

Zaměstnanecké benefity

2017

Lucie Prskavcová

České vysoké učení technické v Praze
Masarykův ústav vyšších studií

Abstrakt

Cílem bakalářské práce na téma „Zaměstnanecké benefity“ je seznámení s problematikou zaměstnaneckých benefitů z teoretického hlediska za pomoci odborné literatury, analýza zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti a zjištění, jaké zaměstnanecké benefity zaměstnanci preferují, jak jsou spokojeni s jejich poskytováním a do jaké míry jsou informováni o možnostech, které jim podnik nabízí. Teoretická část vysvětluje základní pojmy a informace, které se týkají zaměstnaneckých benefitů a praktická část obsahuje dotazníkové šetření a hodnotí stav benefitů ve firmě ŠKODA AUTO a.s.

Abstract

The bachelor thesis „Employee´s benefits“ is focused on the issue of staffing benefits. The thesis introduce a theoretical point of views via literature research, analysis of the employee benefits in specific company and evaluate a satisfactory research. The theoretical part expains the basic concepts and information concerning employee benefits while the practical part contains a questionnaire survey and evaluates the status of benefits in ŠKODA AUTO a.s.

Metodologie

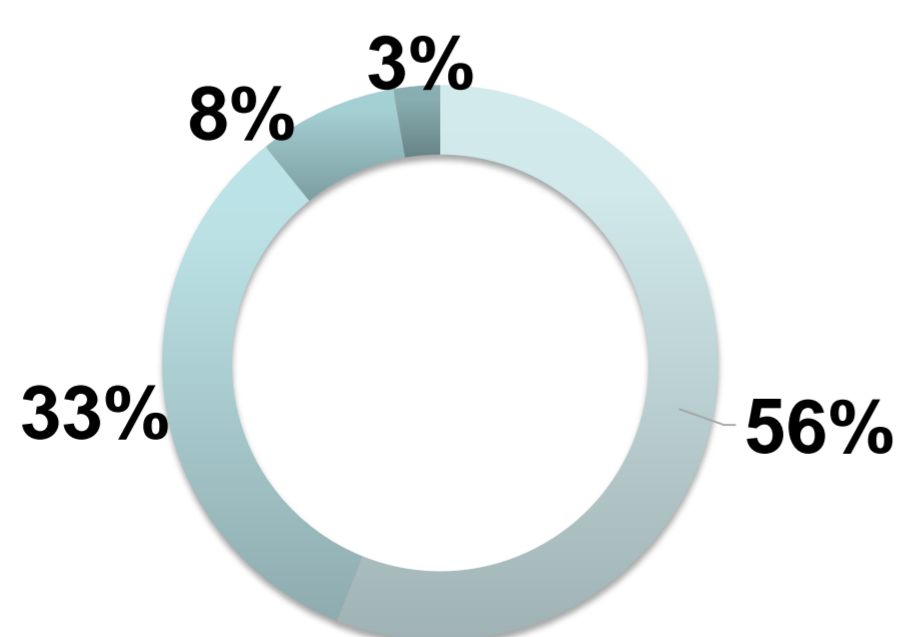
Pro empirický výzkum byla zvolena metoda dotazníkového šetření. Průzkum zaměřený na zaměstnanecké benefity byl proveden mezi zaměstnanci ŠKODA AUTO a.s. ve výrobním závodě v Mladé Boleslavi formou písemného dotazování. Sběr dat probíhal po dobu dvou měsíců od ledna do března roku 2017. Z celkově rozdaných 200 dotazníků se navrátilo 148, což znamená úspěšnost 74 %.

Cíl

Cílem bakalářské práce je seznámení s problematikou zaměstnaneckých benefitů z teoretického hlediska za pomoci odborné literatury, analýza zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti a zjištění, jaké zaměstnanecké benefity zaměstnanci preferují, jak jsou spokojeni s jejich poskytováním a do jaké míry jsou informováni o možnostech, které jim podnik nabízí.

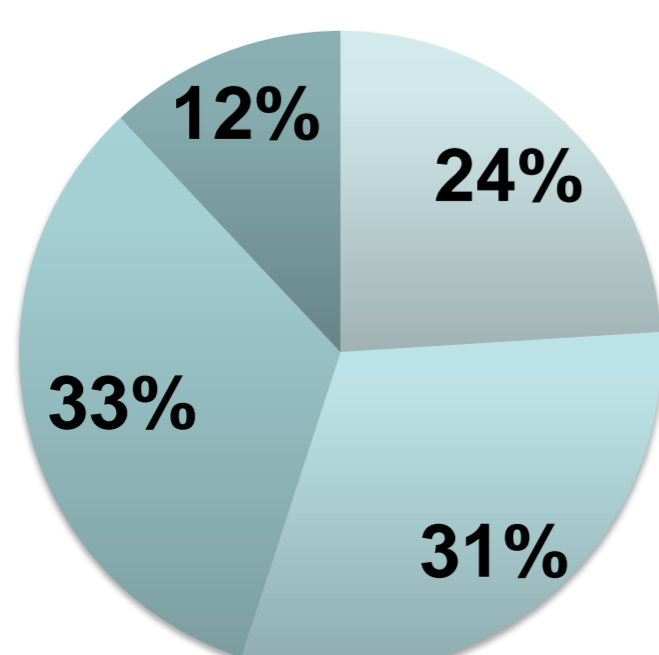
Výsledky

Jste spokojen/a se zaměstnaneckými benefity, které Váš zaměstnavatel poskytuje?



■ Určitě ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Ne

Motivují Vás benefity k lepšímu pracovnímu výkonu?



■ Určitě ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Ne

Závěr

Je jasné, že benefity jsou dnes již nedílnou součástí systému odměňování. Co konkrétně jsou a co přináší zaměstnanecké benefity, bych shrnula tak, že jsou to určité služby nebo zboží, které jsou zaměstnanci poskytnuty nad rámec měsíční mzdy. Teoretická část práce shrnula nejdůležitější poznatky, které je potřeba znát k tématu benefitů. V praktické části jsem provedla kvantitativní výzkum. Na základě dotazníkového šetření bylo zjištěno, že zaměstnanci jsou celkově spokojeni s benefity, které jim jejich zaměstnavatel nabízí, avšak neshodují se na tom, zda je stimulují k vyššímu pracovnímu výkonu. Mezi identifikovatelnou rezervu bych označila to, že zaměstnanci si jsou dobře vědomi výhod, které v této společnosti mohou získat a počítají s nimi se samozřejmostí. Nejoblíbenějším benefitem mezi respondenty bylo zvoleno dotované stravování, které jim kiosky a bufety nabízí. Pevně věřím, že výsledky mé práce a doporučení, která jsem navrhla, pomůžou společnosti získat povědomí o postojích svých zaměstnanců k pracovnímu životu a ke spokojenosti se stávajícími benefity.