pracovala aktivně a samostatně, postup v práci pravidelně konzultoval, vždy s výbornou přípravou.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je psaná odborným stylem s využitím odpovídající terminologie, text prokazuje dovednost propojit nastudované teoretické informace s jejich praktickou aplikací.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální a jazykové stránce práce odpovídá požadavkům.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Veškeré informace v teoretické části jsou správně ocitovány, student využívá relevantní, aktuální zdroje v dostačujícím počtu. Práce byla zkontrolována na plagiát v systému Theses. Nedošlo k žádnému porušení citační etiky.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Bakalářská práce se věnuje tématu motivace zaměstnanců, na které nahlíží z méně běžného pohledu – autor zde analyzuje motivaci zaměstnanců v podniku s chybějícím motivačním systémem a na základě zjištění navrhuje, jakým způsobem by tento systém mohl být zaveden. V tomto ohledu je praktický přínos práce znatelný a prokazuje dovednost využít znalosti nabyté studiem a přípravou bakalářské práce k řešení praktických problémů.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 28.4.2017

Podpis: