



Masarykův ústav vyšších studií

Návrh outplacementové koncepce pro společnost XY

Bakalářská práce – akademický rok 2016/2017

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá problematikou outplacementu a podporou propuštěných zaměstnanců. Teoretické části se věnují důvodům a metodám propouštění zaměstnanců, dále pak historii a vývoji outplacementu včetně forem a nástrojů využívaných při aplikaci outplacementu. Praktické části analyzují současný stav. Pod tímto pojmem se skrývají informace o společnosti XY, výzkumné předpoklady a vyhodnocení jednotlivých rozhovorů. Nejdůležitější částí práce je návrh outplacementové koncepce na základě sesbíraných dat, což je také cíl této práce.

Abstract

This thesis is concerned with outplacement – a service directed at supporting discharged, fired or laid off workers. Theoretical part of the thesis works mainly with reasons and methods of dismissal of workers involuntarily exiting their line of work, but it also deals with history and development of tools used by outplacement. Practical part analyses today's status of outplacement. Status means information about XY enterprise, research assumptions and interview evaluation. The most important part of the thesis is an outplacement concept made from the evaluated data, which is the goal of the thesis.

Navržené řešení

Na základě vyhodnocených dat, která jsou vidět v grafech bylo ideálním řešením zvoleno navržení informační příručky, kterou dostane každý zaměstnanec při odchodu. Příručka bude mít jak poradenskou funkci, tak podpůrnou. Měla by propuštěným zaměstnancům pomoci zvládnout situaci se ztrátou zaměstnání a s hledáním práce nové. Informační část bude obsahovat několik kapitol (základní pracovněprávní dokumenty, úřad práce, pracovní portály a agentury). Osobní poradenství se bude týkat konzultací nad doporučením vhodné pozice či psaním CV.

Cíl práce

Účelem outplacementu v jakékoliv podobě je poskytnout co největší podporu propuštěným zaměstnancům. Firma pomocí outplacementu nabízí podporu a způsob, jak si mohou lidé najít snáze novou práci. Cílem bakalářské práce bylo zjistit potřeby zaměstnanců a firmy, díky kterým bylo možné navrhnout outplacementový program na míru požadovaným potřebám.

Jaké informace by Vám pomohly při ztrátě zaměstnání?



Důležitost informací při ztrátě zaměstnání

Outplacementové aktivity



Ohodnocení outplacementových aktivit

Shrnutí

Tato bakalářská práce odhalila, o co mají zaměstnanci a vedení podniku zájem. Ukázalo se, že je pro ně důležitější poradenská podpora v takovéto stresové situaci než podpora finanční. Proto byla na základě výsledků navržena koncepce outplacementového programu, ze které vznikne poradenská příručka. Tuto brožuru dostane každý zaměstnanec při odchodu ze zaměstnání. V příručce nalezne informace o tom, jaké důležité papíry si má ohlídat, jak to funguje na úřadu práce, či kam se může dále obrátit. Dále se také dozví, že je mu k dispozici personální oddělení pro případné konzultace nad životopisem nebo nad dalším profesním směřováním.

Summary

Thesis discovered the preferences of employers and employees as a whole. It showed that in outplacement crisis, counselling is more important than financial help. Thus, on the basis of these discoveries, an outplacement program concept was made, from which an "outplacement user guide" will emerge. Every employee will be given this guide right before his departure from his job. In the guide, information about how the employment office works, which documents he needs to take care of and what to do next will be available. Also, information about the department of human resources will be available for voluntary consultation of, e.g. resume or what awaits the former employee in his career of choice.