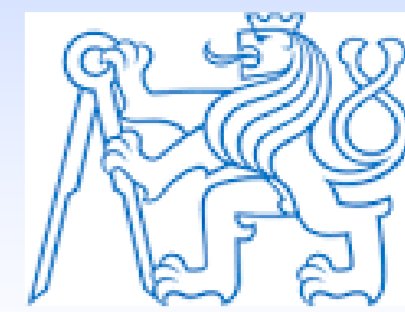


# Podniková etika při řízení lidských zdrojů



Karolína Kahounová, 2017

Masarykův ústav vyšších studií, České vysoké učení technické v Praze, Česká Republika

## Představení

### ABSTRAKT

Má bakalářská práce se zabývá problémem dodržování podnikové etiky při řízení lidských zdrojů ve společnosti, která je anonymizována právě z důvodu vybraného tématu. V teoretické části se zabývám základními pojmy, jako co je etika a jaký je rozdíl mezi etikou a morálkou. Co obnáší pojem řízení lidských zdrojů a co je cílem. V praktické části formou dotazníku řeším, zdali se podniková etika dodržuje, jestli etické kodexy ve firmě existují a jsou s nimi všichni seznámeni a na závěr zjišťuji, zdali se firma zapojuje do společenské odpovědnosti firem. Vše toto doplním polo strukturovaným rozhovorem s vedoucím tohoto oddělení. V závěru této práce bude hodnocení současné situace a navrhnutá opatření, která povedou ke zlepšení daného problému.

### ABSTRACT

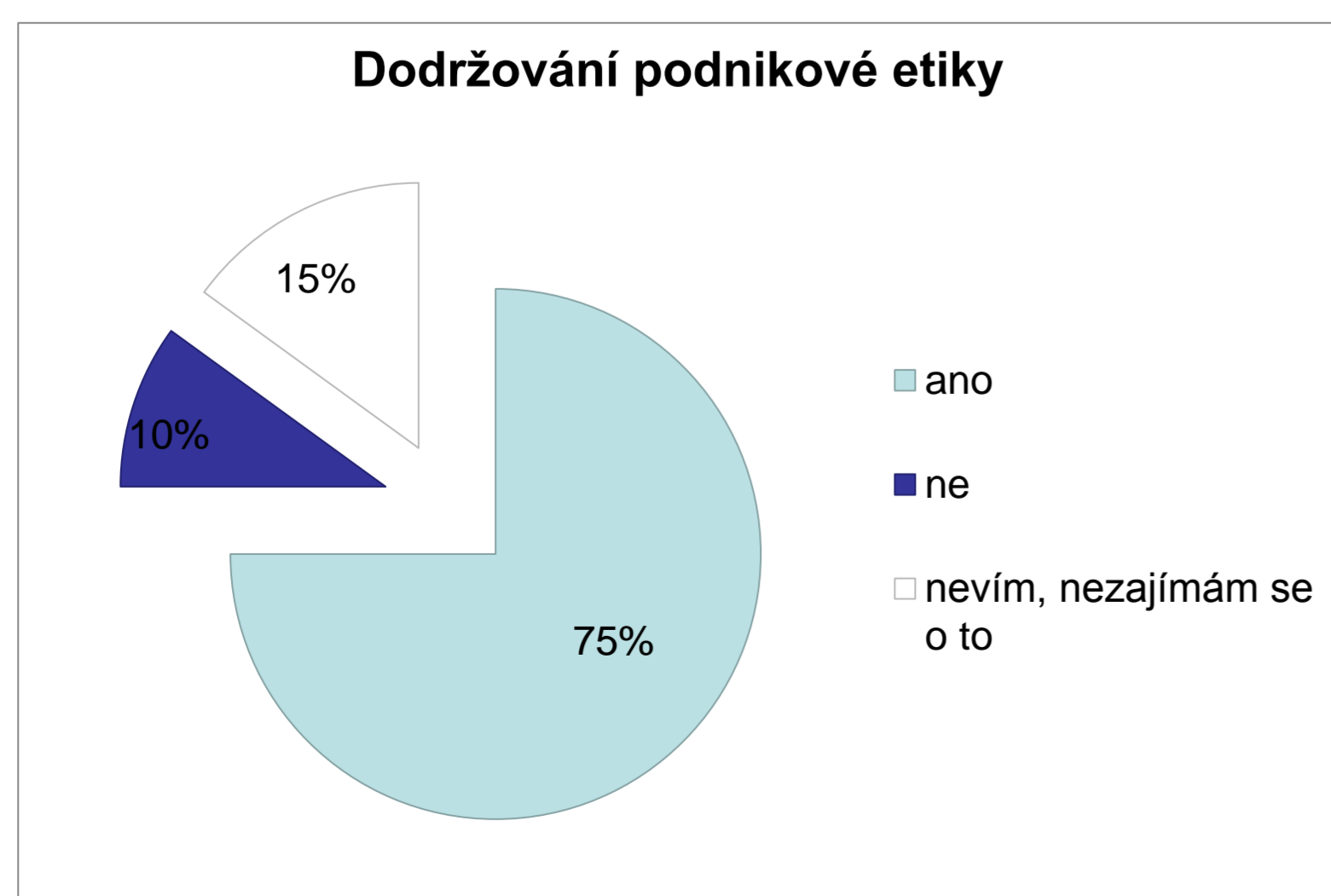
My bachelor thesis deals with the problem of respect for ethics in human resources management in a company that is anonymized precisely because of the chosen theme. In the theoretical part I deal with the basic concepts as ethics and the difference between ethics and morals. What is involved in the concept of human resource management and what is the aim. In the practical part I deal in the form of a questionnaire whether the business ethics is kept, whether ethical codes exist in the company and everyone is familiar with them and in the end I find out whether the company is involved in corporate social responsibility. I will complete all of this with a semi-structured interview with the head of this department. In conclusion of my thesis there is the evaluation of the current situation and suggested measures that will lead to the improvement of the problem.

## Metodika

Jako metodiku jsem si zvolila dotazníkové šetření jehož pomocí zjišťuji tyto výzkumné otázky:

1. Dodržuje se podniková etika v podniku?
2. Existují etické kodexy v podniku a jsou s nimi všichni zaměstnanci řádně seznámeni?
3. Je řízení a vedení lidí ve firmě podle etických kodexů v pořádku?

Výsledky dotazníku jsou doplněny polostrukturovaným rozhovorem s manažerem podniku.



Graf č. 5: Dodržování podnikové etiky v % (zdroj: vlastní zpracování)

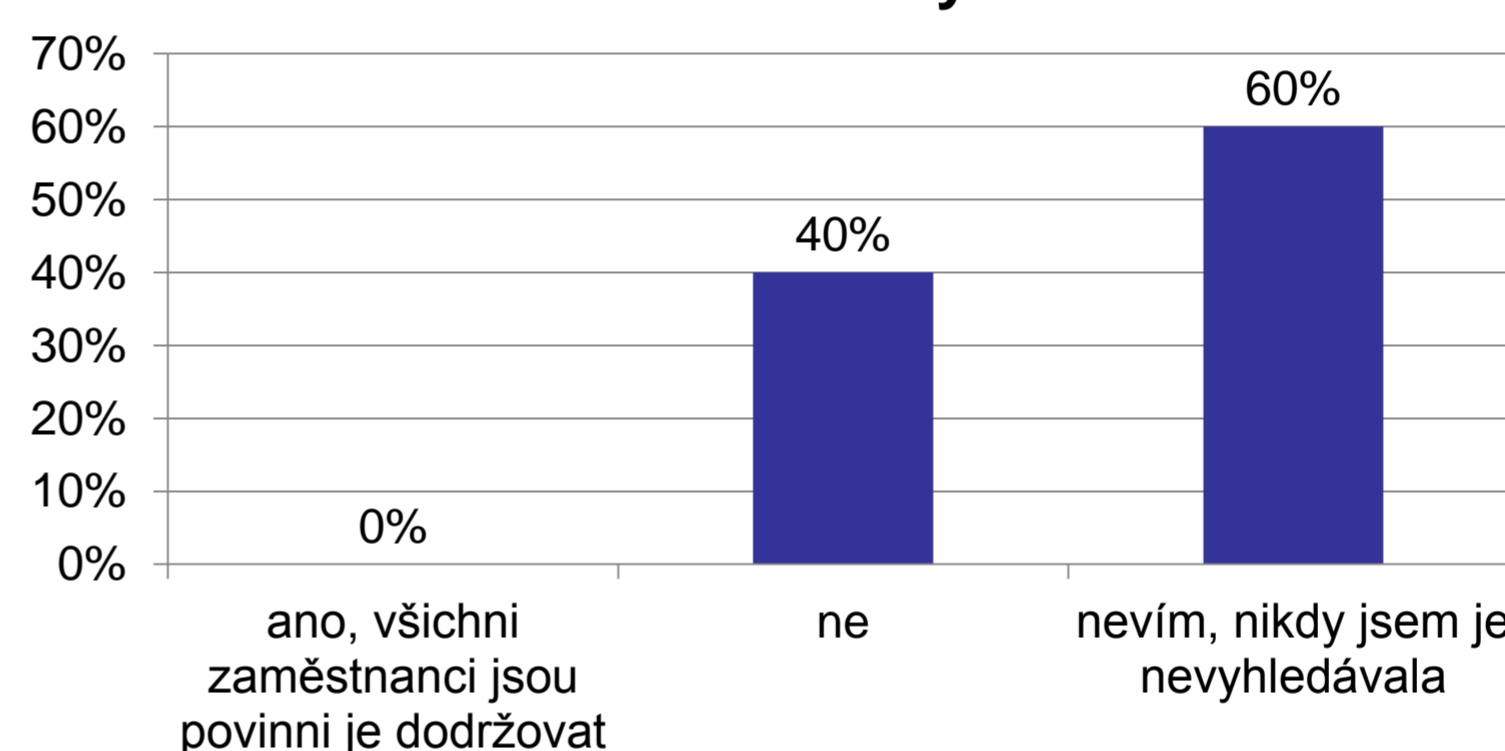
## Výsledky

Analýza prostředí ve firmě ukázala jeden ze zásadních problémů a to absence etického kodexu. Návrh etického kodexu jsem zpracovala na základě výsledků z dotazníku a na struktuře, jak by etický kodex měl vypadat.

