

# MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ

## PERSONÁLNÍ MANAGEMENT V PRŮMYSLOVÝCH PODNICÍCH

České vysoké učení technické v Praze, MÚVS

### Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá tvorbou motivačního systému ve vybraném podniku. Teoretická část obsahuje obecné poznatky o motivaci, stimulaci a pracovní motivaci zaměstnanců v podniku. Dále je zde analyzována problematika odměňování, která je zaměřena na zaměstnanecké výhody. V praktické části je představen podnik, ve kterém bylo vykonáno dotazníkové šetření. Předmětem dotazníkového šetření bylo prozkoumat a analyzovat motivaci pracovníků. Na základě těchto zjištěných informací je v zakončení bakalářské práce uveden návrh na motivační systém, který by reflektoval požadavky a přání zaměstnanců.

### Summary

This thesis deals with a motivation system in a selected company. The theoretical part consists of the theory of motivation in general, and discusses a general knowledge of motivation, stimulation and the motivation of employees in a selected company. There is also a remuneration analysis which is focused on employee benefits. The practical part of the thesis introduces the company in which the research was carried out. The aim of the research was to analyze and investigate the motivation of workers in the discussed company. The final part of the thesis deals discusses there is recommendations for the discussed motivation system which is based on the results of the research. The system reflects requirements and wishes of the employees.

### Dotazníkové šetření

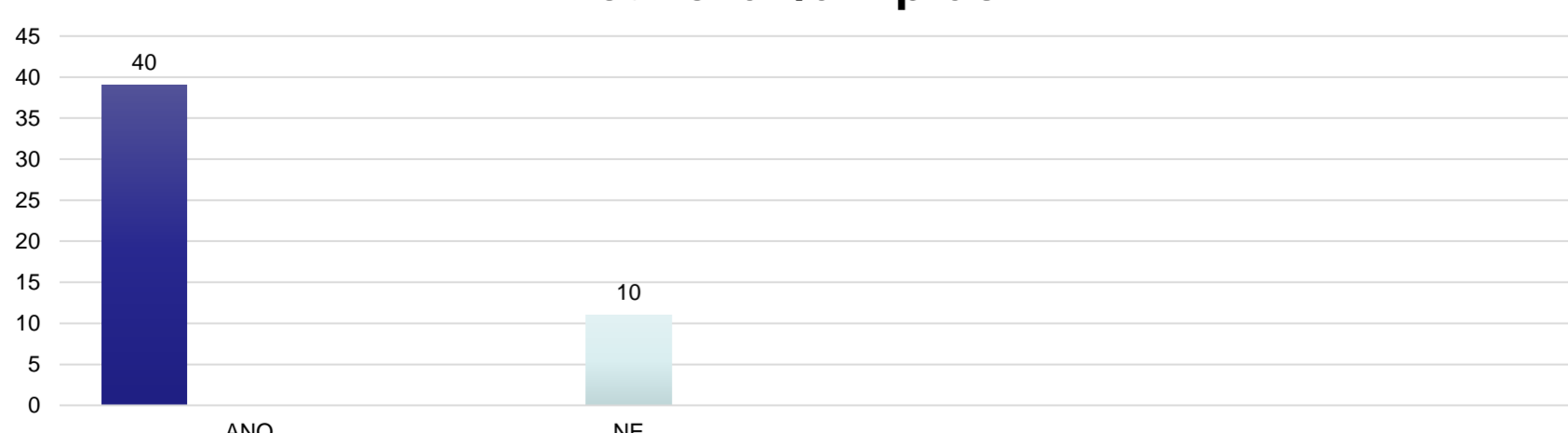
Sběr dat: 1. 12. 2016 - 1. 2. 2017

Webový portál: [www.surveio.com](http://www.surveio.com)

