

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

| | |
|-----------------------------------|---|
| Název práce: | Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci |
| Jméno autora: | Daniela Horáková |
| Typ práce: | bakalářská |
| Fakulta/ústav: | Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS) |
| Katedra/ústav: | Oddělení manažerských studií |
| Oponent práce: | Ing. Martin Šikýř, Ph.D. |
| Pracoviště oponenta práce: | Oddělení manažerských studií |

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

| | |
|---|-------------------|
| Zadání | náročnější |
| <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i> | |
| Zadání spojené s analýzou metod získávání a výběru zaměstnanců patří mezi náročnější. | |

| | |
|--|----------------|
| Splnění zadání | splněno |
| <i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i> | |
| Cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka teoreticky zpracovala problematiku získávání a výběru, představila metody získávání a výběru ve vybrané společnosti, provedla vlastní šetření a navrhla určitá doporučení ke zlepšení. | |

| | |
|---|----------------|
| Zvolený postup řešení | správný |
| <i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i> | |
| Zvolený postup řešení je možné považovat za správný. | |

| | |
|--|------------------------|
| Odborná úroveň | B - velmi dobře |
| <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i> | |
| Celkové pojetí se blíží požadavkům na odbornou práci. | |

| | |
|---|------------------|
| Formální a jazyková úroveň, rozsah práce | C - dobře |
| <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i> | |
| Formální i jazyková úroveň vyžadují zlepšení. Převzaté obrázky je nutné překreslit, nelze prostě kopírovat. Odrážky je třeba ukončovat. Hlavní kapitoly by měly začínat na nové stránce. Tabulky přesahující na druhou stránku by měly být rozděleny. Když nadpis Praktická část, tak také nadpis Teoretická část apod. | |

| | |
|---|------------------------|
| Výběr zdrojů, korektnost citací | B - velmi dobře |
| <i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i> | |
| Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje, ovšem citování vyžaduje zlepšení. Bibliografické citace musí být v souladu s normou, zejména musí být správné a jednotné. | |

| | |
|--|--|
| Další komentáře a hodnocení | |
| <i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i> | |
| Vložte komentář (nepovinné hodnocení). | |

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Studentka zkoumala metody získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti CP-service, a.s. s cílem navrhnout možná zlepšení při získávání a výběru zaměstnanců. Cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka prokázala orientaci ve zkoumané problematice i schopnost zpracovat teoretická východiska, provést vlastní šetření a navrhnout určitá doporučení ke zlepšení. Jazyková a formální úroveň vyžadují zlepšení.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Otázky k diskusi:

- Jaký je rozdíl mezi zaměstnancem a pracovníkem?
- Jak hodnotíte společnost CP-service, a.s. jako zaměstnavatele? Pokuste se uvést a vysvětlit ve vztahu k získávání zaměstnanců.

Datum: 21.5.2017

Podpis: