

Adaptace zaměstnanců

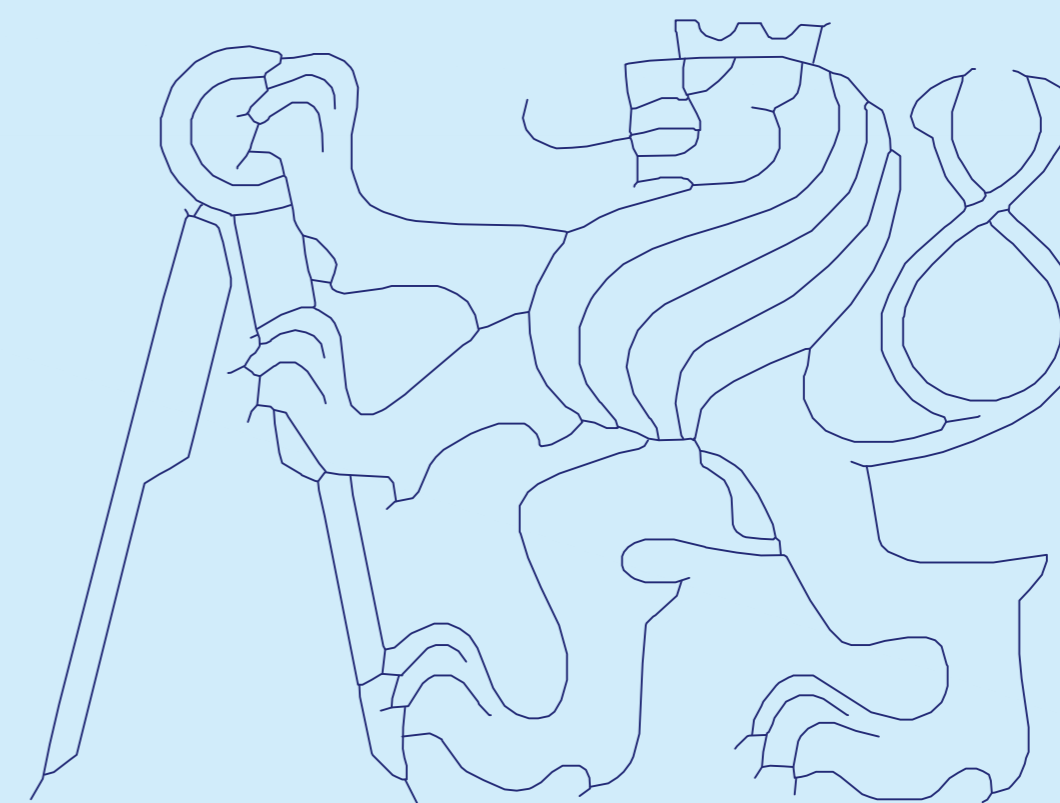
Autor práce: Adéla Plášilová

Studijní obor: Personální management
v průmyslových podnicích

Vedoucí práce: PhDr. Blanka Jirkovská, Ph.D.

Pracoviště: MÚVS ČVUT - oddělení
pedagogických a psychologických studií

Akademický rok: 2016/2017



Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá začleněním zaměstnanců do pracovního, sociálního i kulturního prostředí. Cílem práce je shrnout teoretické poznatky a aplikovat je na praktické výsledky, jež získáme z dotazníkového šetření. Teoretická část zahrnuje stěžejní definice adaptace a souvisejících pojmů. Zmiňuje se o adaptaci ve vědních oborech a také rozčleňuje adaptaci dle fází i druhů. Vysvětlena i popsána je rovněž i řízená adaptace a adaptační plán. Dozvíme se také, jak adaptační proces probíhá a jak je dlouhý, kdo jsou subjekty adaptačního procesu, jaké jsou oblasti orientace adaptačního procesu, kritické momenty a adaptační programy spolu s metodami. V praktické části je představena zvolená společnost, metodika, vyhodnocení dotazníkového šetření, jež zjišťovalo spokojenost zaměstnanců s adaptačním procesem. V závěru jsou zhodnoceny výsledky dotazníkového šetření a stanoveny návrhy, které by mohly přispět ke zlepšení adaptačního procesu.

Cíl

Cílem této bakalářské práce je zjistit, jak vnímají zaměstnanci zvolené společnosti začlenění se a zapracování se na nové pracovní místo. Autorka využila metodu dotazníkového šetření. Stanovila si také osm výzkumných předpokladů, které budou posouzeny s ohledem na odpovědi respondentů.

Pohlaví respondentů	
Muž	85%
Žena	15%
Nejvyšší dosažené vzdělání respondentů	
Základní	0%
Středoškolské bez maturity	0%
Středoškolské s maturitou	17,50%
Vyšší odborné či vysokoškolské	82,50%
Do firmy jste nastoupil(a) jako:	
Čerstvý absolvent	50%
Zkušený odborník	45%
Team leader	5%
Délka zaměstnání respondentů u dané společnosti	
0-1 rok	30%
1-2 roky	37,50%
3-5 let	27,50%
5 let a více	2,50%

English summary

This bachelor thesis deals with integration of employees into work, social and cultural environment. The goal of this thesis is to summarize theoretical knowledge and apply it to practical results which can be obtained from a questionnaire. Theoretical part includes key definitions of adaptation and corresponding concepts. It mentions adaptation in scientific field, classifies adaptation according to phases and kinds. Controlled adaptation and adaptation plan is explained and described as well. We will also find out, how adaptation process works as well as how long it is, who is the subject of adaptation process, what is the area of orientation, critical moments and adaptation programs along with the methods. Selected company is introduced in a practical part along with methods and evaluation of questionnaires which were inquiring about the contentment of adaptation process. The results of questionnaire are assessed in the final part as well as suggestions for improving the adaptation process.

Závěr

Z výsledků dotazníkového šetření bylo zjištěno, že ve většině případů byly zaměstnancům poskytnuty veškeré informace a potřeby, aby se mohli bez problému zařadit na dané pracovní místo. Jak je již výše zmíněno, 87,5 % byly poskytnuty potřebné informace, 62,5 % uvedlo, že pro ně byly zcela poskytnuty všechny potřebné pomůcky a 37,5 % respondentům byly tyto pomůcky připraveny z části.

