

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Vliv nedostatečné motivace na fluktuaci zaměstnanců
Jméno autora:	Lukáš Pulpán
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Vedoucí práce:	PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	OPPS/MÚVS

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Předložená bakalářská práce se věnuje souvislostem mezi pracovní motivací zaměstnanců a mírou fluktuace. Výzkum je proveden v konkrétní společnosti, kde autor sleduje faktory, způsobující nízkou míru motivovanosti a vysokou míru fluktuace.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Teoretická část podrobně popisuje problematiku pracovní motivace, základní motivační teorie a motivační faktory, přispívající k motivaci zaměstnanců a případné fluktuaci zaměstnanců. V praktické části autor identifikuje klíčové motivační faktory u zaměstnanců konkrétní společnosti a analyzuje vliv nedostatečné pracovní motivace na fluktuaci zaměstnanců. Navrhnutá opatření, zaměřená na zvýšení motivace u sledované skupiny respondentů, jsou vhodně zvolená a realizovatelná. Cíl práce i zadání byly naplněny.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Student pracoval aktivně a samostatně, postup pravidelně konzultoval a na konzultace přicházel vždy s vynikající přípravou.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je psaná odborným jazykem s využitím adekvátní terminologie a prokazuje porozumění tématu i dovednost přenesení teoretické poznatky do praktické aplikace v rámci výzkumu.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální i jazykové stránce je práce na výborné úrovni.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autor využil vhodně zvolenou odbornou literaturu. Citování je v souladu s citačními normami a citační etikou, korektnost citování byla zkontrolována v systému Theses.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autor se v práci věnuje tématu nedostatečné motivace zaměstnanců a jejího dopadu na míru fluktuace v konkrétní společnosti. Řešená problematika je v dané společnosti důležitým a přínosným tématem a autor prokázal sledovanou souvislost. V práci jsou doporučeny praktické a vhodně sestavené postupy pro řešení situace.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 3.5.2017

Podpis: