



# Diversity management



Klára Bruncková

Masarykův ústav vyšších studií ČVUT v Praze  
2017

## Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá vybranými částmi diversity managementu. V úvodu popisuje pojem diverzita, diskriminace, historii a budoucnost diverzity. V teoretické části se zabývá třemi dimenzemi diverzity – kulturou, věkem a genderem. Následně je každá z diverzit popsána. V praktické části se bakalářská práce zaměřuje na analyzování vybrané společnosti z hlediska vybraných tří dimenzí diverzity. Cílem bakalářské práce je navrhnout zlepšení diversity managementu ve vybrané společnosti.

## Abstract

This bachelor thesis deals with chosen parts of diversity management. Concepts of diversity, discrimination, history and future of diversity are explained in the introduction. Theoretical part deals with three dimensions of diversity-culture, age and gender. Each diversity is described afterwards. Practical part of thesis is focused on analysis of specific company according the three chosen dimensions of diversity. The goal of this thesis is to propose improvements of the Diversity management in the specific company.

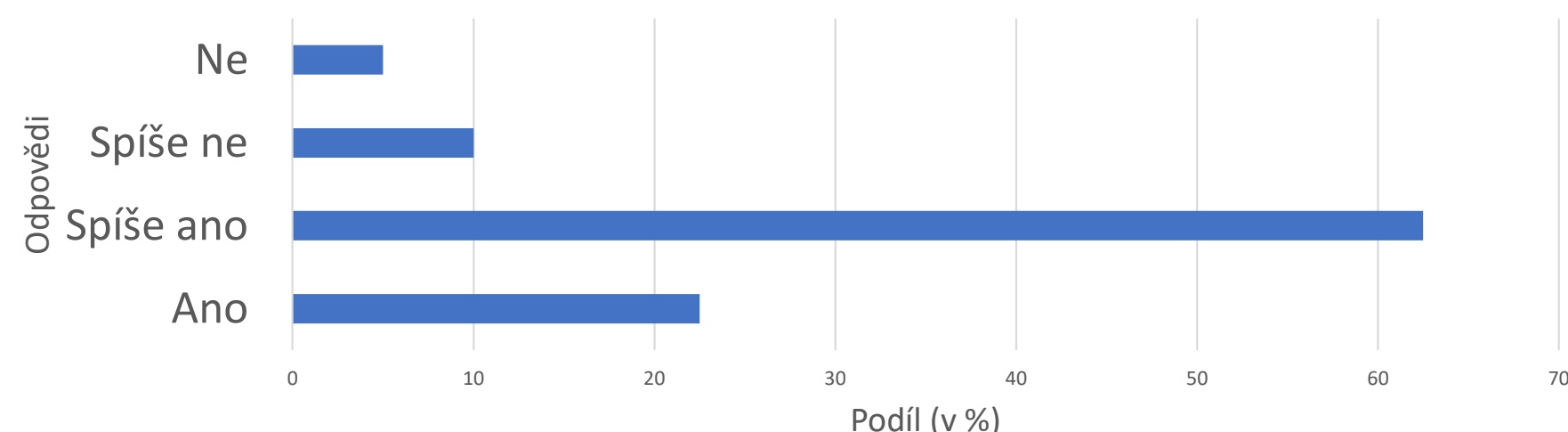
## Cíl bakalářské práce:

Analyzovat diversity management ve vybrané společnosti a navrhnout zlepšení.

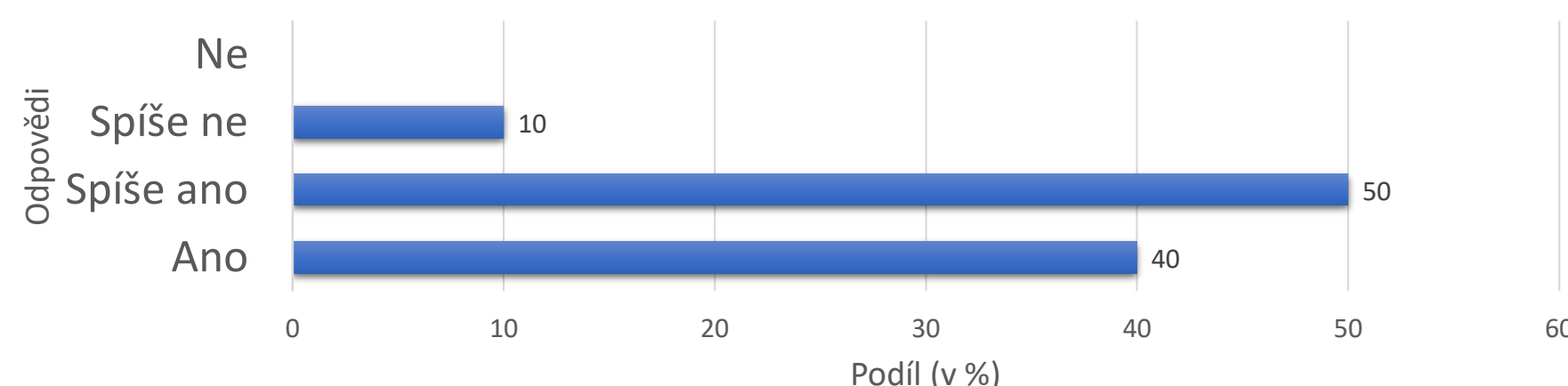
## Metodika

Dotazníkové šetření bylo děláno pomocí jak uzavřených, tak otevřených otázek a navazovalo na teoretickou část – dotazy byly zaměřeny na věk, kulturu a gender.

### Rovnost v TOP managementu mezi muži a ženami

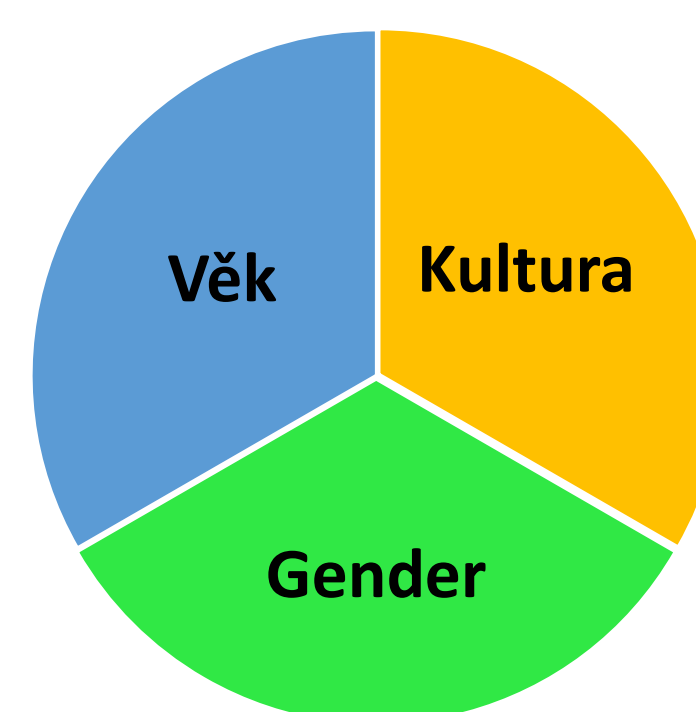


### Pozitivní vnímání věkových rozdílů



## Praktická část

Praktická část se zabývá analýzou diversity managementu ve vybrané společnosti v rámci tří dimenzí diverzity.



## Návrh na zlepšení

Neformální události konané společností pomohou minimalizovat věkový rozdíl a sladit věkově rozličné skupiny.

*„Stačilo by čas od času sejit při konkrétní příležitosti - venku např. u grilování s živou hudbou.“*

V rámci sladění kultur mohou napomoci semináře, při kterých zaměstnanci poznají zvyky, tradice a chování odlišných kultur.

*„Byl jsem nejednou svědkem trapné situace, protože si člověk občas neuvědomí svou přirozenost a vyjádří se jako mezi kamarády a problém je na světě.“*

S genderovou rovností ve společnosti je většina zaměstnanců spokojena.

*„Ženy působí i na vyšších manažerských pozicích. CFO, jedna z nejvyšších manažerských pozic je obsazena ženou.“*