

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr personálu
Jméno autora:	Gabriela Masářová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště oponenta práce:	MÚVS/oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání je pro absolventa oboru Personální management v průmyslových podnicích náročné průměrně, téma by měl zvládnout bez obtíží.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíl práce byl splněn a zadání je tudíž možno považovat za splněné.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Dotazníkové šetření v kombinaci s analýzou stávajícího stavu jsou zcela správné postupy řešení. Autorka správně podotýká, že zvolený vzorek (přijetí zaměstnanci) může způsobit jistá zkreslení výsledků.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka vhodně využívá svých znalostí získaných studiem a dokáže je využít pro praktický výzkum v organizaci.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Teoretická část práce je po formální stránce naprosto v pořádku. V praktické části ale zejména chybějící interpunkce značně ztěžuje pochopení smyslu textu. Celkovému dojmu neprospívají ani chyby typu chybějící část legendy v grafech 5 a 9 či rozdílnost údajů v grafech a komentářích (např. graf 8 na str. 46 – 13 respondentů, u nichž bylo provedeno testování, versus komentář na str. 47, který hovoří o 11 respondentech) atd.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Zdroje byly vybrány správně, citace jsou uváděny také správně. Např. v kapitole 5 ovšem není jasné, zda autorka využila rozhovoru s personálním ředitelem a informace už si dále neověřovala, nebo zda údaje získala z jiných zdrojů.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	

O vhodnosti doporučení pro firmu Hochtief by se dalo diskutovat. Autorka ve výzkumné části totiž neuvádí, nakolik je pro firmu důležité, aby mistři či stavbyvedoucí již měli praxi, nebo zda si je firma vychová sama, atd. Rozsah bakalářské práce to ale ani neumožňuje.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

- 1) Uvádíte, že firma se vždy snaží ozvat uchazeči do 4 týdnů (str. 36, 45) a reakci společnosti považujete za rychlou. Kolik dní je dle Vašeho názoru optimální prodleva?
- 2) Z výzkumu vyplynulo, že nejúspěšnější metodou získávání nových zaměstnanců je doporučení stávajících zaměstnanců. Vy přesto s touto informací dále nijak významně nepracujete. Naopak navrhuje LinkedIn apod. Proč?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 31.5.2017

Podpis: