

Abstrakt: Tato práce se v teoretické části věnuje problému mobbingu a bossingu. Vysvětluje formy těchto jevů, příčiny, důsledky, profil oběti a způsoby, jak se těmto jevům bránit. Část praktická se věnuje kvantitativnímu průzkumu ve vybraném, soukromém podniku na výskyt mobbingu a bossingu. Tento průzkum zjišťuje, jaké druhy agrese se na pracovišti objevují, jaký je nejčastější profil oběti a zda zaměstnanci vědí, jak se šikaně na pracovišti bránit.

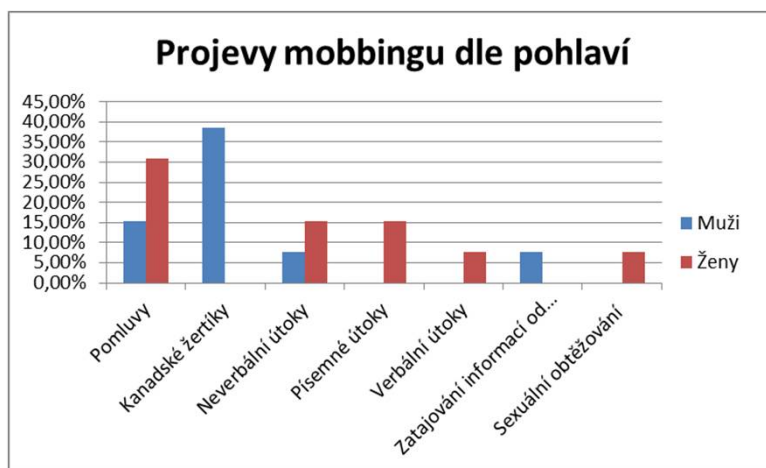
Cíl: Objasnění problému mobbingu a bossingu, kvantitativní průzkum v soukromé, potravinářské společnosti

Přínos: Rozšíření tématu veřejnosti, poskytnutí výsledku průzkumu dané společnosti s návrhy řešení

Metodika: Standardizovaný, elektronický, anonymní dotazník (63 respondentů)

Mobbing a bossing

Pavla Holanová
 ČVUT - Masarykův ústav vyšších
 studií
 2017



Druhy bossingu dle pohlaví

Druh agrese	Muži (3)		Ženy (5)	
	Absolutní četnost	Relativní četnost	Absolutní četnost	Relativní četnost
Přílišná kontrola	1	12,5 %	5	62,5 %
Špatná práce	0	0,0 %	2	25,5 %
Neposkytování informací	1	12,5 %	1	12,5 %
Práce neodpovídající kvalifikaci	1	12,5 %	0	0,0 %
Nižší hodnocení	1	12,5 %	0	0,0 %

Abstrakt: The theoretical part of the thesis focuses on the problem of mobbing and bossing. It explains the forms of these phenomena, their causes, profile of victims and ways to prevent these phenomena. The practical part is devoted to the quantitative survey which is focused on the occurrence of mobbing and bossing in the private enterprise. This survey is interested in kinds of bullying and profile of victims that occur at the workplace. It also checks to see if employees know how to prevent these phenomena.