

Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci



DURA Automotive, k. s.

Autor práce: Filip Rakovan
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová
Pracoviště: MÚVS ČVUT v Praze, Oddělení manažerských studií
Akademický rok: 2016/2017

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá získáváním a výběrem zaměstnanců v organizaci. Práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část. V teoretické části jsou tyto personální činnosti popsány na základě odborné literatury. V praktické části jsou uvedeny informace týkající se získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti DURA Automotive, k. s. Na základě získaných výsledků týkající se procesu ve vybrané společnosti byl tento proces porovnán s doporučeným postupem v odborné literatuře a byla navržena zlepšení a doporučení, která jsou přínosem ke zkvalitnění získávání a výběru zaměstnanců v organizaci.

Abstract

This bachelor thesis deals with selecting and recruiting employees in organization. The thesis is divided into theoretical and practical part. In the theoretical part, the process of selecting and recruiting employees is described based on expert literature. The practical part focuses on information about selecting and recruiting employees in organization DURA Automotive, k. s. Earned results about the process in this particular organization were compared to recommended expert-literature-based techniques for this process. In the end, improvements and recommendations for the organization that could lead to quality improvement of selecting and recruiting employees are suggested.

Metodika

Mezi hlavní metody, které byly použity pro získávání podstatných dat a informací byly použity: pozorování při účasti na pracovních pohovorech, metoda řízeného rozhovoru s pracovníky organizace, analýza dokumentů, které byly k dispozici z interních zdrojů, PEST analýzy, a také využití porovnání s odbornou literaturou.



DURA

Hlavní návrhy na zlepšení pro společnost

DURA Automotive, k. s.

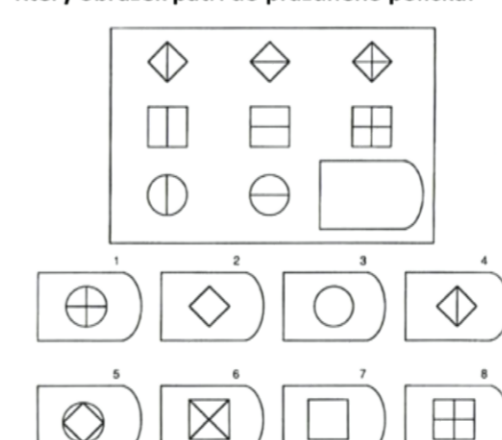
- Zavedení spolupráce se vzdělávacími institucemi
- Rozšíření spolupráce s veřejnými médii v okolí společnosti
- Vytvoření účtů na sociálních sítích
- Vytvoření testu pro operátory výroby

Test pro operátory společnosti DURA Automotive CZ, k. s.

Jméno: Datum:

Na následujících 5 otázkách máte celkem 3 minuty, správnou odpověď u každé otázky zakroužkujete. Každá otázka má vždy jen jednu správnou odpověď.

1. Doplňte číselnou řadu 10,14,18,22, ...
a) 24 b) 26 c) 28 d) 30
2. Co vyplývá z uvedené instrukce: Zaměstnanci jsou povinni při manipulaci s výrobky mít sundané veškeré prstýnky, hodinky, řetízky a náramky, případně je mít zakryté schválenými pracovními rukavicemi.
a) Zaměstnanec nesmí na sobě mít žádné šperky
b) Zaměstnanec musí mít vždy schválené rukavice
c) Zaměstnanec může mít jen řetízek kolem krku
d) Zaměstnanec může mít prstýnky, ale musí mít zároveň rukavice
3. Jaké je druhé písmeno třetího slova této věty?
a) e b) s c) r d) c
4. Který číselný kód je stejný jako tento: 86TRBTF565
a) 86TRBTF565 b) 86TRBTF565 c) 86TRBTF566 d) 86TRBTF565
e) 86TRBTF565 f) 86TRBTF565 g) 88TRBTF565
5. Který obrázek patří do prázdného políčka.



Celkový počet bodů:

Pracovník:

Seznam použité literatury

ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy*. 10. vydání. Praha: Grada, 2007. ISBN 9788024714073.
ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů*. 13. vydání. Přeložil Martin ŠIKÝŘ. Praha: Grada Publishing, 2015. Expert. ISBN 9788024752587.
KOLMAN, Luděk. *Výběr zaměstnanců: metody a postupy*. Praha: Linde, 2010. ISBN 9788072018109.
KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 5. rozšířené a doplněné vydání. Praha: Management Press, 2015. ISBN 9788072612888.