

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	System péče o zaměstnance se zaměřením na ženy
Jméno autora:	Veronika Lejčková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení pedagogických a psychologických studií
Oponent práce:	Mgr. Jana Mišáková
Pracoviště oponenta práce:	Tekro, spol. s r.o.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání **náročnější**

Předložená bakalářská práce si klade poměrně vysoký cíl: zhodnotit celkový systém péče o zaměstnance v konkrétním podniku s profilací na genderové srovnání této péče.

Splnění zadání **splněno**

Zadání bakalářské práce bylo splněno, stanovené cíle byly dosaženy.

Zvolený postup řešení **vynikající**

K dosažení cíle bakalářské práce byla zvolena kvantitativní metoda dotazníkového šetření a analýza interních dokumentů, která umožnila hlubší proniknutí do strategie podniku v péči o zaměstnance. Obě metody byly vhodně zvoleny.

Odborná úroveň **A - výborně**

Bakalářská práce je na vysoké odborné úrovni, předkládá výsledky vlastního dotazníkového šetření autorky, jsou navržena vhodná doporučení. Autorka prokázala výbornou znalost práce s odbornou literaturou.

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce **B - velmi dobře**

Formální zápisy jsou správné, jazyková úroveň velmi dobrá, typografické zpracování je na velmi dobré úrovni, použité grafy vhodně ilustrují zjištěné výsledky.

Výběr zdrojů, korektnost citací **A - výborně**

Studijní materiály k práci byly adekvátně zvoleny, citace jsou v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Předložená bakalářská práce si kladla za cíl zhodnotit péči o zaměstnance se zaměřením na ženy, dále zjistit, zda ženy mají vyhovující péči a zda je tato na stejné úrovni jako u mužů. Zadáni hodnotím jako velmi přínosné zvláště z toho důvodu, že ignorace genderové problematiky je v ČR stále patrná.

Práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část. V teoretické části autorka jasně a přehledně vysvětluje systém pojetí péče o zaměstnance se základními pojmy, a vhodně doplňuje aktuální trendy se zvýhodněním na ženy. Navazující praktická část obsahuje vlastní výzkum v konkrétním podniku.

Použity byly dvě výzkumné metody: kvantitativní metoda dotazníkového šetření prostřednictvím techniky písemného dotazování (návrtnost dotazníků činila 81,4%) a analýza interních dokumentů. Autorka na základě získaných dat provedla vyhodnocení, které prezentuje za pomoci grafů.

Celkově hodnotím bakalářskou práci jako velmi kvalitní, autorka splnila stanovené cíle práce, schopnost práce s literaturou dokázala propojením teorie s praxí, zjištěné výsledky obohatila o vlastní doporučení.

Návrh dotazu:

Mzdové rozdíly mezi muži a ženami jsou považovány za jeden z nejviditelnějších ukazatelů genderových nerovností na trhu práce. Podařilo se autorce analýzou interních zdrojů zjistit genderovou rovnost odměňování u stejných pracovních pozic?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 30.5.2017

Podpis:

