ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE

MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

Autor práce: **Iveta Sklenářová**

Akademický rok: **2016/2017**

Studijní obor: **Řízení a ekonomika průmyslového podniku**

Vedoucí práce: **PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.**

Pracoviště: **MÚVS ČVUT - Oddělení pedagogických a psychologických studií**

MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ V PODNIKU

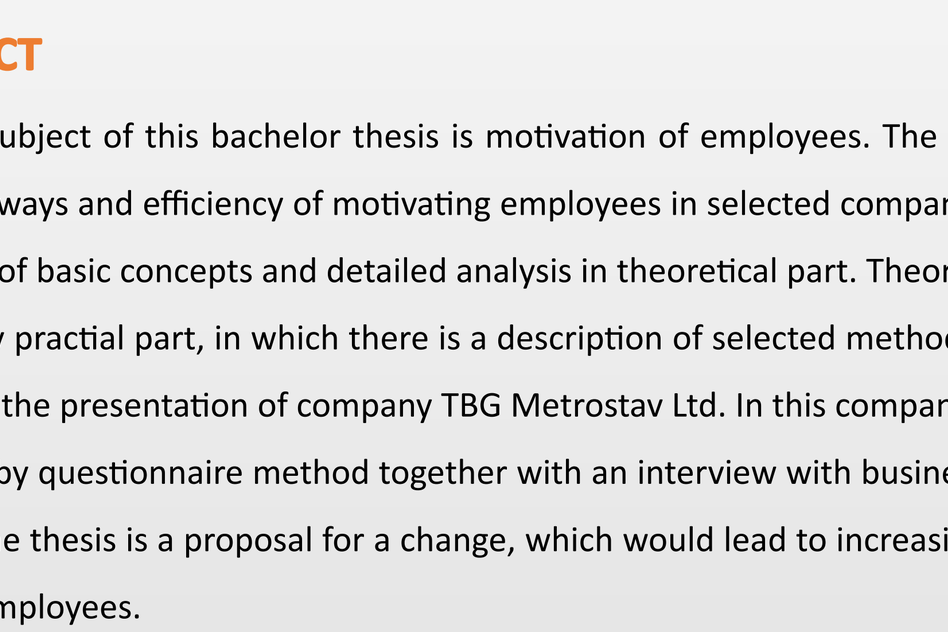
ABSTRAKT

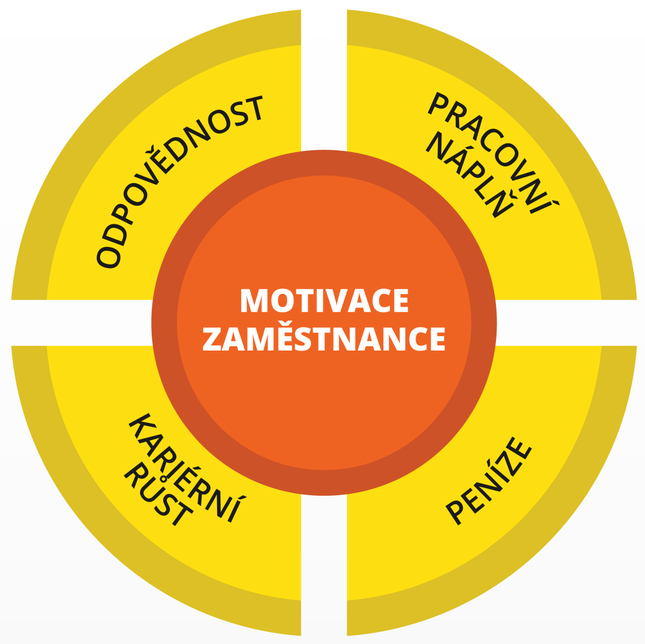
Hlavním tématem této bakalářská práce je motivace zaměstnanců. Cílem je výzkum způsobů a efektivity motivace zaměstnanců ve vybrané společnosti. V teoretické části jsou vymezeny základní pojmy a podrobný rozbor tématu. Na teoretickou část navazuje část praktická, ve které je popsána zvolená metodika výzkumu a představena společnost TBG Metrostav s.r.o. V této společnosti je provedena analýza motivace zaměstnanců metodou dotazníkového šetření v kombinaci s rozhovorem s obchodním manažerem. Výsledkem práce jsou návrhy na změnu vedoucí ke zvýšení motivace.

ABSTRACT

The main subject of this bachelor thesis is motivation of employees. The aim is to research the ways and efficiency of motivating employees in selected company. There are definitions of basic concepts and detailed analysis in theoretical part. Theoretical part is followed by practial part, in which there is a description of selected methodology of research and the presentation of company TBG Metrostav Ltd. In this company, the analysis is done by questionnaire method together with an interview with business manager. Result of the thesis is a proposal for a change, which would lead to increasing the motivation of employees.

Motivuje Vás k vyššímu pracovnímu výkonu Vaše náplň práce?





VÝSLEDKEM MÉHO ROZSÁHLÉHO ŠETŘENÍ PRACOVNÍ MOTIVACE technickohospodářských pracovníků ve společnosti TBG METROSTAV je, že zaměstnancům je poskytováno velké množství zaměstnaneckých výhod, celkově pociťují spokojenost. Kombinace dotazníkové metody a rozhovoru s obchodním manažerem poukázala na slabší stránky ohledně náplně práce a pracovních podmínek.

NÁVRHY NA ZMĚNY VEDOUCÍ KE ZVÝŠENÍ MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ:

zavedení vnitropodnikových směrnic

s jasně stanovenou pracovní náplní pro jednotlivé zaměstnance, které budou obsahovat i ohodnocení formou finančního bonusu či sankce,

zlepšení pracovního prostředí

pomocí čističek vzduchu, které zamezí výskytu nadměrné prašnosti a zaručí tak dýchání zdravého vzduchu na pracovišti a instalace klimatizace,

zavedení pravidelných šetření,

zda jsou užívané motivační nástroje účinné, pomocí dotazníkové metody a osobního pohovoru s ředitelem společnosti.

Zdroje obrázků:
Motivace zaměstnance (Engage Hill s.r.o., © 2014)
Zaměstnanci (MT Media Groep)