

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Adaptace zaměstnanců
Jméno autora:	Barbora Novotná
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS, oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání i cíl práce jsou pro absolventa oboru Personální management v průmyslových podnicích průměrně náročné.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno bez výhrad a práce splnila cíle, které si autorka v zadání stanovila.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	vynikající
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka byla od počátku spolupráce schopna samostatně pracovat a přicházet s návrhy řešení; konzultovala průběžně, konzultace se týkaly spíše formálních záležitostí.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce splňuje nároky kladené na odborný text. V teoretické části autorka prokazuje, že je schopna vyhledat a logicky uspořádat relevantní informace a že je schopna je využít jako podklad pro vypracování praktické části. Odbornou úroveň ale nelze hodnotit jako výbornou z důvodu neurčitých doporučení pro firmu. Delší školení, více tréninku a tlumočnický jsou doporučení poněkud obecná.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální stránce je text naprosto v pořádku a naplňuje kritéria kladená na odborný text. Gramatické chyby jsou spíše ojedinělé (str. 41 můžu namísto mužů, str. 44 zaměstnanci by uvítaly, str. 46 firmě byly poskytnuty navrhovaná doporučení). Výpis odpovědí na str. 43 by mohl být zpracován např. graficky.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjážděte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr literatury odpovídá tématu bakalářské práce, k porušení citační etiky nedošlo a bibliografické citace jsou úplné.	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjážděte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a</i>

funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Autorka zvládla poněkud nelehký úkol, a to analyzovat proces adaptace ve společnosti, která se potýká s nedostatkem česky mluvících uchazečů resp. nově nastoupivších zaměstnanců. Z tohoto důvodu i navrhovaná doporučení jdou shodně stejným směrem, a to k delší době zaškolování či intenzivnějšímu individuálnímu tréninku. Absence návrhu na výuku českého jazyka je vysvětlena nedostatečným zájmem v dřívější době, je nahrazena požadavkem na služby tlumočnicka, toto se ovšem nejeví jako snadné ani finančně nenáročné řešení. Na druhou stranu je to řešení, které zohledňuje obě strany, a to jak nové zaměstnance, tak i ty stávající (česky mluvící), kteří se také potýkají se stejným problémem ztíženého dorozumívání s novým členem kolektivu.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Předkládaná práce je velmi kvalitním odborným textem a doporučení pro organizaci budou v praxi jistě přínosná.

Otázky k obhajobě:

- 1) Z jakého důvodu firma TRW zaměstnává takové množství cizinců, kteří nehovoří česky?
- 2) Graf na str. 35 ilustrující důvody odchodu je velmi zajímavý, celá pětina zaměstnanců již nenastoupí po dovolené. Čím si to vysvětlujete?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 7.6.2017

Podpis: