

# Výběrový proces ve stážovém programu

**KATEŘINA GLOZLOVÁ**

*České vysoké učení technické, Masarykův ústav vyšších studií*

**Akademický rok:** 2016/2017

**Vedoucí práce:** Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

**Studijní program:** Ekonomika a management

**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích

## Abstrakt

Bakalářská práce se zaměřuje na výběrový proces ve stážovém programu vybrané organizace. Cílem práce je tento výběrový proces analyzovat a na základě teoretických poznatků a rozhovorů s profesionály v oblasti HR navrhnout opatření ke zlepšení.

## Klíčová slova

Lidské zdroje, stážový program, výběr zaměstnanců, získávání zaměstnanců, kritéria výběru zaměstnanců, výběrový pohovor, assessment centrum.

## Abstract

The bachelor thesis focuses on selection process in an internship programme of particular company. The aim of this thesis is to analyse this selection process and to suggest arrangements for its improvement on the basis of theoretical knowledge and interviews made with HR professionals.

## Key words

Human resources, internship programme, employee selection process, recruiting, standards for the selection, job interview, assessment centre.

## Metody

K dosažení cíle je využito metod analýzy, komparace a rozhovoru. Analýza výběrového procesu je provedena na základě vlastních zkušeností autora. Analýza je poté komparací porovnána s teoretickými poznatky. Metodou standardizovaného rozhovoru jsou získány informace o výběrovém procesu jiného stážového programu a výběrovém procesu zaměstnanců firmy XY. Tyto poznatky jsou znovu srovnány s analýzou výběrového procesu stážového programu.

## Výsledky

- zařazení metody inzerce ve studentských časopisech a inzerce na sociální síti LinkedIn,
- prohloubení spolupráce s vysokými školami formou kooperace s vysokoškolskými karierními centry,
- stanovení kritérií celood organizačních, týmových a kritérií konkrétní pracovní pozice,
- zařazení metody analýzy dokumentů a rozšíření osnovy telefonického rozhovoru,
- návrh změny provedení výběrového pohovoru v prvním kole tak, aby se první kolo uskutečnilo již přímo s mentorem jako členem panelu posuzovatelů, což by v důsledku vedlo ke zkrácení výběrového řízení,
- pro případ, že uchazeč nesplňuje požadovaná kritéria, je navrženo zachovat první kolo výběrového pohovoru tak, jak tomu bylo doposud, tzn. pouze s koordinátory,
- V obou případech je navrženo uskutečnit polostrukturovaný výběrový pohovor s možností zařazení otázek z připravené sady.