

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Proces získávání pracovníků v konkrétním podniku
Jméno autora:	Martina Vodehnalová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Vedoucí práce:	PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	OPPS/MÚVS

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
V bakalářské práci je vysvětlena problematika procesu získávání zaměstnanců v konkrétním průmyslovém podniku IMS – Drašnar s.r.o. Cílem je analyzovat tento proces a jeho hodnocení zaměstnanci a nabídnout možnosti pro zlepšení.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Teoretický rámec problematiky obsahuje definování základních pojmů a teorií, popis procesu a metod získávání zaměstnanců a výhody a nevýhody těchto metod. V praktické části je realizováno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci podniku a analyzován proces získávání těchto zaměstnanců s ohledem na předchozí teoretický rámec. Autorka vyhodnocuje výzkumné otázky a navrhuje opatření pro zefektivnění procesu získávání. Zadání práce bylo splněno.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka pracovala aktivně a samostatně, postup v práci pravidelně konzultovala, konzultace probíhaly podle dohodnutých termínů.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka využívá odpovídající terminologii, v textu jsou vhodně propojeny teoretické informace s jejich praktickou aplikací, umožňující analýzu problematiky a návrhy praktických řešení.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální a jazykové stránce práce odpovídá požadavkům.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Veškeré informace v teoretické části jsou správně ocitovány, studentka využívá relevantní, aktuální zdroje v dostačujícím počtu. Práce byla zkontrolována v systému Theses. Nedochází k žádnému porušení citační etiky.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Bakalářská práce se věnuje tématu získávání zaměstnanců v konkrétním podniku. Studentka pomocí připraveného teoretického rámce a pomocí interních materiálů podniku a dotazníkového šetření mezi zaměstnanci analyzuje nastavený proces získávání s ohledem na spokojenost zaměstnanců s tímto procesem, míru fluktuace a další související faktory. V závěru navrhuje praktická doporučení pro zvýšení efektivity procesu získávání.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 3.5.2017

Podpis: