

Analýza dopadu 4. průmyslové revoluce na lidské zdroje v sektoru automotive

Jan Kupec

Bakalářská práce je zaměřena na analýzu dopadu čtvrté průmyslové revoluce na řízení lidských zdrojů v sektoru automotive. Popisuje samotnou čtvrtou průmyslovou revoluci, sektor automotive oblast řízení lidských zdrojů a následně popisuje dopady Průmyslu 4.0 na trh práce, profese, kompetence a vzdělávání.

Práce se zabývá dopadem Průmyslu 4.0 na řízení lidských zdrojů v sektoru automotive. Popisují samotný Průmysl 4.0, jeho význam, charakteristiky a jeho chápání v ČR českými stakeholders i v kontextu EU.

Digitalizace, modernizace, robotizace jsou slova, která s sebou přináší termín, který se v ČR objevil před nedávnou dobou – Průmysl 4.0 neboli čtvrtá průmyslová revoluce a ihned se začal používat ve všech možných kontextech. V centru tohoto názvu stojí sice průmyslová výroba, ale přesah čtvrté průmyslové revoluce je mnohem širší. Zcela nový pohled na věc a příchod odlišné filozofie s sebou přinese celospolečenskou změnu, která se dotkne samotné výroby, řízení lidských zdrojů, tedy práce lidí, jejich vzdělávání i nových technologií, jež přinesou společnosti ulehčení a zjednodušení práce.

V historii každá průmyslová revoluce vyvolala značnou míru otázek a obav lidí. Strach ze ztráty zaměstnání provázel každou průmyslovou revoluci. V některých případech opravdu stroj nahradil pracovníky, kteří o práci přišli. Obavy z nadcházející čtvrté průmyslové revoluce jsou podle mého názoru zbytečné. Populace klesá a stárne, robotizace v průmyslu je tedy potřeba. Na rozdíl od předchozích revolucí se příchodem Průmyslem 4.0 již řeší co s nejhroženějšími profesemi a nahrazenými pracovníky.



Digitalizace, modernizace a robotizace je tématem, které se bude v průmyslových podnicích skloňovat ve všech odděleních. Víze Průmyslu 4.0, kdy budou výrobní linky fungovat automaticky, moderně, vše bude řízeno online, je zatím předčasná (dokud bude lidská síla levnější než stroj). Společnost má možnost se na tuto dobu připravit a problém s uplatněním nahrazených lidí na trhu vyřešit.

Změna s příchodem Průmyslu 4.0, se dotkne i vzdělávání. Změna se hlavně dotkne lidí a tím se i změní řízení lidských zdrojů. I v současnosti jsou odhady směrů, kde budou změny pocítovány nejvíce. Avšak ze zkušeností z praxe sousedního Německa dopady Průmyslu 4.0 nejsou tak závažné, jak uvádí média. Dle mého názoru je potřeba modernizovat a robotizovat postupně, aby velký skok s sebou nepřinesl problémy, strach a nejistoty pracovníkům.

Masarykův ústav vyšších studií ČVUT v Praze

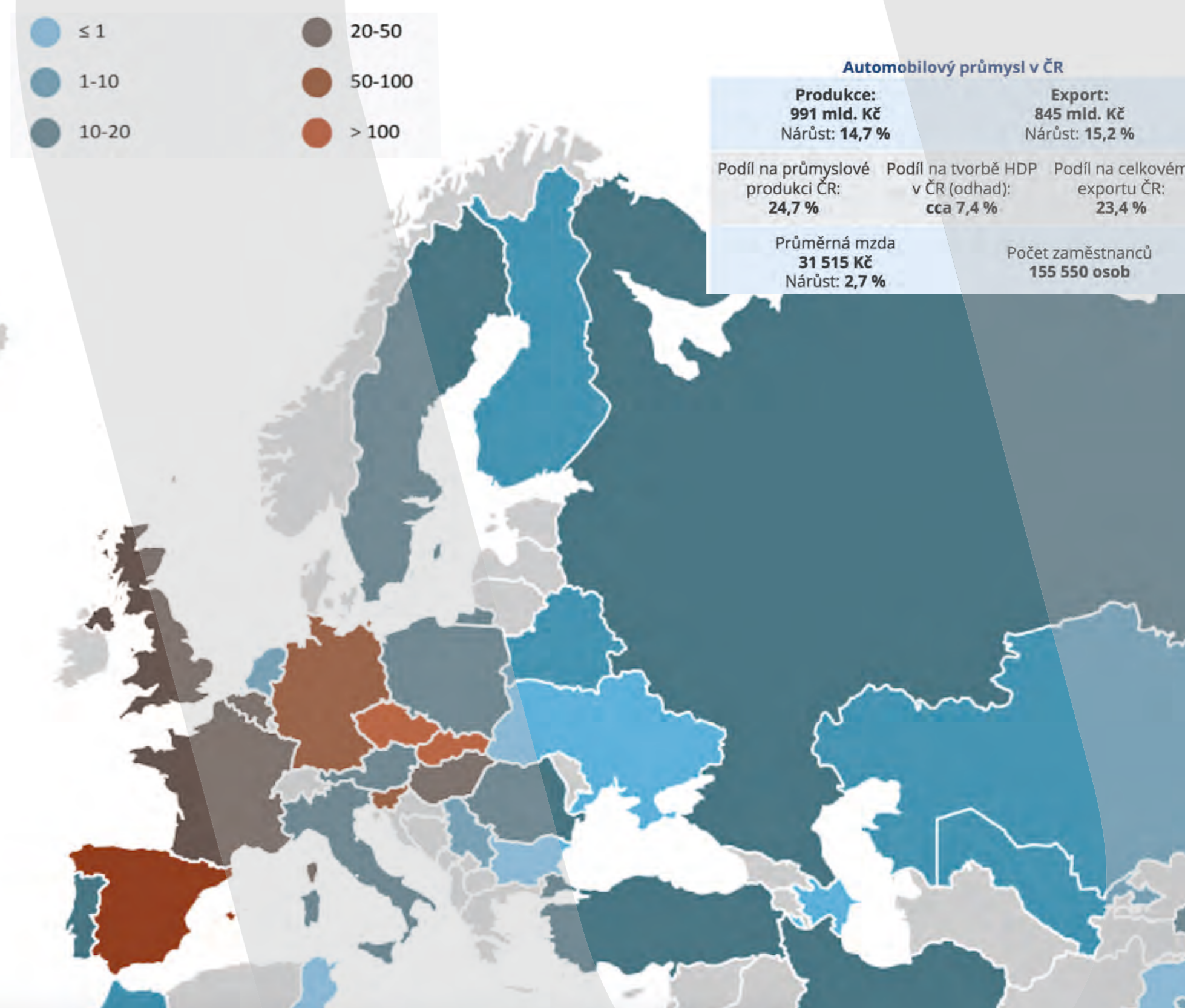
Studijní program: Ekonomika a management

Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku

Vedoucí práce: Ing. arch. Ing. Petr Štěpánek, Ph.D.



Produkce automobilů v Evropě na 1000 ob.



Jeden zaměstnanec vyrobí X vozů (kusů)