Řízení a vedení vyšlo podle dotazníku za průměrné. Respondenti si myslí, že jejich vedoucí uplatňuje liberální styl vedení.

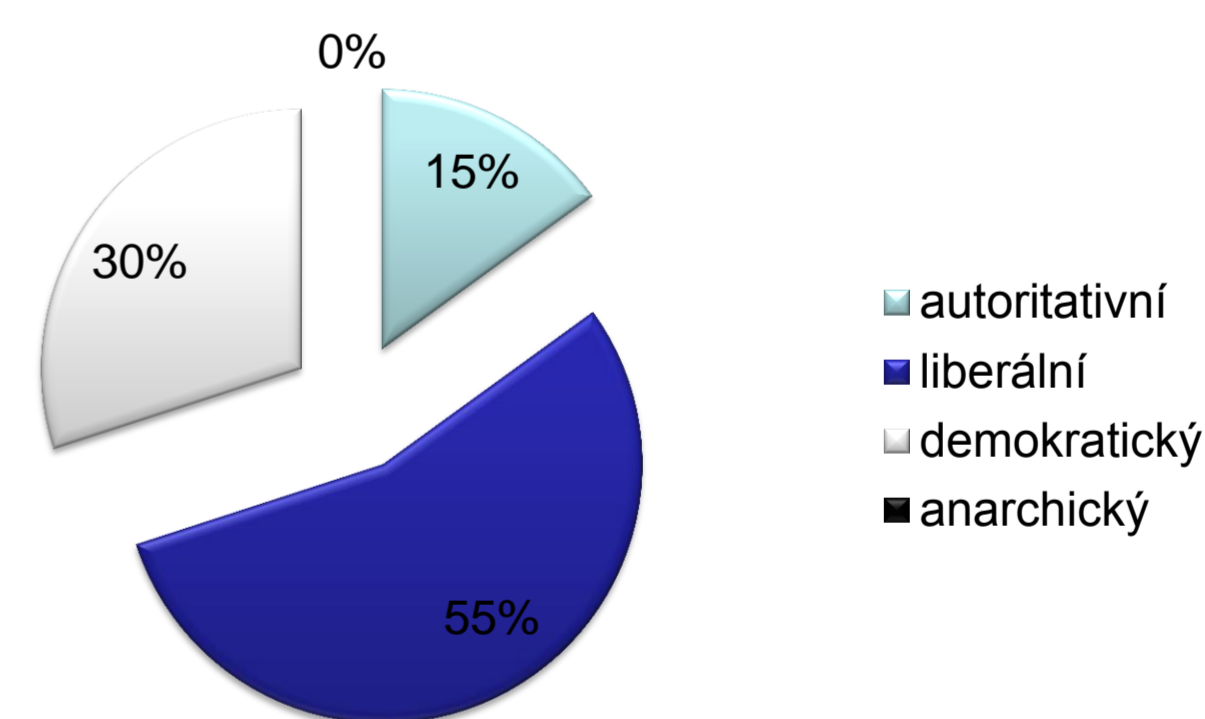
Bylo zjištěno, že z větší části je podniková etika v podniku dodržována. Firma bohužel nemá sepsaná strukturovaná pravidla, ale jsou zde nepsané zásady, které musí dodržovat. Zaměstnanci si jich jsou vědomi a snaží se to dodržovat.

### Jsou ve Vašem podniku vytvořeny etické kodexy?



Graf č. 9: Existence etických kodexů ve firmě v % (zdroj: vlastní zpracování)

### Jaký je vztah manažera k podřízeným?



Graf č. 22: Vztah manažera k podřízeným v % (zdroj: vlastní zpracování)

## Závěr

Pokud firma přijme všechny mé doporučení a návrh etického kodexu, který implementuje mezi zaměstnance má tak šanci učinit další významný krok, který jim pomůže ke zlepšení image podniku, spokojenosti zaměstnanců.

## Bibliography

1. BLÁHA, Jiří a Zdeněk DYTRT. Manažerská etika. Praha: Management Press, 2003. ISBN 80-7261-084-8.
2. DYTRT, Zdeněk. Etika v podnikatelském prostředí. 1. vyd. Praha: Grada, 2006. ISBN 80-247-1589-9.
3. MAZÁK, Eduard. Firemní kultura a etické kodexy. 1. vyd. Praha: Bankovní institut vysoká škola, 2010. ISBN 978-80-7265-075-0.
4. ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. 1. vyd. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.