

České vysoké učení technické v Praze Masarykův ústav vyšších studií

Získávání a výběr personálu



Autorka práce: **Gabriela Masářová**
 Studijní obor: **Personální management v průmyslových podnicích**
 Vedoucí práce: **Ing. Bc. Pavel Andres Ph.D., ING.PAED.IGIP**
 Akademický rok: **2016/2017**



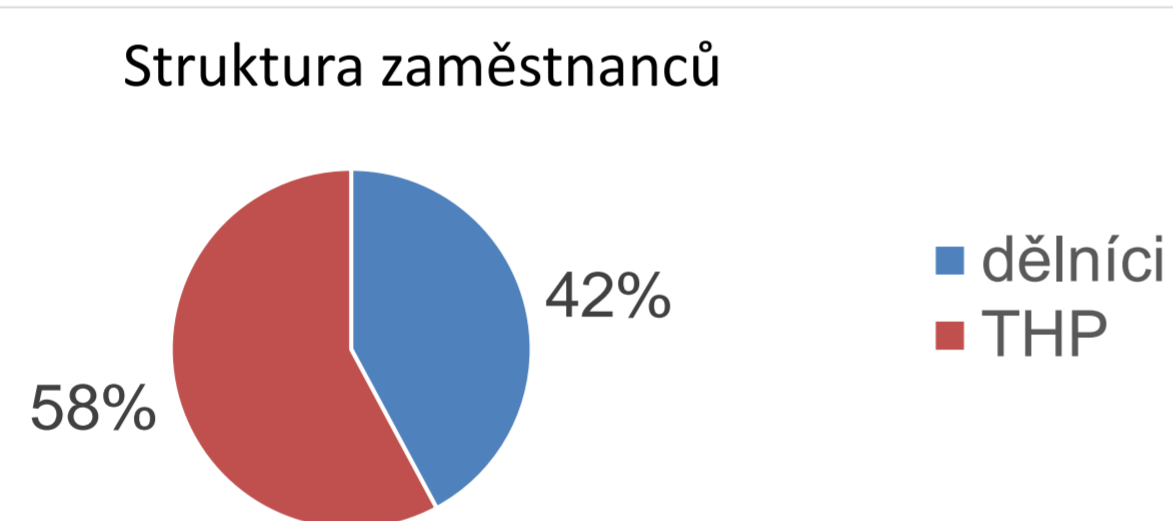
Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá tématem získávání a výběru personálu a je rozdělena do dvou částí. Teoretická část shrnuje základní poznatky tohoto tématu za využití literární metody v oblasti získávání a výběru personálu, vč. moderních trendů. Praktická část se zabývá analýzou procesu získávání a výběru personálu v dané společnosti. Pro analýzu je brán zřetel na strukturu pracovních míst ve vybrané společnosti s důrazem na zdroje pracovních sil a jejich využívání v procesu získávání a výběru personálu. Analýza je provedena s použitím interních materiálů, strukturovaného rozhovoru, dotazníku a dalších výzkumných metod pro sběr dat v této personální oblasti.

Cílem bakalářské práce je zhodnocení silných a slabých stránek a návrh doporučení na zkvalitnění procesu získávání a výběru personálu, které by vedlo ke zlepšení stavu.

Praktická část bakalářské práce se zabývá analýzou současného stavu zaměstnanců ve společnosti HOCHTIEF CZ a. s. se zohledněním struktury zaměstnanců a zaměřením na technické pozice.

Akciová společnost HOCHTIEF CZ je stavební společnost, která realizuje stavby v segmentech stavebního trhu po celé České republice.



Zdroj: Zdroj: Vlastní zpracování podle interních materiálů (THP – Technicko – hospodářské pozice)

Zhodnocení procesu

Silné stránky	Slabé stránky
Plánování potřeby pracovních sil	Nevyužívání sociálních sítí
Personální rezervy	Neúčast na kariérních veletrzích
Znění inzerce	Informovanost personalistů
Metody získávání (doporučení, kariérní stránky společnosti, vzdělávací instituce)	
Proces výběru	
Rychlost procesu	
Oznámení výsledků výběrového řízení i neúspěšným uchazečům	
Přístup personalistů	

Zdroj: Vlastní zpracování

Ze slabých stránek vyplývají následná zlepšující doporučení. V oblasti získávání personálu se doporučení týkají většího využívání sociálních sítí, jako je například Facebook nebo LinkedIn a účasti na kariérních veletrzích. V procesu výběru nemá společnost žádné větší nedostatky. Na základě výsledků dotazníkového šetření navrhuji pouze zvýšit informovanost personalistů.

Abstract

The Bachelor thesis deals with the topic of employee recruitment and selection and it is divided into two parts. The theoretical part summarizes basic knowledge of this topic using the literary method in the area of employee recruitment and selection, including modern trends. The practical part deals with analysis of the process of employee recruitment and selection in the company. The analysis is done with an emphasis on the structure of jobs in the company, particularly on employee resources and their use in the process of employee recruitment and selection. The analysis is done using internal materials, a structured interview, a questionnaire, and other research methods for collecting data in this personnel area.

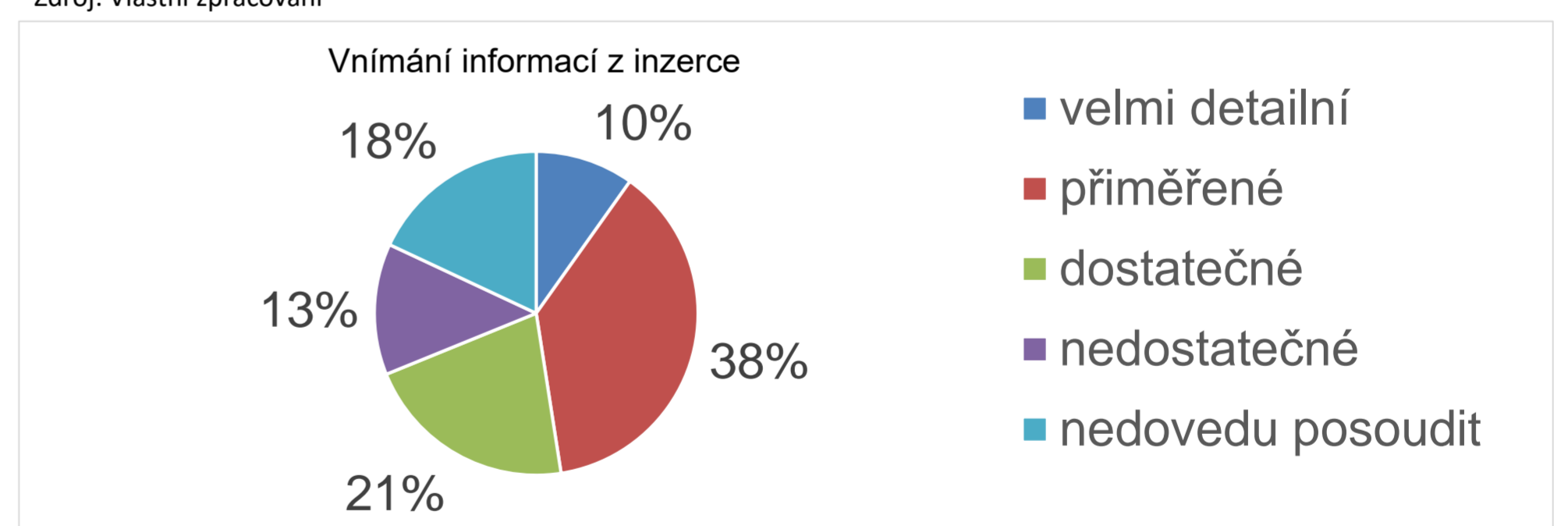
The aim of the bachelor thesis is to identify the strengths and weaknesses and to propose recommendations for improving the process of employee recruitment and selection, which would lead to improvement of the state.

Výsledky dotazníkového šetření

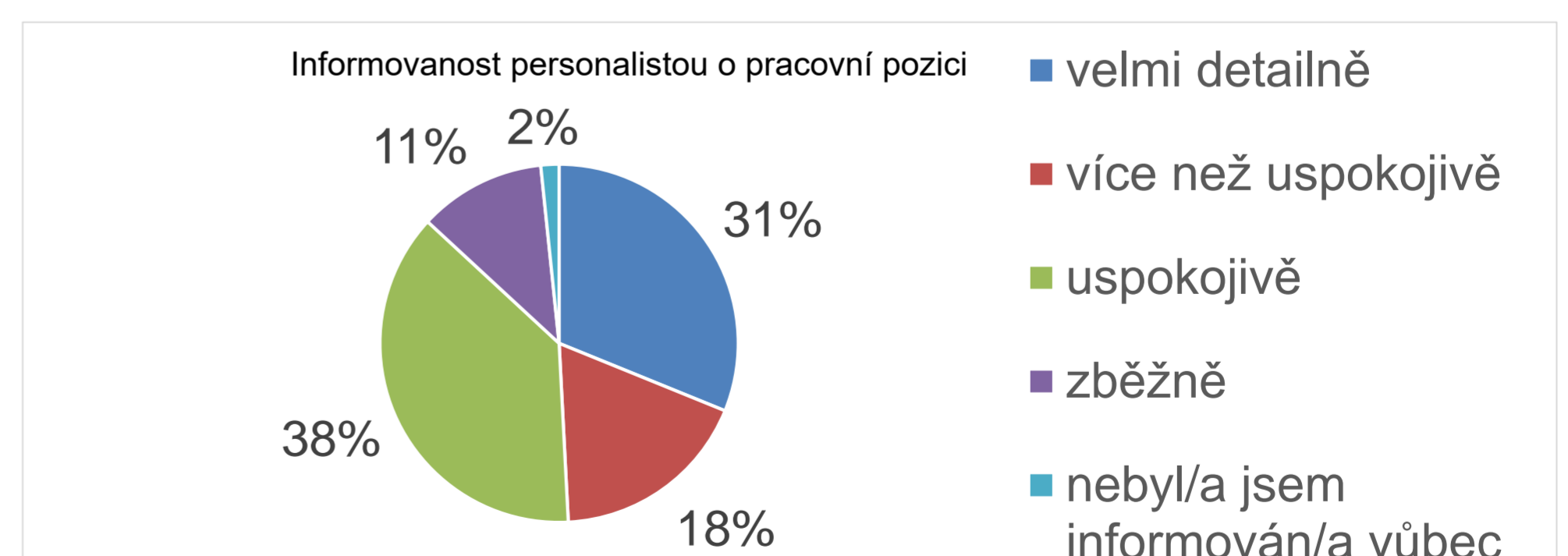
Dotazníkové šetření bylo rozesláno zaměstnancům technicko - hospodářských pozic, kteří nastoupili do společnosti během minulého roku.



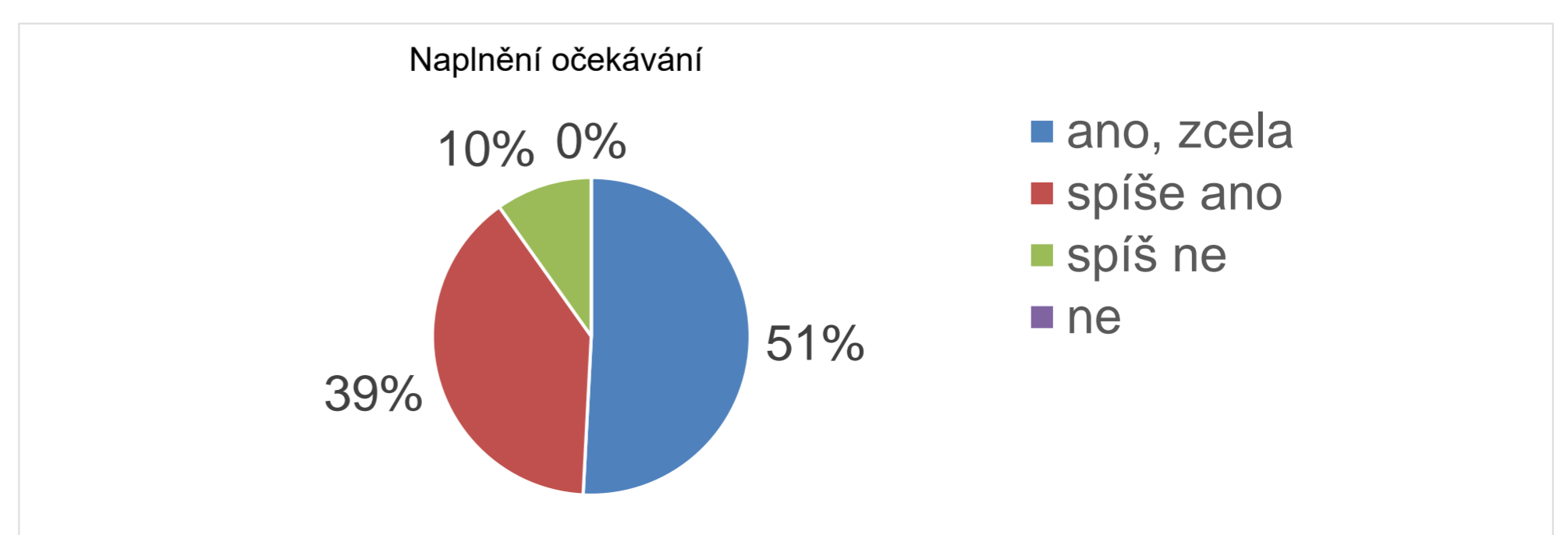
Zdroj: Vlastní zpracování



Zdroj: Vlastní zpracování



Zdroj: Vlastní zpracování



Zdroj: Vlastní zpracování