

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Podniková etika při řízení lidských zdrojů
Jméno autora:	Karolína Kahounová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Pavel Lieberzeit
Pracoviště oponenta práce:	IndSoft s.r.o., Poděbradská 186/56, Praha 9

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zvolené zadání je vhodné pro bakalářskou práci.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Autorce se podařilo splnit zadání a cíl práce. Vlastní přínos práce je jasně formulován. Výstupem práce je i návrh etického kodexu, který je užitečný pro daný podnik, pro který byla práce koncipována.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Celá práce je logicky členěná, přehledná a srozumitelná. Čtenář z práce chápe problematiku, jaké metody jsou používány a jaké jsou dosažené výsledky. Návrhy na změnu jsou posuzovány s původním stavem a tím vyniká přidaná hodnota, kterou práce přinesla. Teoretickou část můžeme považovat za rozumnou základnu pro řešení praktické části.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Předkládaná kvalifikační práce jednoznačně odpovídá bakalářskému stupni studia. Autorka prokazuje dobrou orientaci v daném tématu. Otázky u polostrukturovaného rozhovoru byly vhodně zvolené, stejně tak dotazník byl zpracován adekvátně k dané problematice.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Z formálního hlediska práci nelze nic vytknout. Autorka se vyjadřuje jasně a srozumitelně. Jediným nedostatkem práce je používání různých osob u jednotlivých sloves a drobné gramatické chyby. Rozsah práce hodnotím vzhledem ke stanovenému limitu nadprůměrně.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce využívá 14 knižních a 5 elektronických zdrojů, což je v BP nadprůměrné. Jako návrh na zlepšení doporučuji využití zahraničních zdrojů. Co se týká citací, tak autorka velmi dobře použila citace přímo v textu i na konci práce. Jediné formální pochybení je občasné odchylení formátu citace.	

#### Další komentáře a hodnocení

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Práce Podniková etika při řízení lidských zdrojů se může zdát svým názvem jako průměrná bakalářská práce. Vzhledem však k neustálé absenci podnikové etiky ve firmách malých, středních i velkých podnicích považuji téma bakalářské práce za přínosné.

Práce autorky Karolíny Kahounové splnila cíle zadání práce a rozšířila ho o návrh etického kodexu dané firmy. Dále autorka prokázala schopnost práce s odbornými zdroji a citacemi. Doporučuji tedy hodnocení práce jako velmi dobré.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

#### Otázky:

1. Je možné prosazovat etiku v podnikání a etické řízení v malých a středních podnicích v podmínkách české ekonomiky?
2. Jaké nejistoty jsou spojeny s nepsanou formou etických kodexů?

Datum: 12.6.2017

Podpis: