

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Management lidských zdrojů ve firmě X</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Barbora Kultová</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Ekonomika a management, Personální management v průmyslových podnicích
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Lenka Kadlecová
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Stokvis Promi s.r.o. - ředitelka, personální manažerka

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Požadavek na vytvoření návrhu metodiky pro výběr, řízení a výchovy manažerů pro konkrétní firmu předpokládá hluboké teoretické znalosti a pochopení firemní praxe. Zadání dále vyzývá k analýze, což znamená prokázat schopnost strukturovat informace přehledně s důrazem na zviditelnění rozdílů. Z těchto důvodů hodnotím zadání práce jako náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíle práce byly splněny ve všech parametrech, souhlasím s hodnocením autorky v závěru práce.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Použitou metodu, tj. studium literatury k získání teoretických znalostí, zkoumání praxe v konkrétní firmě X k získání informací o reálném podnikovém prostředí a na základě toho identifikace rozdílů v řízení senior manažerů, středního managementu a specialistů a návrh metodiky pro řízení managementu považuji za správný a vhodný způsob práce studenta při práci na bakalářské práci.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odbornou úroveň práce hodnotím jako výbornou. Práce prezentuje moderní přístupy v řízení lidských zdrojů v současné podnikové praxi. Hloubku výkladu v obou částech práce, v teoretické i praktické, považuji za přiměřenou rozsahu bakalářské práce. Teoretická část obsahuje vše podstatné k tématu. Vložení příkladů z aktuálního společenského dění k některým teoretickým formulacím chválím. Oceňuji, že v praktické části práce se autorka neuchyluje k obecným popisům. Uvádí konkrétní informace a postupy používané v reálné praxi firmy X.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Autorka se vyjadřuje věcně, použitá terminologie odpovídá nárokům na odborný text, snaží se sjednotit terminologii z jednotlivých literárních zdrojů. Vysoce hodnotím fakt, že když volí plynulou formu textu bez odrážek, jsou jednotlivé odstavce srozumitelné. Velice chválím grafické znázornění některých diskutovaných témat. Zvolená struktura praktické části práce podporuje přehlednost a zviditelňuje rozdílné přístupy na jednotlivých úrovních řízení lidských zdrojů ve firmě X.	

**Výběr zdrojů, korektnost citací**

**A - výborně**

*Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.*

Neshledávám žádné formální nedostatky ve způsobu zpracování textu, citační etiky. Odkazy na literaturu jsou jednoznačné. Práce působí přehledně. Nemám žádné připomínky k výběru studijní literatury.

**Další komentáře a hodnocení**

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Je zřejmé, že autorka pochopila fungování analyzované části procesu řízení senior manažerů, středního managementu a specialistů ve firmě X. Své poznatky zdařile prezentuje v praktické části práce, když uvádí rozdíly v různých úrovních řízení managementu ve firmě X a v návrhu metodiky pro řízení managementu, který formuluje v kapitole 8.

**III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Zadání je splněno ve všech bodech. Závěry a výstupy jsou na dobré odborné úrovni. Práce je dobře strukturovaná, přehledná. Zadané téma autorka zpracovává způsobem, který odpovídá nárokům na bakalářskou práci. V teoretické části jsou přehledně prezentovány výklady více autorů, praktická část je věcná a obsahuje mnoho zajímavých postupů z podnikové praxe.

- 1) K jednotlivým bodům vámi navrhované metodiky pro řízení managementu (kapitola 8) doplňte konkrétní nástroje a postupy, se kterými jste se seznámila ve firemní praxi firmy X.
- 2) Vyložte podrobněji motivační nástroje používané pro řízení senior manažerů v podnikové praxi firmy X.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 15.5.2017

Podpis: