

SYSTÉM PÉČE O ZAMĚSTNANCE SE ZAMĚŘENÍM NA ŽENY



Veronika Lejčková

České vysoké učení technické v Praze
Masarykův ústav vyšších studií

2017

Abstrakt

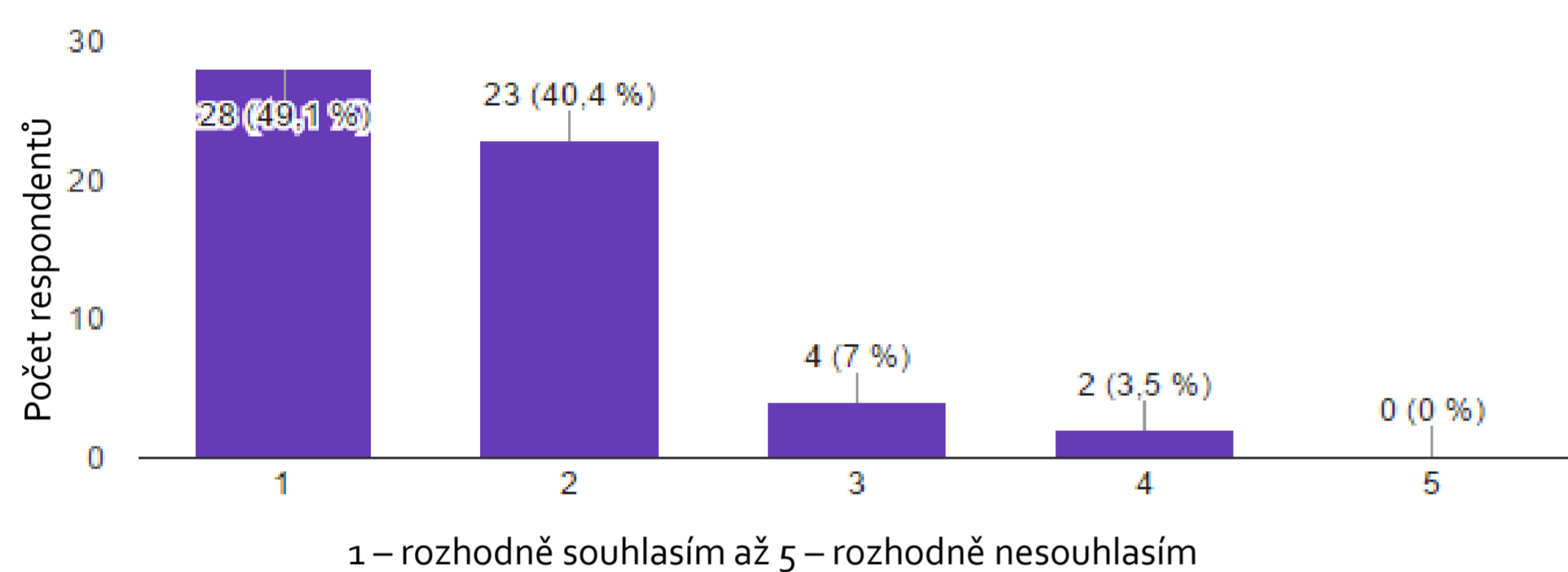
Bakalářská práce se zabývá analýzou péče o zaměstnance zaměřenou na ženy ve společnosti XY. Dle literárních zdrojů jsou v teoretické části definovány a popisovány oblasti a trendy v péči o zaměstnance. Dále jsou vymezeny paragrafy ze zákoníku práce, které se týkají pracovních podmínek žen na pracovišti. Praktická část je věnovaná analýze systému péče o zaměstnance ve vybraném podniku. Na základě výsledků dotazníkového šetření, je zpracováno zhodnocení systému péče o zaměstnance.

Výsledky I

Byly stanoveny následující předpoklady, které autorka práce ověřila prostřednictvím dotazníkového šetření:

1. Muži se domnívají, že ženy na pracovišti mají rovnocenné postavení jako oni.

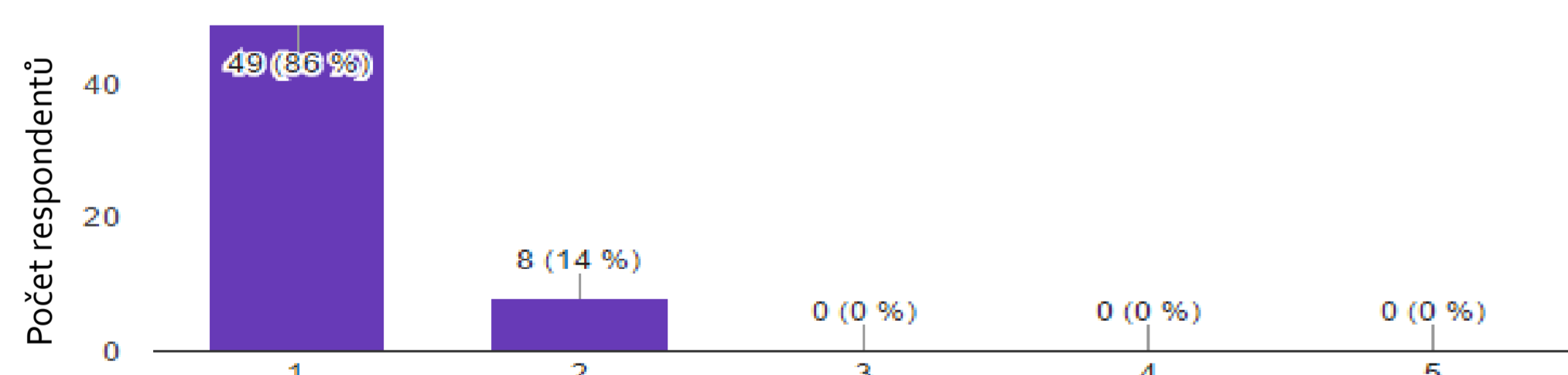
Předpoklad se potvrdil. Podnik se snaží zabezpečovat rovné postavení všem svým zaměstnancům, ale vždy je možnost se inspirovat v trendech péče o zaměstnance i v jiných společnostech.



Obrázek 1: graf zobrazující názor na zabezpečení rovných pracovních podmínek. Zdroj: vlastní data.

2. Některé zaměstnanecké výhody zvýhodňují pouze ženy, nikoliv muže.

Předpoklad se nepotvrdil. Podnik XY nabízí benefity, které mohou využívat všichni zaměstnanci splňující dané podmínky.

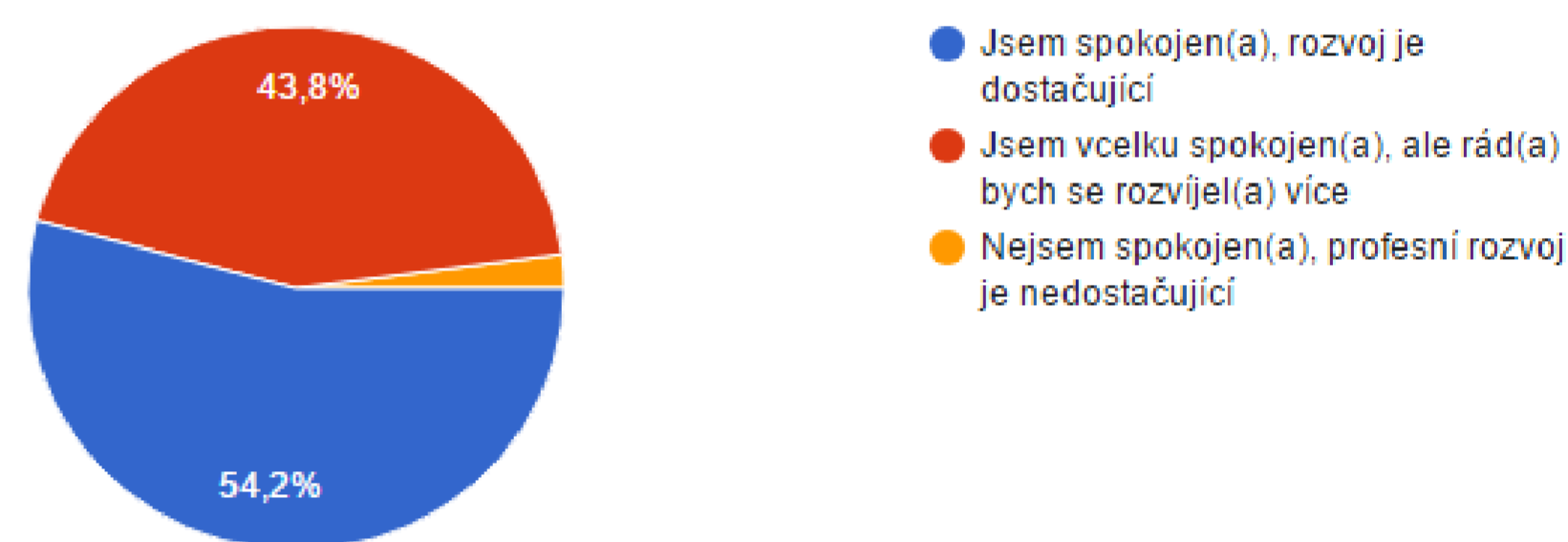


Obrázek 2: graf zobrazující názor respondentů na nabídku benefitů bez rozdílu pohlaví v podniku. Zdroj: vlastní data.

Výsledky II

3. Muži jsou více spokojeni se svým profesním rozvojem.

Předpoklad nebylo možné potvrdit ani vyvrátit. Tento předpoklad by bylo možné lépe analyzovat, kdyby počet respondentů byl genderově vyrovnaný, jelikož mužů bylo podstatně méně, pouze 11. Žen bylo celkem 46.



Obrázek 3: graf zobrazující spokojenost s profesním rozvojem. Zdroj: vlastní data.

4. Ženy-matky mají obecně složitější postavení v podniku než bezdětné ženy.

Předpoklad se nepotvrdil. Dle průzkumu je možné uvést, že podnik dle více jak poloviny respondentů nediskriminuje své zaměstnankyně, které mají děti. Podnik XY nabízí svým zaměstnancům flexibilní pracovní dobu, tudíž problém mezi rodinným životem a prací se minimalizuje.

Metodika

K průzkumu péče o zaměstnance a ke zhodnocení, zda ženy mají vyhovující péči a zda je na stejné úrovni jako u mužů, byla využita kvantitativní metoda dotazníkového šetření. K vytvoření celkového obrazu o péči o zaměstnance ve vybraném podniku, byla provedena analýza interních dokumentů. Analýza firmy proběhla ve spolupráci s vedoucí lidských zdrojů, která poskytla informace týkající se oblastí péči o zaměstnance.

Závěr

Cílem empirické části bylo zjistit, jak kvalitní je péče o ženy v podniku XY a zda je rovna péči o mužské zaměstnance. Byla zvolena kvantitativní metoda dotazníkového šetření, kterého se účastnili zaměstnanci sídla podniku XY. Bylo zjištěno, že ženy i muži jsou přibližně na stejné úrovni spokojení s poskytovanou péčí v podniku. Podnik neupřednostňuje ani jedno pohlaví v žádné z oblastí péči o zaměstnance. Tento podnik by mohl být inspirací pro ostatní firmy.

English summary

The aim of the empirical part was to find out how good is the care of women in the company XY and whether it is equal to the care of male employees. A quantitative method of the questionnaire survey was selected which was attended by employees of XY's registered office. It was found that women and men are approximately on the same level of satisfaction with the care provided in the company. The enterprise does not prioritize one gender in any area of employee care. This company could be an inspiration for others.