

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Vyhodnocení systému zaměstnaneckých výhod ve společnosti zabývající se výrobou farmaceutických pomůcek</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Klára Grygarová</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Eva Škorňová
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
---------------	-------------------

Z hlediska náročnosti zadání odpovídá práce s tématem „Vyhodnocení systému zaměstnaneckých výhod ve společnosti zabývající se výrobou farmaceutických pomůcek“ požadavkům kladeným na bakalářské práce. Výsledky jsou prezentovány v návaznosti na cíl práce, kterým bylo rozebrat stávající zaměstnanecké výhody a následně formulovat doporučení na zlepšení systému zaměstnaneckých výhod v uvedené společnosti.

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
-----------------------	----------------

Zadání práce bylo zcela splněno, zvolené postupy odpovídají definovaným výzkumným předpokladům. Postup šetření byl zvolen velmi profesionálně, výstupy šetření jsou podrobně rozebírány, provedeno porovnání výzkumných předpokladů s výsledky šetření, komentovány a vyhodnoceny výstupy.

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>vynikající</b>
------------------------------	-------------------

V teoretické části definovala autorka potřebné pojmy, srovnávala přístupy jednotlivých autorů k řešení problematice. Pro řešení praktické části zvolila autorka kvantitativní výzkum ve farmaceutické společnosti Gerresheimer Horšovský Týn spol. s r. o. Počet respondentů byl reprezentativní, šetření se zúčastnilo 164 pracovníků z oslovených 190. Autorka stanovila 3 výzkumné otázky, které jsou v práci přehledně zodpovězeny, včetně přiřazených otázek z dotazníků, které se k jednotlivým otázkám váží. Okruhy řešení v dotaznících odpovídají problematice definované v cíli práce: spokojenost pracovníků s benefity, dostatečná informovanost a způsob poskytování benefitů. Na základě výstupů z realizovaného šetření pak autorka definovala jasná, logická a akceptovatelná doporučení pro firmu.

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
-----------------------	--------------------

Teoretická část je pečlivě zpracována, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. V praktické části autorka prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice vzdělávání pracovníků. Velmi oceňuji zpracované výstupy a konkrétní doporučení pro společnost.

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
Jazyková úroveň práce je výborná. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace. Z hlediska grafické úpravy je práce na vynikající úrovni, je přehledná, velmi dobře se v ní lze orientovat a je pro hodnotitele zajímavá.	
<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>A - výborně</b>
Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou zaměstnaneckých benefitů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.	
<b>Další komentáře a hodnocení</b>	

### **III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

Oceňuji, že autorka vycházela z potřeb konkrétní organizace, předložená bakalářská práce je zpracována po formální i obsahové stránce velmi kvalitně. Metodika je adekvátní zkoumané problematice. Výstupy a doporučení svědčí o schopnosti autorky aplikovat získané teoretické znalosti do praxe. Autorka plně prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Otázka:

Při hodnocení Vaší práce jsem si uvědomila, že cafeteria systém, který je s velkou oblibou využíván v mnoha firmách ve velkých městech, nemusí vyhovovat firmám, které najdeme mimo větší města a jejichž pracovníci bydlí mimo centra nebo přímo na venkově. Mohla byste stručně shrnout benefity, které by mohly vyhovovat takto profilované zaměstnanecké struktuře?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 7.6.2017

Podpis: