

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr pracovníků
Jméno autora:	Karolína Marenčáková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Mgr. Vlasta Novotná
Pracoviště oponenta práce:	České Radiokomunikace a.s.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání závěrečné práce lze považovat za náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce bylo splněno.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Studentka zvolila správný postup práce. Analýza teoretické i praktické části byla v pořádku.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická i praktická část je na vyšší úrovni odbornosti. Studentka využila znalosti získané studiem, odbornou literaturu a dokázala zpracovat i poznatky získané z praxe.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Rozsah a formální úroveň práce jsou relativně na dobré úrovni. Jazyková úroveň vyžaduje zlepšení.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
K řešení závěrečné práce studentka využila odbornou literaturu a čerpala z dalších adekvátních informačních zdrojů, které byly dostupné. Bibliografické citace jsou úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjáďte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Cílem závěrečné práce bylo provést analýzu personální práce v oblastech získávání a výběru pracovníků v personální agentuře. Studentka práci rozdělila na teoretickou část, kde popsala základní principy a metody pro získávání a výběr pracovníků, a na praktickou část, ve které se zaměřila na personální agenturu LegalJobs.cz a pokusila se ukázat již zmíněné teoretické postupy přímo v praxi. Studentka dále dokázala navrhnout určitá doporučení na zlepšení. Cíl práce byl splněný. Studentka pracovala s odbornou literaturou, zvolila správný postup řešení a celkový rozsah práce splnila. Jazyková úroveň vyžaduje zlepšení.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Otázky k diskuzi:

- Jaké zdroje pracovníků (vnitřní x vnější) preferujete a z jakého důvodu?
- Jaká metoda získávání pracovníků je podle Vás nejúčinnější?
- Znáte nějaké další personální agentury či personálně-poradenské společnosti kromě LegalJobs.cz?

Datum: 5.6.2017

Podpis: