

Vyhodnocení systému zaměstnaneckých výhod ve společnosti zabývající se výrobou farmaceutických pomůcek



České vysoké učení technické v Praze
Masarykův ústav vyšších studií

Autor práce: Klára Grygarová
Akademický rok: 2016/2017

Vedoucí práce: RNDr. Jitka Jurková M.A
Pracoviště: Masarykův ústav vyšších studií,
oddělení ekonomických studií

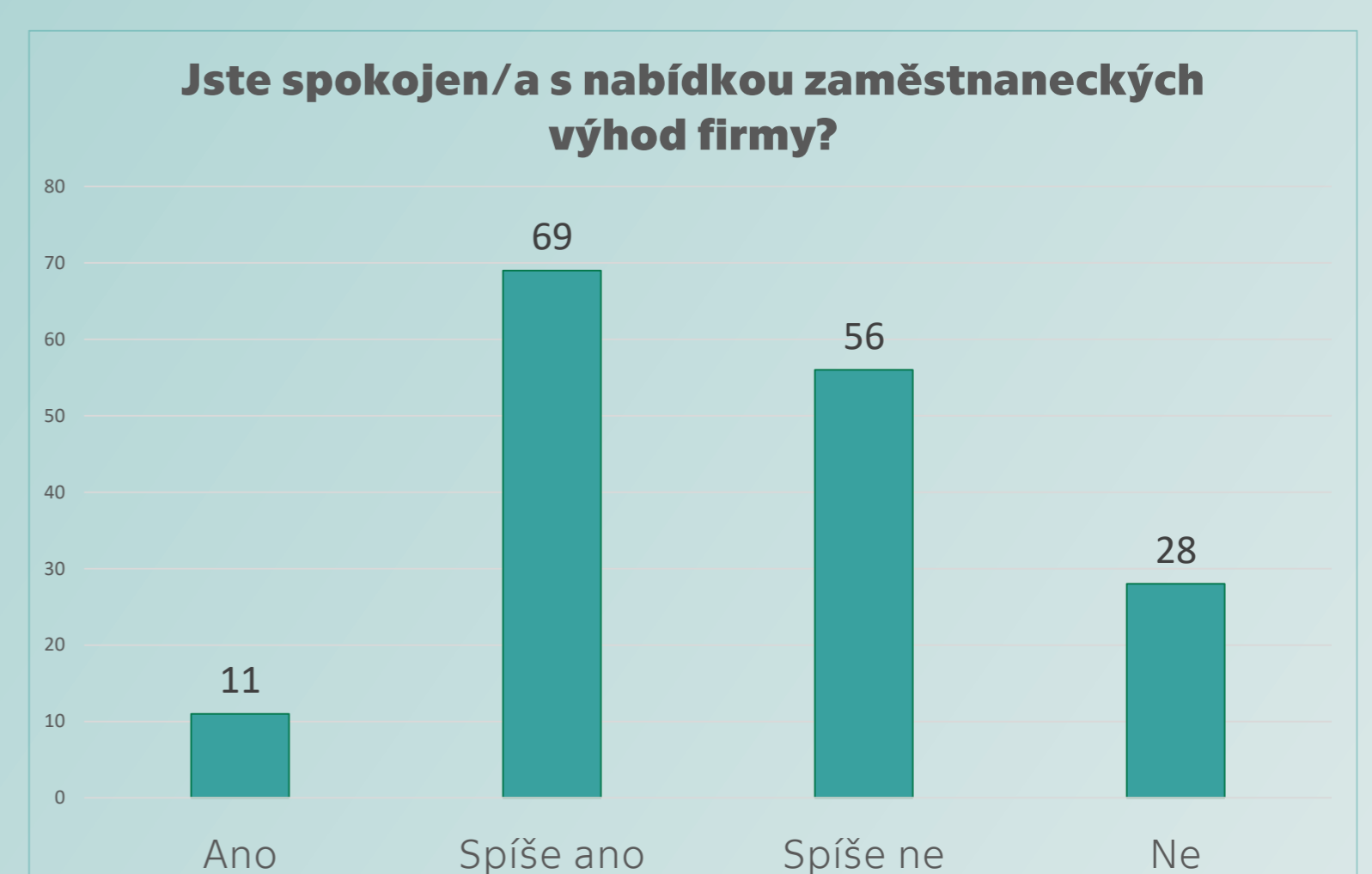
Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá zaměstnaneckými výhodami ve společnosti Gerresheimer Horšovský Týn spol. s.r.o. V teoretické části jsou nejprve zaměstnanecké výhody zařazeny do kontextu řízení lidských zdrojů a odměňování zaměstnanců. Poté jsou definovány základní pojmy související se zaměstnaneckými výhodami. Mezi tyto pojmy patří význam zaměstnaneckých výhod, daňové řešení, fixní a flexibilní systém a nejčastější a nejžádanější zaměstnanecké výhody. Praktická část se zaměřuje na představení společnosti Gerresheimer Horšovský Týn spol. s.r.o. a na zaměstnanecké výhody poskytované společností. Prostřednictvím dotazníkového šetření je zjišťována spokojenost zaměstnanců se systémem zaměstnaneckých výhod a jejich informovanost o poskytovaných výhodách.

English summary

This bachelor thesis deals with employee benefits in company Gerresheimer Horšovský Týn spol. s.r.o.. In the theoretical part, at first are employee benefits placed in the context of human resources management and rewarding. Then, basic terms related to employee benefits are defined. These terms include the importance of employee benefits, their tax solution, a fixed and flexible system and characterization of the most frequent and most requested employee benefits. The practical part focuses on the presentation of the company Gerresheimer Horšovský Týn spol. s.r.o. and the employee benefits provided by the company. Through a questionnaire survey, satisfaction of employees with the employee benefits system and their awareness of the provided benefits is ascertained.

GERRESHEIMER



Návrh doporučení

Z výsledků dotazníkového šetření vyplynulo, že zaměstnanci nejsou příliš spokojeni se systémem zaměstnaneckých výhod. Na základě těchto výsledků bylo společnosti navrženo několik doporučení. Prvním z nich bylo to, aby společnost zvážila rozšíření nabídky zaměstnaneckých výhod, a to konkrétně například o příspěvek za věrnost, zdravotní dny volna nebo 13. plat. Dalším doporučením bylo to, aby společnost zvýšila informovanost svých zaměstnanců o poskytovaných zaměstnaneckých výhodách tím, že svůj benefiční program vyvěsí na nástěnky na pracovišti. Dále bylo také společnosti navrženo, aby změnila způsob poskytování příspěvku na dopravu. Systém zaměstnaneckých výhod byl rovněž vyhodnocen z hlediska daňové výhodnosti. Z daňového hlediska bylo společnosti navrženo zvážit poskytování příspěvku na nadstandardní lékařskou péči peněžní formou, díky čemuž by se příspěvek stal daňově uznatelným výdajem.

Literatura

1. ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy*. 10. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007. 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. KOUBEK, J. *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. 5. rozšířené a doplněné vyd. Praha: Management Press, 2015. 399 s. ISBN 978-80-7261-288-8.
3. MACHÁČEK, Ivan. *Zaměstnanecké benefity: praktická pomůcka jejich daňového řešení*. V Praze: C.H. Beck, 2010. C.H. Beck pro praxi. ISBN 978-80-7400-301-1.