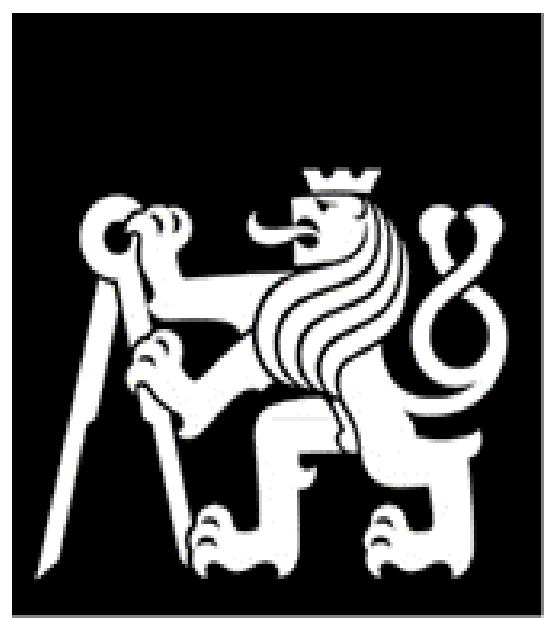


Zaměstnanecké výhody a jejich daňová uznatelnost daně ve vybrané společnosti



**MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE**

Kateřina Jilemnická

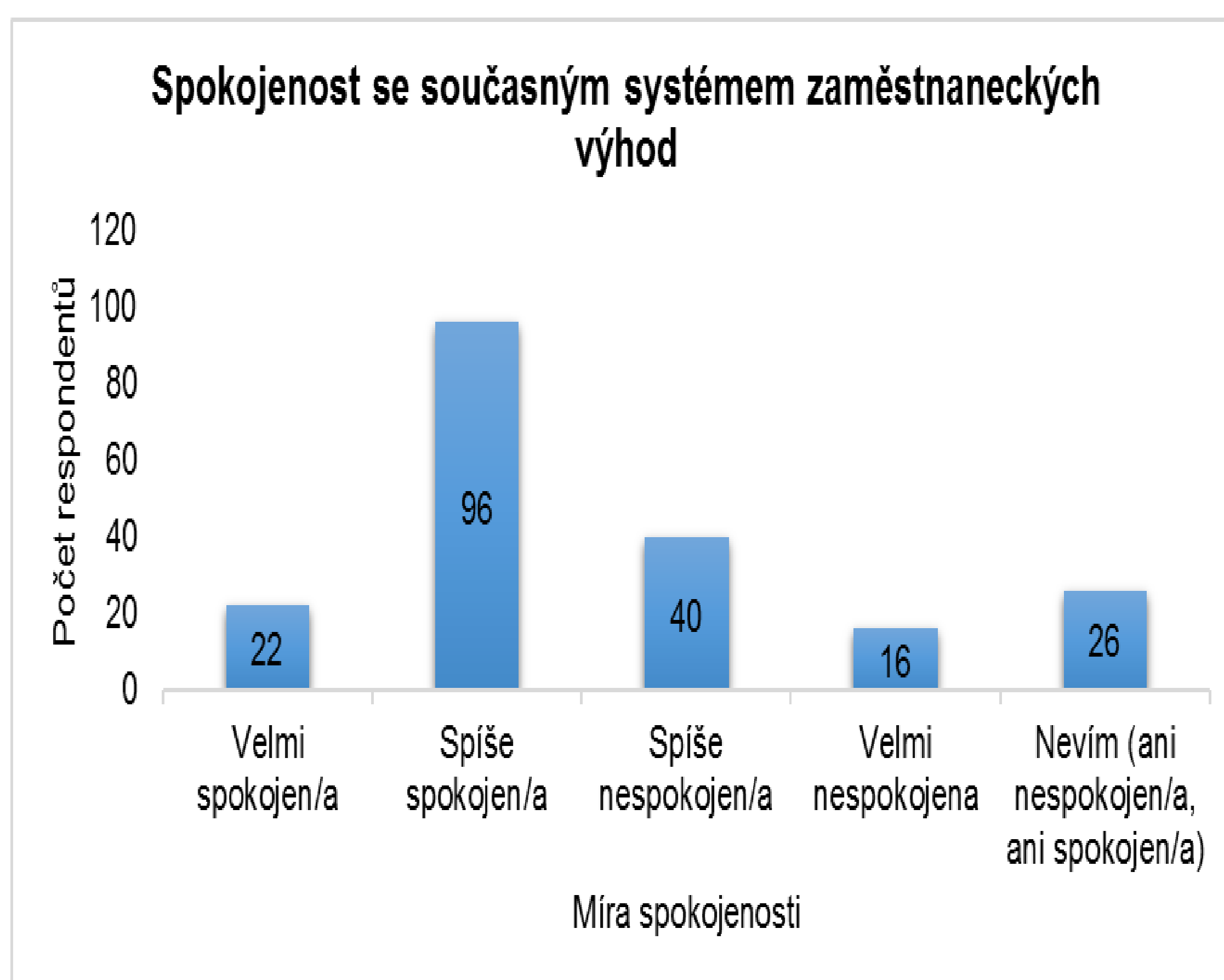
2017

Abstrakt

Bakalářská práce se zaměřuje na zaměstnanecké výhody, jejich využití. Dále se pak zabývá problematikou finančního zatížení Společnosti X při poskytování zaměstnaneckých výhod svým zaměstnancům. Bakalářská práce je tedy rozdělena do dvou částí. V první části se zaměřuji na teorii tématu, vysvětlení základních pojmů, popis jednotlivých zaměstnaneckých výhod a jejich rozdělení, které jsou pro firmu daňově uznatelné a neuznatelné. Druhá část - praktická část obsahuje představení společnosti a dotazníkové šetření, kterým jsem zjišťovala využití výhod respondenty a případné zlepšení a rozšíření nabídky benefitů. Podle výsledků jsem provedla analýzu, dle které jsem zjišťovala, jak finančně nákladné je pro společnost poskytování zaměstnaneckých výhod a proč je i přesto poskytují a chtějí je rozšiřovat.

Abstrakt

The bachelor thesis focuses on employee benefits, their utilization. It then deals with the financial burden of company X in providing employee benefits to its employees. This thesis is then divided into two parts. The first part focuses on the theory on this subject, explaining basic concepts, description of benefits and their division, which are tax deductible or not for the company. The second part – practical part contains the introduction of the company and survey, which I