

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Návrh koncepce outplacementového programu pro společnost XY
Jméno autora:	Kateřina Šedivá
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Hana Holá
Pracoviště vedoucího práce:	Externí pracovník

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Outplacement považuji za náročnější téma pro zpracování bakalářské práce.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno. Byla provedena analýza pomocí rozhovorů a byl navržen koncept outplacementového programu na míru dané společnosti.	
Přínosné by byly i názory řadových zaměstnanců, nicméně jejich nezahrnutí z důvodu nevyvolání paniky je pochopitelné.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka byla aktivní, konzultovala dle potřeby a následně doporučení samostatně zapracovávala. Přicházela s vlastními inovativními nápady.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická část je zpracována velice přehledně a srozumitelně.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Spíše v praktické části se občas vyskytne překlep, chyba v čárce ve větě či stylistická nejasnost. Některé kapitoly jsou kratší jak 1 strana.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka přistupovala samostatně k výběru zdrojů a zpracovala je velice kvalitně.	
U kapitoly č. 2.3 není uveden zdroj, stejně tak u některých odstavců kapitoly 2.5. Jinak jsou zdroje řádně označeny a citace jsou v pořádku.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a</i>	

funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Studentka přistoupila k návrhu řešení velice aktivně. Nespokojila se s obecným návrhem, ale zpracovala návrh struktury brožury, který vytvořila díky podrobným informacím, které získala z rozhovoru na úřadu práce. Navíc studentka uvádí, že následně brožuru pro danou společnost vypracuje.

Prostor pro zlepšení:

Kalkulace neobsahuje náklady na tisk brožury. Buď bude doručována formou PDF, což nebylo zmíněno, nebo mohl být uveden alespoň odhad nákladů na tisk/ stranu a odhad celkového počtu stran.

Návrh nejprve zní, jakoby studentka doporučovala 2 části brožury pro odcházející zaměstnance. Až po přečtení vyplývá, že navrhuje osobní podporu personálního oddělení.

Studentka vysvětluje, proč se vyplatí investovat do outplacementového programu, a argumentuje, že ušetří na mzdě odcházejících zaměstnanců. Ne každý však tuto souvislost pochopí a mohla být vysvětlena.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Studentka přistupovala k práci velice aktivně, samostatně a inovativně. Výstupy bakalářské práci považuji pro firmu za velice přínosné.

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Otázky:

- *Jakou metodu pro volbu zaměstnanců k propuštění byste zvolila a proč? Uveďte její výhody i nevýhody. Jak by to prakticky mohlo vypadat?*
- *Z výzkumu vyplynulo, že by všech 11 respondentů uvítalo outplacementovou podporu, nicméně jen 8 z nich si myslí, že by díky tomu snáze našli pracovní místo. Jak si tento rozdíl vysvětlujete?*
- *Vysvětlete, proč se firmě vyplatí investovat do outplacementového programu. Jak byste Vy osobně identifikovala vhodnou finanční náročnost pro určitou firmu?*

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 9.6.2017

Podpis:

