

System odměňování společnosti XY se zaměřením na benefits

Student: Šárka Svobodová
Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř Ph.D.
Akademický rok: 2016/2017

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá analýzou systému odměňování ve společnosti XY se zaměřením na benefits a navrhnout vhodná opatření k jeho zlepšení. Bakalářská práce je rozdělena na část teoretickou a praktickou. Teoretická část nejprve vysvětluje systém, význam, úkoly a formy odměňování, následně vymezuje peněžní odměňování a poskytování zaměstnaneckých výhod. Nakonec představuje aktuální situaci na trhu práce IT specialistů a srovnání nejčastěji poskytovaných benefitů. Praktická část analyzuje systém odměňování ve společnosti XY se zaměřením na benefits. Dále jsou vymezeny cíle, předpoklady, metody a průběh výzkumného šetření. Následně je provedena analýza výsledků výzkumného šetření a nakonec jsou určeny silné a slabé stránky systému odměňování a opatření ke zlepšení.

Cíle

Byly stanoveny dva cíle výzkumného šetření, jež vycházejí z cíle bakalářské práce, kterým je analyzovat systém odměňování ve vybrané společnosti se zaměřením na benefits.

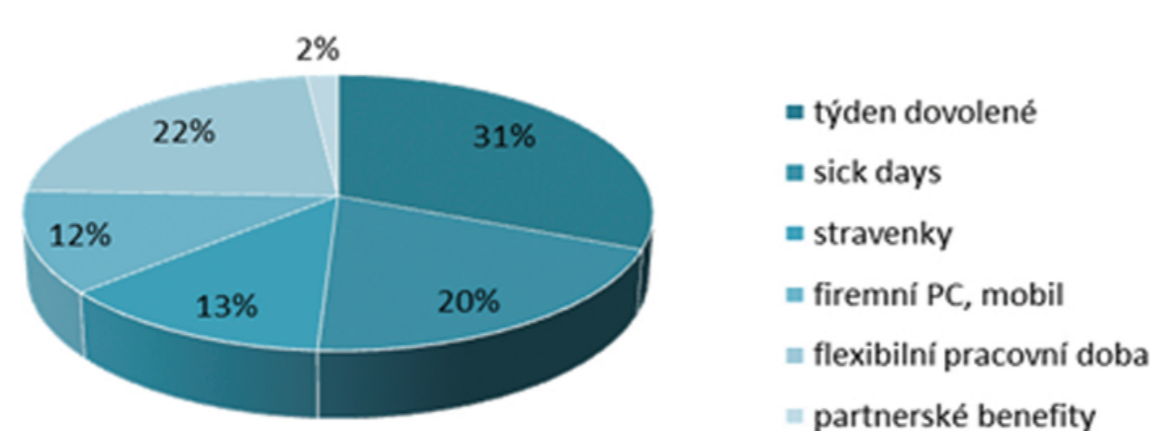
Cíl první – zjistit, zda je systém odměňování ve společnosti XY dostatečně srozumitelný, jakým způsobem pohlíží zaměstnanci společnosti XY na jednotlivé složky odměňování, zda jsou s nimi spokojeni a jsou stanoveny spravedlivě.

Cíl druhý – zjistit, jak zaměstnanci společnosti XY vnímají poskytované benefits, zda jsou pro ně atraktivní a využívají je, případně které benefits by v portfoliu společnosti XY v budoucnu uvítali.

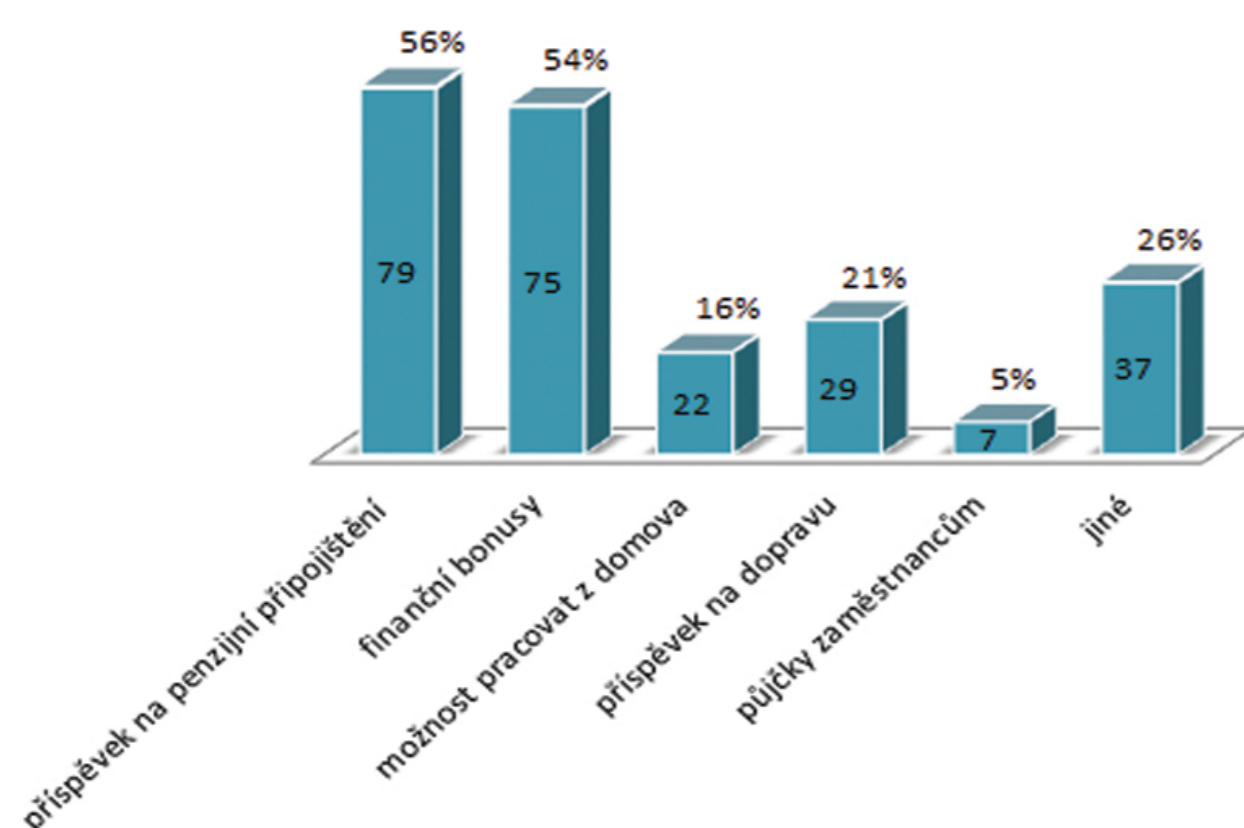
Výsledky

Pro společnost XY bylo nejdůležitější zjistit, jak zaměstnanci vnímají aktuálně poskytované benefits a jaké změny by případně uvítali do budoucna.

Nejhodnotnější benefits pro zaměstnance společnosti XY



Benefits, které zaměstnanci společnosti XY postrádají



Literatura

ARMSTRONG, Michael, 2007. Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy. 10. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-1407-3.

KOCOUREK, Jiří a Ladislav TRYLČ, 2004. Mzda, plat a jiné formy odměňování za práci v ČR. 4. aktualizované a doplněné vyd. Olomouc: ANAG. ISBN 80-7263-226-4.

Abstract

Bachelor thesis analyses the compensation system in the company XY focusing on the benefits and suggests appropriate steps for its improvement. The thesis is divided into theoretical and practical part. The theoretical part explains the compensation system, its importance, purpose and types of compensation, then defines cash compensation and provision of employee benefits. The end of this part is devoted to the current situation of IT specialists in the labor market and comparison of benefits that are most often provided by employers. The practical part analyses the compensation system in the company XY, focusing on benefits. As a crucial part, there are defined goals, premises, methods and course of research process. Analysis of the research process results is followed by specifying strong and weak sides of the compensation system and arrangements for improvement are suggested.

Metodika

Ke kvantitativnímu výzkumnému šetření byl použit dotazník. Dotazník byl zvolen na základě znalosti systému odměňování, a tedy příležitosti a možnosti definovat systém logických otázek a možných odpovědí. Systém odměňování patří ve společnostech mezi citlivá témata, tudíž dalším důvodem proč zvolit dotazníkové šetření byl fakt, že zajistí plnou anonymitu všem respondentům. Kdyby tomu tak nebylo, mohlo by to u zaměstnanců při odpovídání na předložené otázky vést k vytvoření nepříjemného tlaku a možná i následnému odmítnutí účasti v daném průzkumu.

Při volbě způsobu šetření jsem hledala metodu co nejméně neefektivní a pro zaměstnance nejpohodlnější, díky které by se k definovaným otázkám mohl vyjádřit v jednu chvíli libovolný počet zaměstnanců. Dále bylo velmi důležité, aby u odpovědí na otázky nemusel být dotazovaný přítomen osobně. Všechna tato kritéria byla dotazníkovou metodou splněna.

Dotazník byl sestaven v elektronické podobě, sestávající se z dvanácti otázek, jež byly rozděleny do tří částí.

Doporučení

Z výsledků dotazníkového šetření je možné vyvodit několik doporučení pro společnost XY:

1) Doporučuji, aby společnost XY organizovala průběžná školení napříč celou hierarchií, zaměřená právě na systém odměňování, jeho jednotlivé složky, s důrazem na možnosti jejich využití.

2) Doporučuji, aby společnost XY zvažila zařazení jednoho z nejvíce poptávaných benefitů do svého portfolia, nejlépe tedy příspěvku na penzijní připojištění, o který byl z řad zaměstnanců největší zájem.

3) Doporučuji, aby v budoucnu, např. za půl roku, proběhlo toto šetření ještě jednou a mohly se tímto způsobem monitorovat změny, které předchozí aplikovaná doporučení způsobily.

Závěr

Bakalářská práce se soustředila na téma odměňování se zaměřením na benefits. Teoretická část se zabývala systémem odměňování, jeho významem pro fungování každé společnosti a jeho úkoly. Cílem praktické části bylo provést analýzu systému odměňování ve společnosti XY pomocí dotazníkového šetření a následného potvrzení, či vyvrácení dvou definovaných výzkumných předpokladů. Odměňování v práci je nedílnou součástí našich životů. Právem je mu tedy přikládán velký význam a věnována pozornost.

Kontakt

Šárka Svobodová
ČVUT v Praze
Email: svobodova.sarka.94@gmail.com
Phone: +420 736 226 206