

Metodika kaizen a její využití v praxi

Tereza Lačiková

Masarykův ústav vyšších studií

2016/2017

Bakalářská práce



Cíl práce

Cílem práce bylo zanalyzovat a vyhodnotit metody kaizen zavedené v podniku Magna Liberec, který se zabývá výrobou plastových dílů pro automobilový průmysl.

V teoretické části práce je stručně popsána historie a vznik metodiky kaizen, dále jsou zde charakterizovány vybrané metody kaizen. Jsou zde také popsány podmínky pro jejich zavedení a výhody z jejich využívání.

Na teoretickou část navazuje výzkumná část, která představuje již zmíněný podnik Magna Liberec a její mateřskou společnost Magna International s.r.o. Dále tato část práce obsahuje vyhodnocení výzkumného šetření, zkoumaných metod kaizen a návrhy na zlepšení v oblastech, které se dle vyhodnocení projeví jako zaostávající.

Další úsek praktické části se zabýval vyhodnocením dotazníkového šetření, které se zabývalo certifikací vedoucích pracovníků, konkrétně vedoucích výrobních týmů.

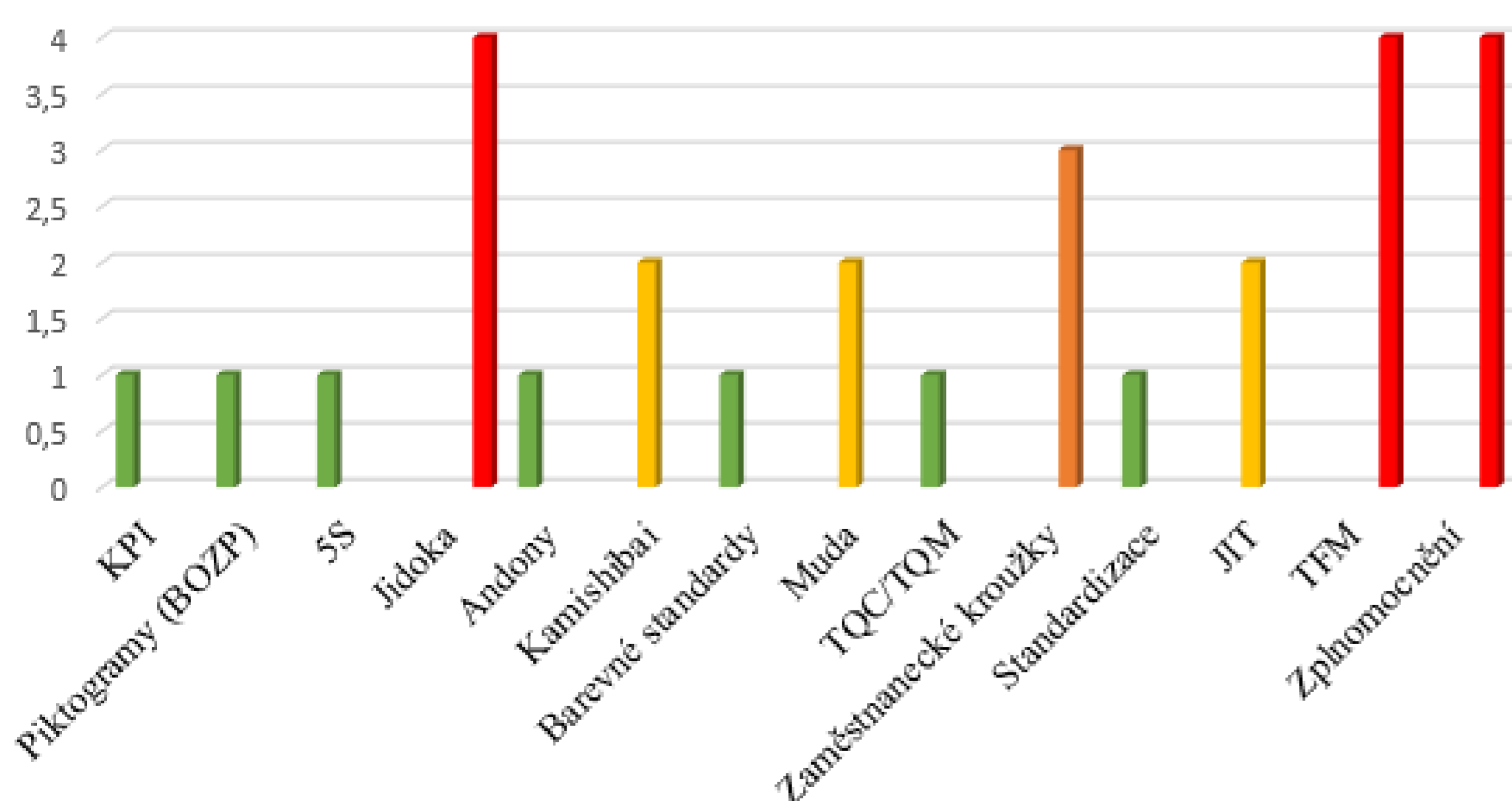
V závěru práce je sumarizace zjištěných výsledků, odůvodnění tohoto vyhodnocení a návrhy na zlepšení. Závěr práce také potvrzuje hypotézy, které byly stanoveny na začátku výzkumné části bakalářské práce.



Na obrázku je vyobrazena jedna z metod, která získala nejlepší možné hodnocení v bodovací škále.

Je to andon, který se řadí mezi vizualizační pomůcky. Toto zařízení je schopno vydávat 4 rozlišné světelné signály, které upozorňují na stroj v provozu, nefunkční stroj, oznámení pro logistiku a posledním upozorněním, který může andon signalizovat, je neplánované zastavení stroje.

Stupeň zavedení metod kaizen



Legenda hodnocení:

- 1 – metoda je řádně dodržována a nachází se na většině místech v podniku
- 2 – metoda je v podniku k vidění pouze někde, zavedení s podmínkami
- 3 – metody se nachází ojediněle, dodržování je značně omezené
- 4 – metody se v podniku vůbec nevyskytují

Summary

The main contribution of this work is the possibility to see the application of the kaizen methodology in a practical example at Magna International s.r.o. This company, namely the Liberec production plant, is a model example of an enterprise that applies non-violent and small steps to changes that make improvements. Magna International s.r.o. It can be considered a good example for companies who want to apply the Kaizen methodology or do not know how to put it into practice.