

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Zaměstnanecké výhody a jejich daňová uznatelnost ve vybrané společnosti
Jméno autora:	Kateřina Jilemnická
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Oponent práce:	Mgr. Petr Lemarie
Pracoviště opONENTA práce:	Penny Market, s.r.o.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání práce vyžaduje detailní studium problematiky zaměstnaneckých benefitů a daňových zákonů, které s nimi souvisí. Analýza využívání zaměstnaneckých benefitů vyžaduje spolupráci se soukromými firmami, která nebývá vždy jednoduchá.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce bylo splněno ve všech bodech.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Studentka zvolila správný postup k dosažení cíle práce. Nejprve byla provedena rešerše dostupné literatury, bylo obecně představeno téma zaměstnaneckých benefitů a jejich daňových souvislostí. V praktické části se studentka zaměřuje na konkrétní společnost, ve které pomocí dotazníkového šetření zkoumá povědomí zaměstnanců o zaměstnaneckých benefitech a jejich daňových souvislostech a také využívání konkrétních benefitů zaměstnanci. V závěru se snaží navrhnout zvolené společnosti možnosti zlepšení benefitního systému. Jako stěžejní metodu zvolila studentka dotazníkové šetření mezi zaměstnanci společnosti. Tato metoda je pro daný účel odpovídající.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Studentka správně využívá dostupné zdroje literatury a čerpá ze své dosavadní praxe. Využití znalostí získaných studiem nedokážu posoudit, protože nejsem seznámen s obsahem studia. Data získaná dotazníkovým šetřením jsou využita odpovídajícím způsobem. Objevují se drobné odborné chyby, např. studentka v kap. 4.2 říká, že srážky ze mzdy na multisport kartu se zaměstnancům nedaní. S tím nesouhlasím, neboť srážky jsou prováděny z čisté mzdy, tedy ze mzdy po zdanění.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce je psána kultivovaným jazykem. Studentka se však nevyhnula některým pravopisným a typografickým chybám, které jsou způsobeny spíše nepozorností. Vyskytují se chyby v používání shody přísudku s podmětem a v oddělování vět v souvětí čárkami. Vyskytují se předložky a spojky samostatně na konci řádku. Některá souvětí jsou příliš komplikovaná a čtenář se v nich ztrácí. Také bych některé odstavce rozdělil. Například kap. 2.2 je velmi nepřehledná, použil bych místo souvislého textu raději výčet jednotlivých položek pomocí odrážek. Rozsah práce odpovídá náročnosti tématu a mírně překračuje standardní rozsah bakalářské práce.	

Výběr zdrojů, korektnost citací

B - velmi dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posudte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Studentka vhodně využila dostupné zdroje – zejména příslušné zákony. Citační etika byla dodržena, všechny zdroje jsou řádně citovány, citační normy ISO jsou dodrženy. V seznamu literatury bych použil abecední řazení.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Dosažené výsledky bakalářské práce by mohly být pro Společnost X přínosné. Z práce však není zřejmé, zda budou výsledky Společnosti X předány. Postrádám bližší interpretaci některých dosažených výsledků v dotazníkovém šetření.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Hlavní cíl bakalářské práce byl splněn. Byla provedena analýza zaměstnaneckých benefitů z hlediska jejich využívání zaměstnanci a rovněž z hlediska daňového zvýhodnění pro zaměstnance a pro zaměstnavatele. Studentka během své práce spolupracovala se Společností X. Pro zvýšení odborného přínosu bakalářské práce by bylo lepší danou společnost jmenovat a při tvorbě práce otevřeně spolupracovat s vedením společnosti, aby Společnost X mohla získané výsledky využít ve své činnosti.

Předloženou bakalářskou práci doporučuji přijmout k obhajobě.

V rámci obhajoby bych měl na studentku tyto připomínky a dotazy:

- 1) Během práce opakovaně tvrdíte, že benefit prodloužené dovolené je považován za samozřejmost. Stále však existuje velké množství firem, které tento benefit svým zaměstnancům nenabízejí.*
- 2) V kap. 2.2 zmiňujete mezi benefity odstupné. Odstupné, které vychází ze zákoníku práce, však není benefit, ale nároková složka mzdy.*
- 3) V kap. 5 navrhuje zaměstnavateli jako jeden z možných benefitů příspěvek na dopravu, který by byl poskytován zaměstnancům, kteří dojíždějí do práce více než 40 km. Proč jste zvolila právě tuto hranici? Není to diskriminační vůči zaměstnancům, kteří bydlí blíže než 40 km od místa pracoviště?*
- 4) Z grafu 5 je patrné, že přibližně 20 % respondentů uvedlo, že nevyužívají benefit prodloužené dovolené. Jak si tuto odpověď vysvětlujete, když k v kap. 4.2 uvádíte, že nárok na prodlouženou dovolenou vychází z kolektivní smlouvy Společnosti X a mají jej všichni zaměstnanci?*

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 7.6.2017

Podpis: