



Ernst & Young, s. r. o.



ComAp, a. s.



Etnetera Group, a. s.

NOVÉ POŽADAVKY NA PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ VE VYBRANÝCH ODVĚTVÁCH

Kateřina Holetová, Masarykův ústav vyšších studií ČVUT
Personální management v průmyslových podnicích

ABSTRAKT

Práce seznamuje s pracovním prostředím, jeho faktory a vlivem na pracovníky, shrnuje vývoj kancelářského pracovního prostředí a uvádí determinanty, které na něj mají v současnosti největší vliv. S novými trendy v pracovním prostředí práce seznamuje pomocí případových studií. Dále práce obsahuje výčet indikátorů inovativního pracovního prostředí, jejichž prostřednictvím jsou případové studie hodnoceny. Cílem práce je formulace doporučení pro personální a facility management s ohledem na udržitelnost lidských zdrojů ve společnosti. Metodami práce jsou rešerše odborné literatury a dostupných informačních zdrojů a analýza inovativního pracovního prostředí ve vybraných společnostech.



Etnetera Group, a. s.

ABSTRACT

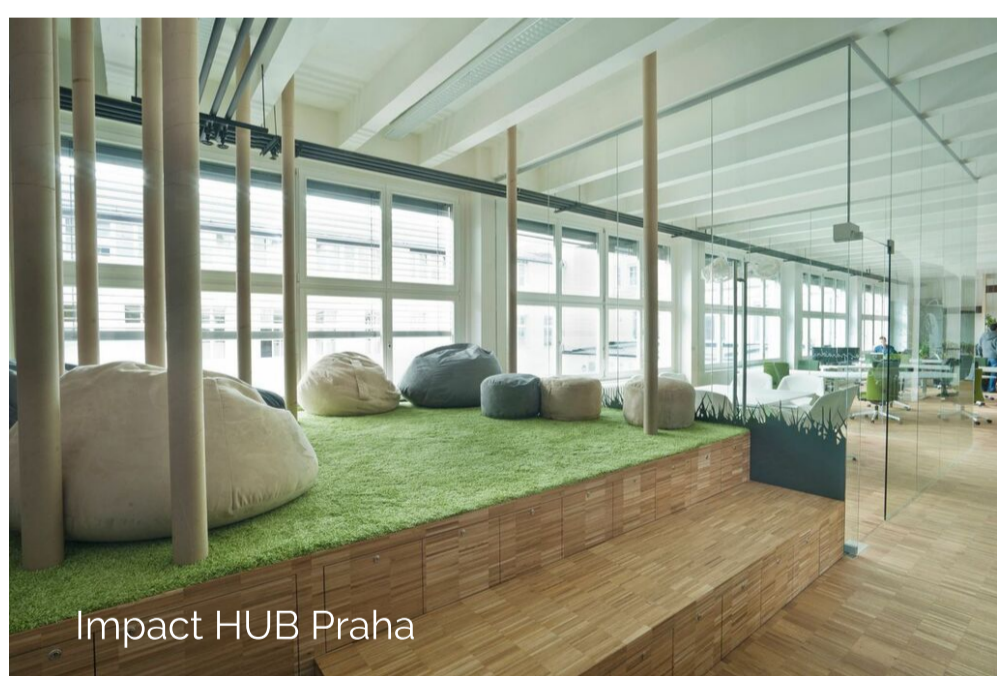
This thesis familiarizes with the work environment, its factors and influences on workers. It summarizes the development of the office working environment and presents the determinants that currently have the greatest influence on it. It presents new trends in the working environment using case studies. The thesis contains a list of innovative work environment indicators through which the case studies are evaluated. The aim of the thesis is to formulate recommendations for personnel and facility management with regard to the sustainability of human resources in the company. The methods of work are searches of specialized literature and available information sources and the analysis of innovative work environment in selected companies.

KEY WORDS

Working Environment, Working Conditions, Office, Open Space, Homeworking, Coworking, Activity Based Office, Living Office

KLÍČOVÁ SLOVA

Pracovní prostředí, pracovní podmínky, klasická kancelář, open space, homeworking, coworking, Activity Based Office, Living Office



Impact HUB Praha



MSD IT Innovation Center, s. r. o.



Impact HUB Praha

CASE STUDIES

V práci byly hodnoceny případové studie kanceláří ComAp, a. s., Etnetera Group, a. s., Ernst & Young, s. r. o., MSD IT Global Innovation Center, s. r. o. a coworkingového centra Impact HUB Praha. Jako nejlépe realizované projekty jsem vyhodnotila kanceláře společností Etnetera Group, a. s. a Ernst & Young, s. r. o., jejichž kanceláře nejvíce odpovídají povaze práce, která je v nich vykonávána. Všechny pracovní prostory jsou zde využívány ve velké míře a pracovníky jsou hodnoceny velice kladně. Zároveň pracovní prostředí obou firem plně koresponduje s firemní kulturou, strukturou i corporate identity. Společnost Etnetera Group, a. s. navíc velice dobře pracovala s účastí zaměstnanců při samotné realizaci. Úspěšné jsou i další tři prezentované realizace – drobné nedostatky mohou být snadno odstraněny – jediným větším nedostatkem je prozatím nezájem zaměstnanců společnosti ComAp, a. s. o prostory určené k neformálnímu setkávání a relaxaci.

INDIKÁTORY KVALITY INOVATIVNÍCH KONCEPTŮ

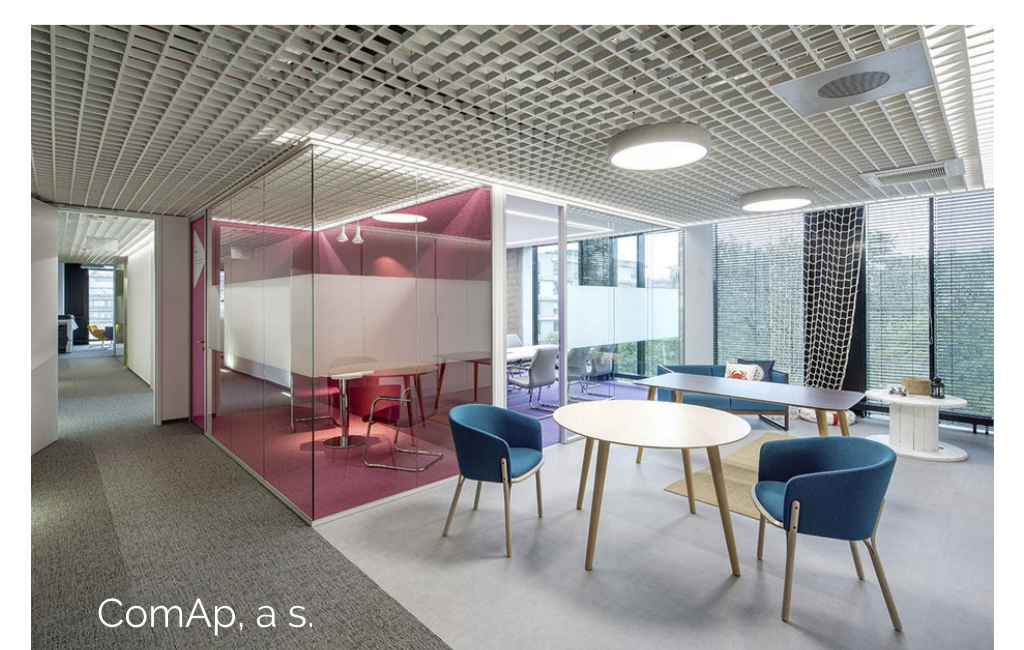
	ComAp	Etnetera	Ernst & Young	Impact HUB Praha	MSD IT
1. Prostor pro nerušenou soustředěnou práci			X		X
2. Menší prostor pro neformální setkávání	X	X	X	X	X
3. Otevřený prostor určený k formálnímu i neformálnímu setkávání většího počtu lidí	X	X	X	X	X
4. Prostor pro týmovou práci	X	X	X	X	X
5. Prostor pro odpočinek, relaxační prostory	X	X	X	X	X
6. Prostor pro občerstvování	X	X	X	X	X
7. Dostatečné oddělení pracovního a nepracovního prostoru	X	X	X		X
8. Ergonomicky vyhovující pracovní místo	X	X	X		X
9. Úložný a odkládací prostor		X	X		X
10. Dostatek soukromí na pracovním místě	X	X	X		X
11. Možnost přizpůsobit pracovní místo osobním potřebám	X	X	X	X	X
12. Možnost měnit pracovní polohy	X	X	X	X	X
13. Podmínky umožňující volnost pohybu po kanceláři	X	X	X	X	X
14. Soukromý prostor pro vyřizování hovorů	X			X	X
15. Dostatek zeleně v interiéru	X	X	X	X	X
16. Dostatek denního osvětlení	X	X	X	X	X
17. Optické napojení na exteriér z pracovních míst	X	X	X	X	X
18. Napojení na exteriér (zahradu, terasu)			X	X	X
19. Ekologické materiály	X	X	X	X	X
20. Akustické dělicí prvky	X	X	X		X
21. Systém inteligentního umělého osvětlení					
22. Moderní technologie usnadňující organizaci pracoviště	X	X	X	X	X
23. Jídlo a nápoje na pracovišti	X	X	X	X	X
24. Míra obsazenosti jednotlivých pracovních míst	X	X	X	X	X
25. Míra využití všech typů pracovních prostor		X	X	X	X
26. Flexibilní space plan přizpůsobený měnícím se potřebám firmy	X	X	X	X	X
27. Participace zaměstnanců na tvorbě pracovního prostředí	X	X	X		X
28. Symbióza mezi designem pracoviště a corporate identity	X	X	X	X	X
29. Podmínky na pracovišti nastavené stejně pro všechny úrovně řízení	X	X	X	X	X
30. Prostředí podporující kreativitu	X	X	X	X	X

Symbol X označuje plně vyhovující stav indikátoru.

Symbol X označuje částečně vyhovující stav indikátoru.

Absence symbolu označuje nevyhovující stav indikátoru.

Zdroj: vlastní tvorba



ComAp, a. s.