examined the benefits of respondents and improvement and the possible expansion of benefits. And according to the results I analyzed, how costly it is for a company providing employee benefits and why is company still provide and want to extend.



Společnost X nabízí v rámci systému zaměstnaneckých výhod tyto benefity:

- 1) Příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem a soukromé životní pojištění
- 2) Příspěvky na stravování, zejména formou stravenek
- 3) Vzdělání zaměstnanců
- 4) Prodloužená dovolená
- 5) Stabilizační a věrnostní odměny
- 6) Péče o zdraví
- 7) Poskytování nápojů na pracovišti
- 8) Příspěvky na sportovní vyžití zaměstnance
- 9) Zvýhodněný tarif pro zaměstnance od vybraného operátora
- 10) Pracovní volno s náhradou mzdy

Cíl práce

Cílem této bakalářské práce je i analýza využívání zaměstnaneckých výhod ve vybrané obchodní společnosti, kterou označím Společnost X, vyhodnocení systému zaměstnaneckých výhod, případný návrh zlepšení poskytování těchto výhod a rovněž tak možné rozšíření nabídky benefitů dle přání zaměstnanců, které povedou ke zlepšení jejich spokojenosti. Podkladem pro analýzu bude aktuální nabídka zaměstnaneckých výhod, které poskytuje Společnost X, a jež bude doplněna dotazníkovým šetřením. Po vyhodnocení těchto dat se zaměřím na finanční stránku poskytování zaměstnaneckých výhod z pohledu Společnosti X, a to zda jsou pro zaměstnavatele daňově uznatelným výdajem či neuznatelným výdajem. Následně provedu analýzu nákladovosti pro firmu a její vyhodnocení v souvislosti s výsledkem mého šetření.

