

EFEKTIVNÍ MANAGEMENT: VEDENÍ A ŘÍZENÍ LIDÍ

Autor práce: Adéla Zátková

Akademický rok: 2016/2017

Studijní obor: Personální management
v průmyslových podnicích

Vedoucí práce: PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.

Pracoviště: ČVUT/MÚVS

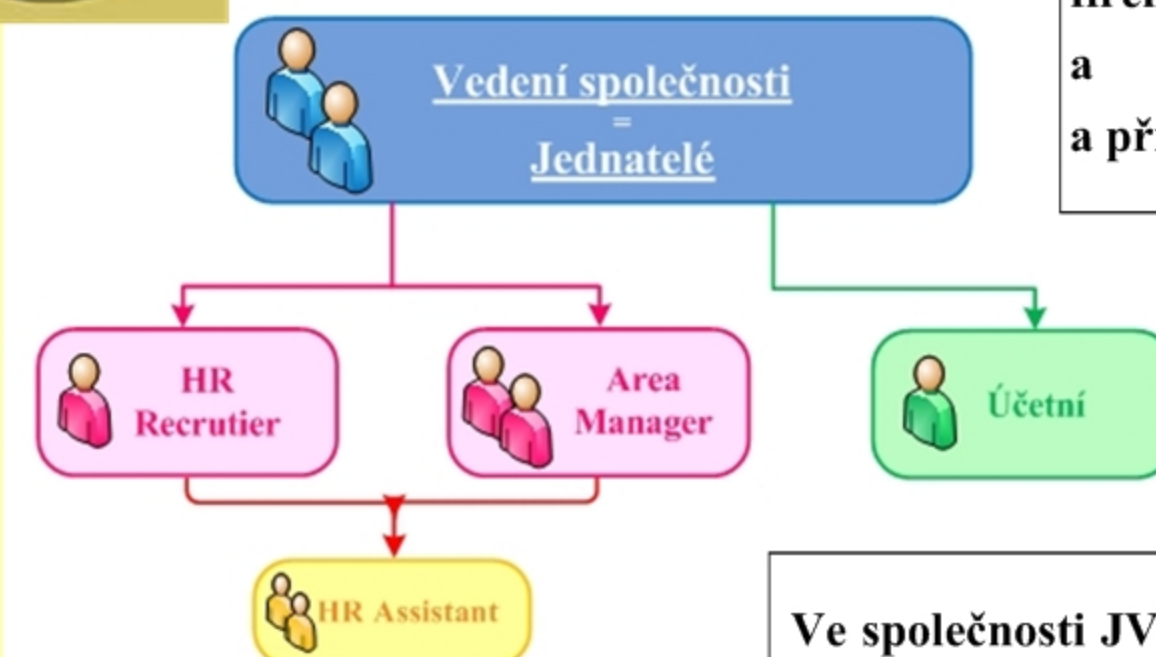
CÍL:

Cílem bakalářské práce je zefektivnit vedení a řízení lidí ve vybraném podniku JVL Management s. r. o. a zpracovat návrhy a doporučení efektivních technik a metod, která tento podnik využije k řízení a vedení lidí tak, aby dosahovali co nejlepších výsledků.

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá efektivním managementem a technikami a metodami řízení a vedení lidí. Hlavním cílem práce je zefektivnění vedení a řízení lidí v podniku.

Práce se dělí na dvě hlavní části. První, teoretická část, se věnuje vysvětlení základních pojmů, charakterizuje manažera (např. jeho postavení v organizaci, funkce, role, atd.) a teoretickým východiskům vedení a řízení lidí (např. technikám a metodám vedení a řízení lidí, atd.) Druhá, praktická část, charakterizuje společnost JVL Management s. r. o., a zaměřuje se na ověření teoretických poznatků v praxi. Dále prezentuje výsledky dotazníkového šetření provedeného v této společnosti, na jehož základě předkládá návrhy a doporučení efektivních technik a metod, které společnost využije k vedení a řízení lidí a dosažení co nejlepších výsledků.



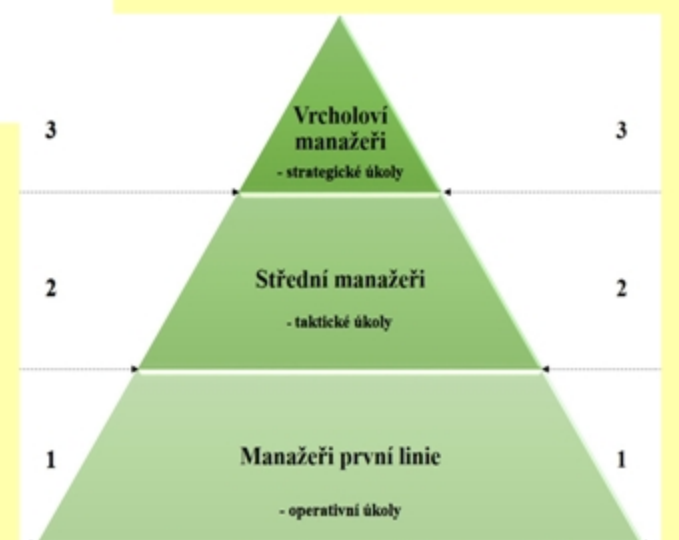
Společnost JVL Management s.r.o. byla založena v roce 2016. Zajišťuje servis služeb soustředěných do oblastí eventů, marketingu a poskytování lidských zdrojů. Snaží se uspokojovat poptávku mnohých firem a podniků v oblasti lidských zdrojů a obsazuje volná pracovní místa a příležitosti svými brigádníky.

Ve společnosti JVL Management s.r.o. pracuje osm stálých interních zaměstnanců a asi sto padesát externích zaměstnanců, brigádníků. Ve vedení jsou jednatelé, jimž přímo podléhá účetní a manažeri HR Recrutier a Area Manager. Těmto manažerům se zodpovídají manažeri HR Assistant.

Abstract

The bachelor thesis deals with effective management and techniques and methods of leadership and people management. The main aim of the work is to make people more manageable and to manage the company more efficiently.

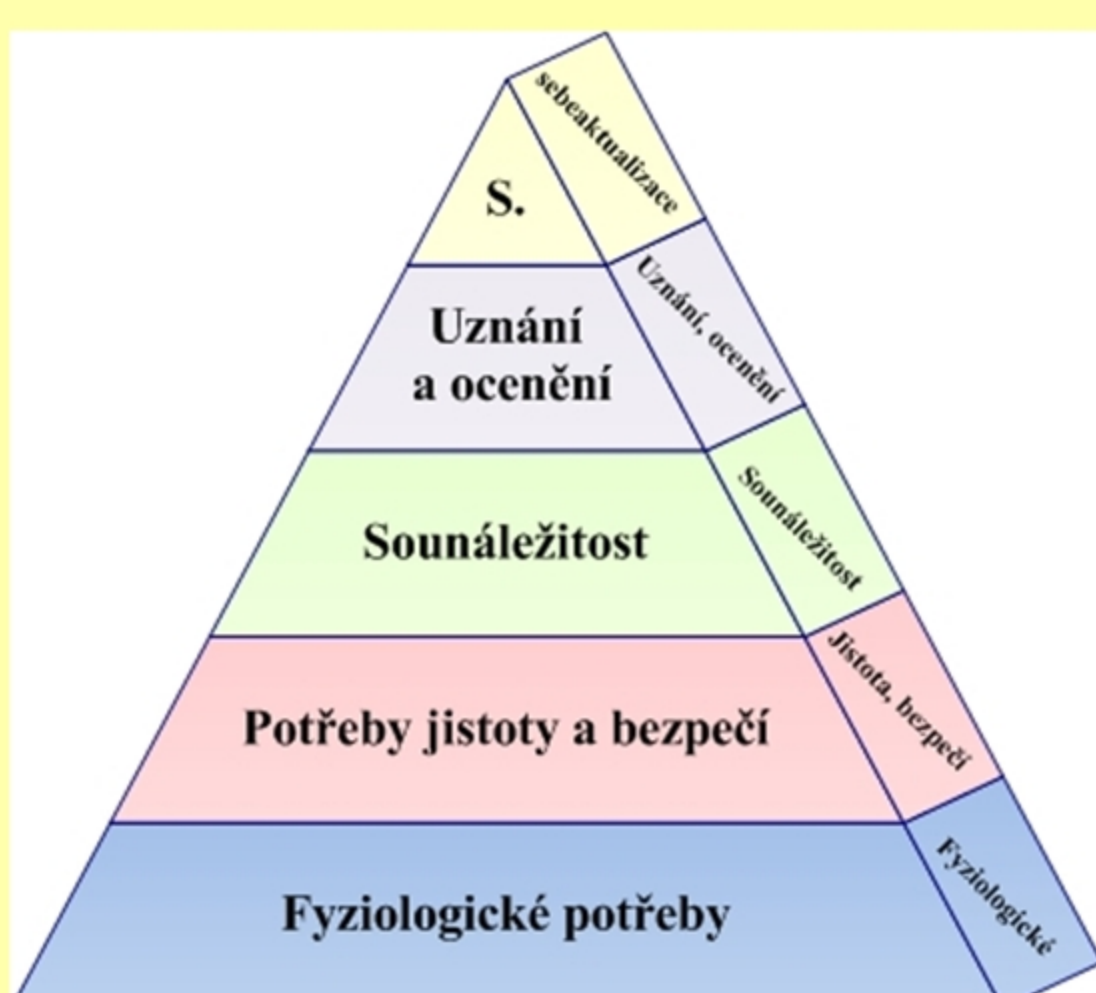
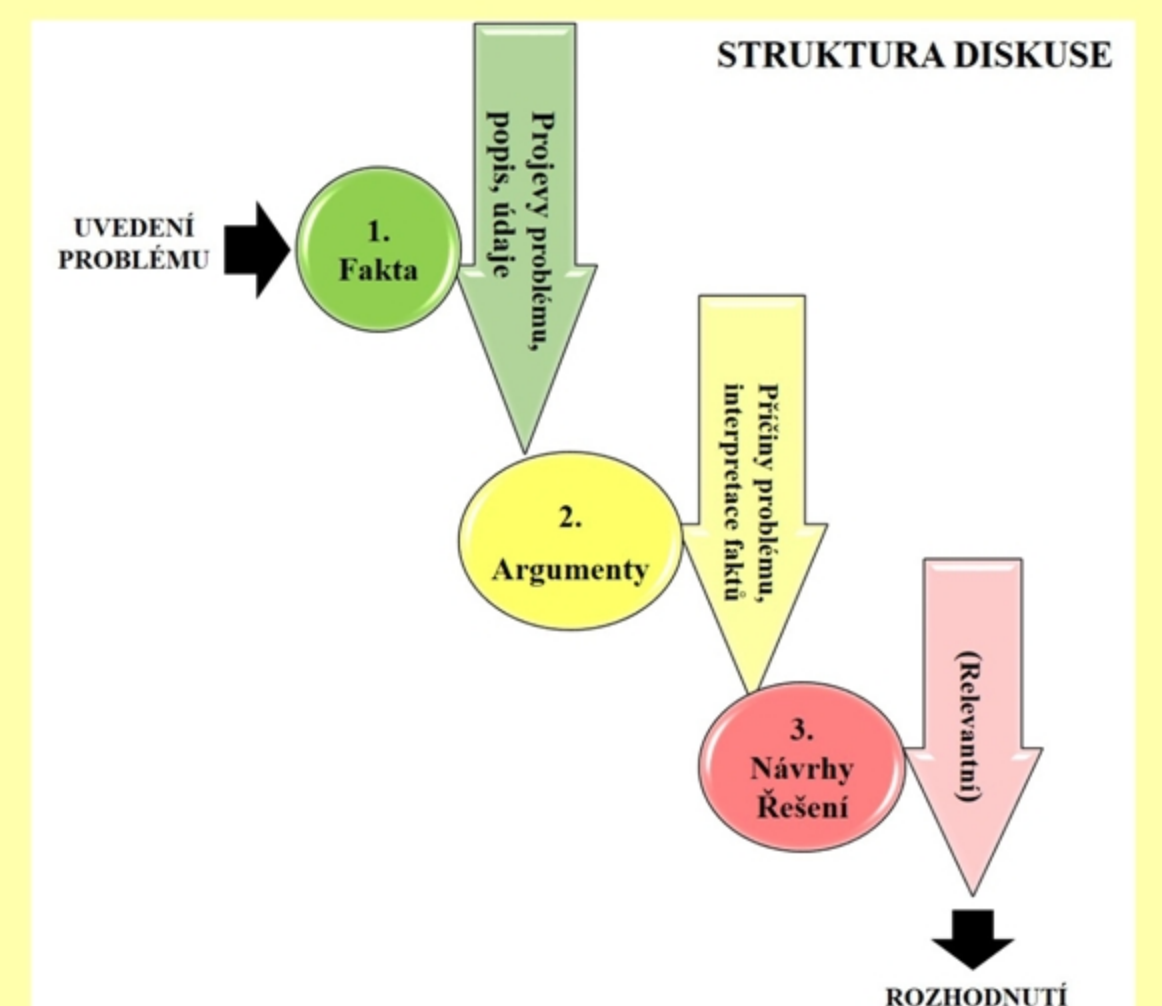
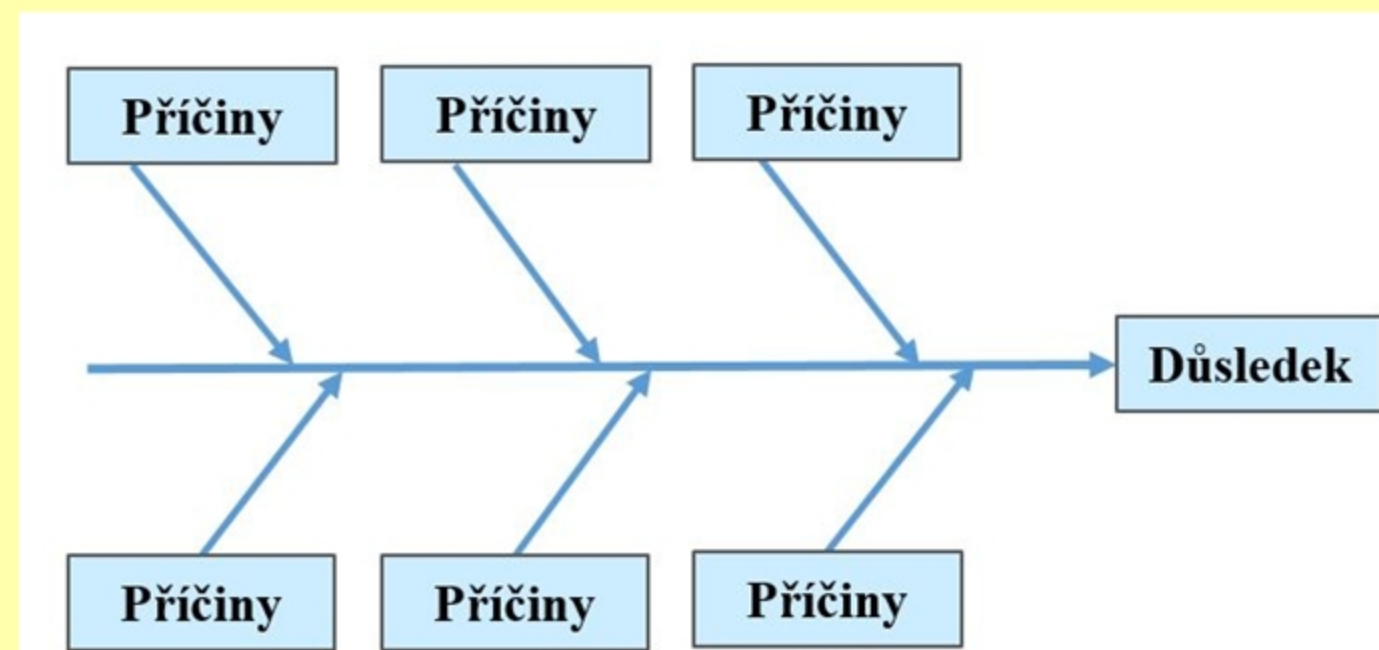
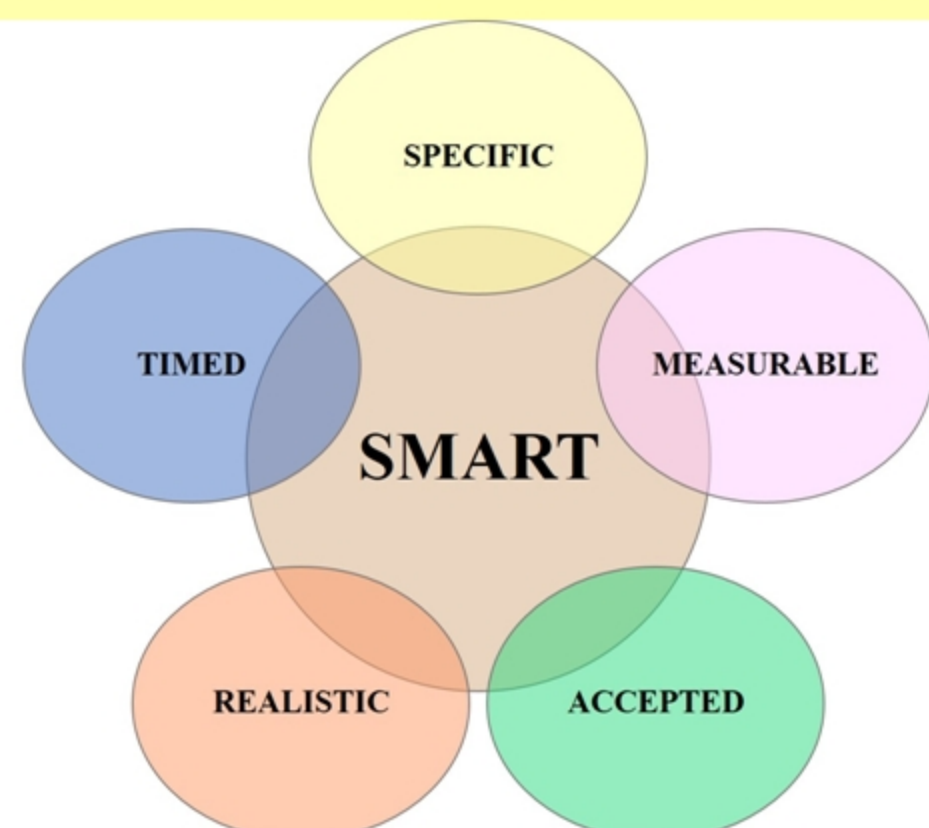
The work is divided into two main parts. The first, theoretical part, defines the explanation of basic concepts, the characteristics of the manager (e.g. his position in the company, his competencies, his functions, his roles, etc.) and the theoretical principles of leadership and people management (e.g. techniques and methods of leadership and management of people, etc.). The second, practical part, is characterized by JVL Management s. r. o. and focuses on verifying the theoretical knowledge in practice. It also presents the results of a questionnaire inquiry conducted in this company, which provides suggestions for effective techniques and methods that the company can use for managing and leading people and achieving the best results.



Otázka č. 5 - Kolik času věnujete jednotlivým manažerským funkcím? (Rozdělte 100 % mezi jednotlivé činnosti.)
a) Plánování
b) Organizování
c) Personalistika
d) Vedení
e) Kontrola
f) Koordinace



Zdroj: Vlastní zpracování



Závěrečné shrnutí a doporučení: Společnost JVL Management s. r. o. je začínající a rozvíjející se firmou v oboru management. Dotazníkové šetření prokázalo nedostatky a neefektivitu v jejím řízení a vedení. Pokud však společnost využije některé navrhované techniky a metody vedení lidí, přispěje to nejen k jejímu rozvoji, ale i ke zlepšení vedení a celkovému chodu, upevnění vztahů na pracovišti, motivaci zaměstnanců nebo komunikaci.