Celkem: 50 respondentů

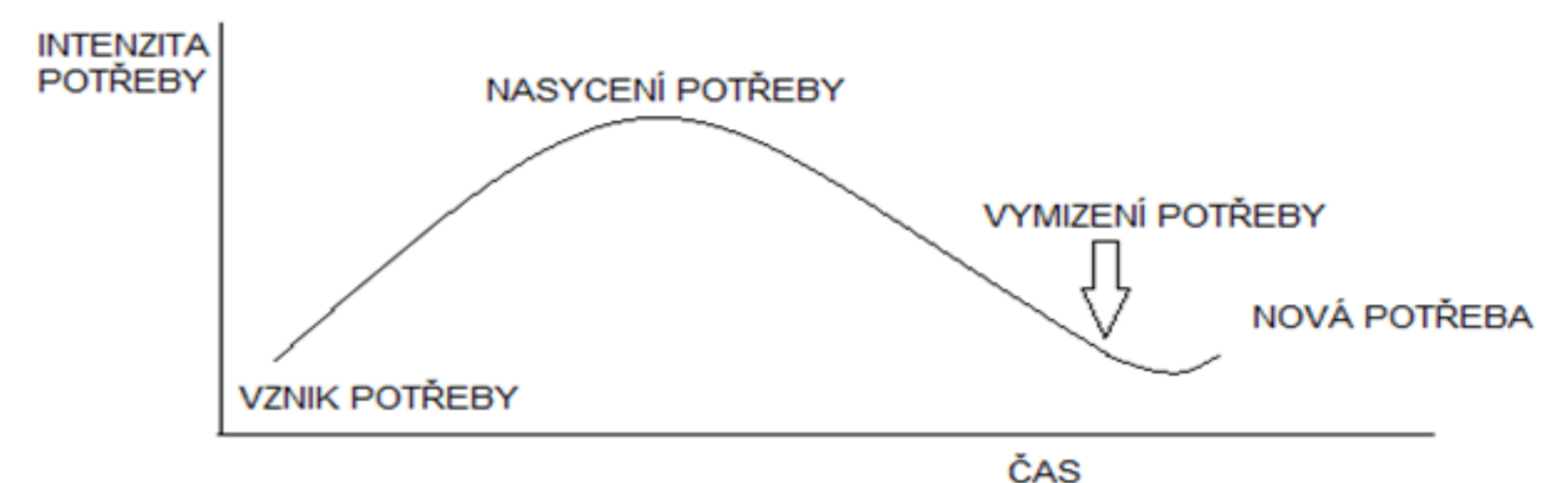
Návratnost dotazníku: 100%

Je Váš pracovní výkon ovlivněn tím, jak jste motivován/a k práci?



### Motivace

„Někoho motivovat znamená přimět ho a vzdát se svého běžného chování ve prospěch chování nového.“(Birkenbihl, 1999, s. 320).



### Návrh motivačního systému

Komunikace

Interakce

Mimořádné odměny

Teambuilding

### Použitá literatura

- ADAIR**, John. *Efektivní motivace*. Přel. Lenka Vorlíčková. 1. vyd. Praha: Alfa Publishing, 2004. 178 s. ISBN 80-86851-00-1.
- ARMSTRONG**, Michael (2009). *Odměňování pracovníků*. Přel. Josef Koubek. 1. čes. vyd. Praha: Grada, 2009. 442 s. ISBN 978-80-247-2890-2.
- ARMSTRONG**, Michael. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy*. 10. vyd. Praha: Grada, 2007. 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
- BĚLOHLÁVEK**, František; **KOŠŤAN**, Pavol; **ŠULEŘ**, Oldřich. *Management*. 1. Olomouc: Rubico, 2001. str. 642. ISBN 80-85839-45-8.
- MCCLELLAND**, David C. *Human motivation*. Glenview, Ill.: Scott, Foresman, c1985. ISBN 0673157911.
- NAKONEČNÝ**, Milan. *Motivace pracovního jednání a její řízení*. Praha: Management Press, 1992. 258 s. ISBN 8085603012.
- TURECKIOVÁ**, Michaela. *Řízení a rozvoj lidí ve firmách*. 1. vyd. Praha: Grada, 2004. 168 s. ISBN 80-247-0405-6.

Vedoucí práce: PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D.

Oponent práce: PhDr. Blanka Jirkovská, Ph.D.

Autor práce: Jakub Vašák

2017