

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

The Employment of persons with disabilities

Tématem této bakalářské práce je problematika zaměstnávání osob se zdravotním postižením, zejména opatření, kterými se stát snaží začlenit tyto osoby do pracovního procesu. Bakalářská práce poskytuje informace o historii lidských práv, o příslušné legislativě, o osobách se zdravotním postižením, o uplatňování aktivní politiky zaměstnanosti, o vývoji a současném stavu zaměstnanosti (s použitím statistických údajů) a o výhodách a nevýhodách zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

The theme of this thesis is the issue of the employment of persons with disabilities, particularly measures which the state seeks to integrate these persons among workers. The thesis provides information about the history of human rights of the relevant legislation, persons with disabilities, an active employment policy implementation, the history and current state of employment (statistics) and the pros and cons of employing people with disabilities.



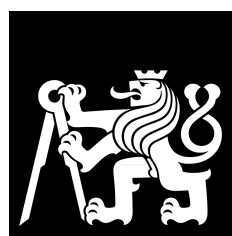
Metodika: Tato bakalářská práce se zabývá zaměstnáváním OZP v ČR. Ve své práci uvádím statistické ročenky, dotazníkové šetření a řízený strukturovaný rozhovor ve společnosti Borůvka Praha o.p.s.

	2006	2007	2008	2009	2010
Počet zřízených nových pracovních míst pro OZP celkem	1179	624	522	1069	1081
Z toho:					
- v CHPD	719	332	208	608	568
- v CHPM	382	237	264	416	461
- OZP - OSVČ	78	55	50	45	52
Počet vymezených CHPM					
	2011	2012	2013	2014	2015
Počet zřízených nových pracovních míst pro OZP celkem	769	644	706	1115	871
Z toho:					
- v CHPD	364				
- v CHPM	362	620	681	1091	848
- OZP - OSVČ	43	24	25	24	23
Počet vymezených CHPM		30 466	8 399	5 980	24 465

← Vytvoření nových pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením

Cílem této bakalářské práce je analyzovat problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením včetně posouzení, do jaké míry je tato problematika dostatečně řešena legislativně. V bakalářské práci jsou uvedeny odlišnosti v pracovně právních vztazích pro tyto osoby a nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, jsou zmíněny příklady projektů financovaných z fondů Evropské unie a jsou uvedeny i finanční pobídky pro zaměstnavatele zaměstnávající tyto osoby.

Autor práce: Veronika Šimová
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
Pracoviště: ČVUT / MÚVS
Vedoucí práce: Eva Škorňová
Akademický rok: 2016/2017



**MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE**