

Získávání a výběr zaměstnanců v mezinárodní IT firmě



MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE

Student: Nikol Meklešová

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Akademický rok: 2016/2017

Abstrakt:

Práce se zabývá získáváním a výběrem zaměstnanců z hlediska teoretických poznatků z odborné literatury, praktických poznatků na základě rozhovoru s personálním ředitelem mezinárodní IT firmy a následného dotazníkového šetření.

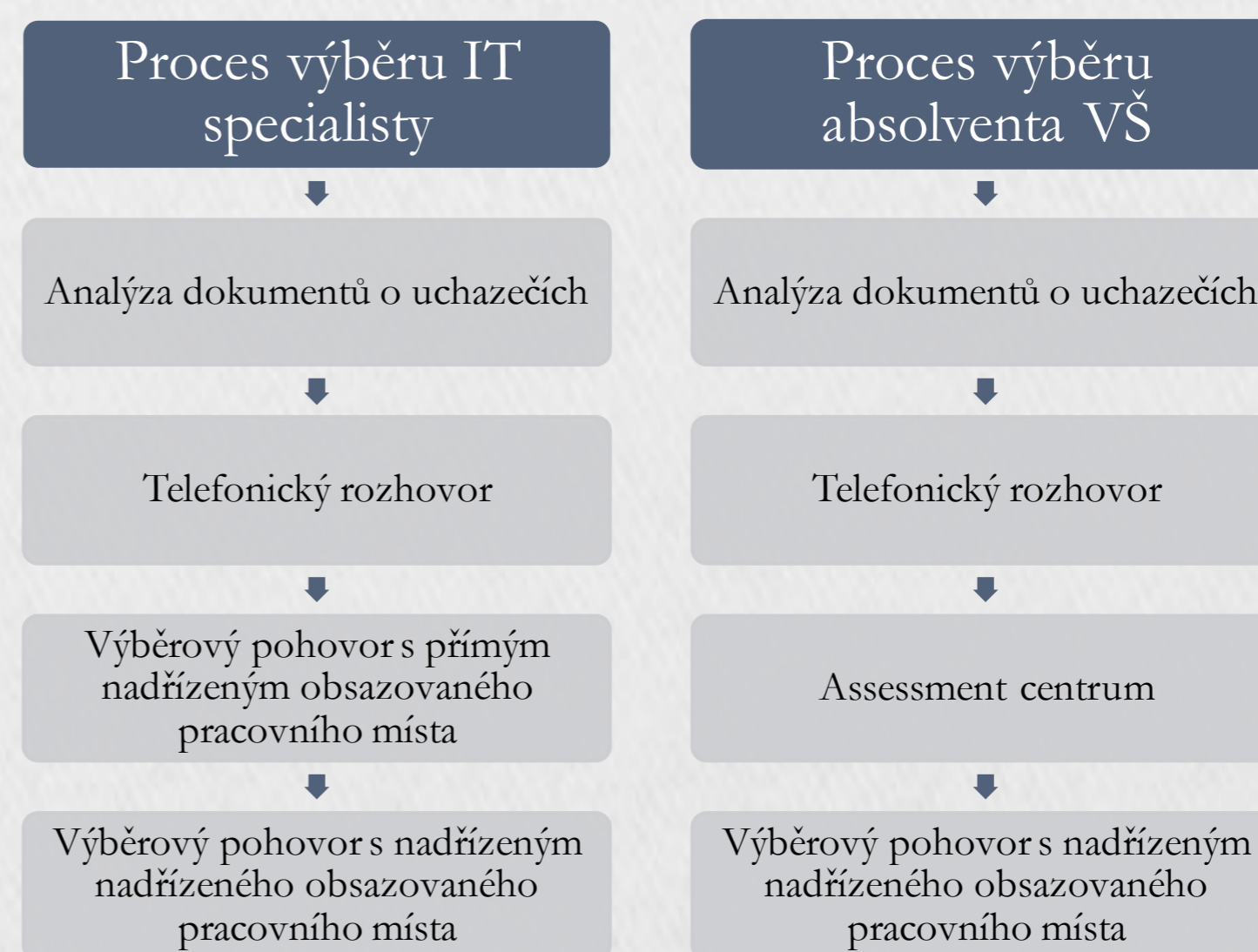
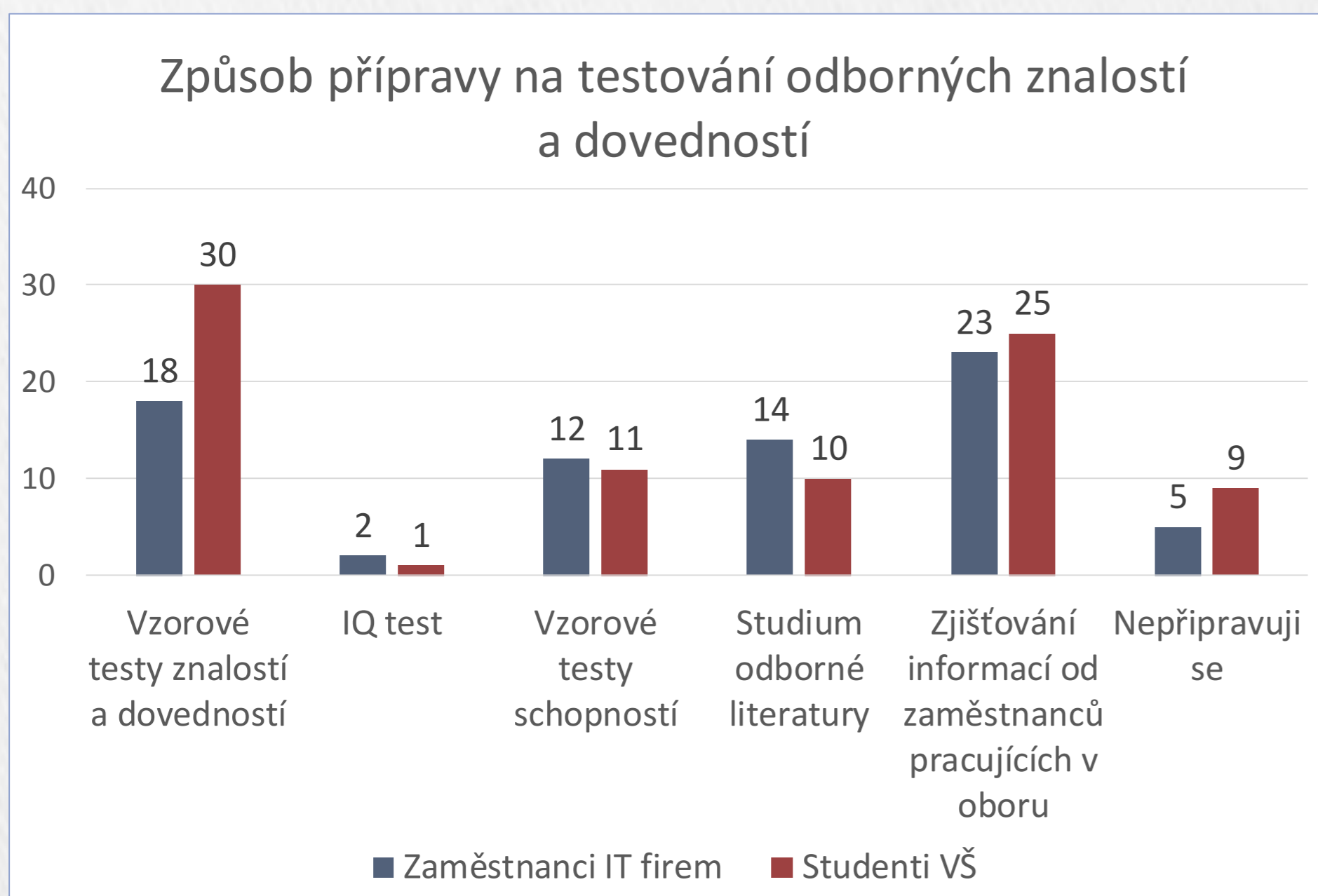
Cílem této bakalářské práce je analyzovat proces získávání a výběru zaměstnanců v mezinárodní IT firmě a na základě porovnání přístupu zkoumané firmy a názorů potenciálních uchazečů navrhnout opatření ke zlepšení tohoto procesu.



Abstract:

The Bachelor's Thesis deals with recruiting and selecting of employees in terms of theoretical knowledge from literature, practical knowledge based on an interview with the HR director of an international IT company and a subsequent survey.

The aim of this thesis is to analyze the process of recruitment and selection of employees in the international IT company and propose measures based on a comparison of the approaches of the company and the opinions of potential candidates to improve this process.



Návrhy na zlepšení procesu:

- Využití nestrukturovaného nebo polostrukturovaného výběrového pohovoru
- Časté obměňování písemných testů a ústních otázek při výběru
- Zamezení kolování a vynášení informací o průběhu výběrového řízení mezi zaměstnanci a uchazeči
- Vyřazení skupinového výběrového pohovoru z metod assessment centra

