

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Analýza fluktuace zaměstnanců v podniku</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Lenka Ditrichová</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Libor Cupal
<b>Pracoviště opONENTA práce:</b>	MUVS, Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>mimořádně náročné</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Analýza fluktuace zaměstnanců patří mezi důležité, ale současně mimořádně náročné oblasti pro volbu dalšího postupu.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Považuji za splněné.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>vynikající</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Vhodné metody s dostatkem podkladů k analýze vzájemných vazeb.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odpovídající využití znalostí získaných studiem i teoretickou přípravou této závěrečné práce.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Přehledné a graficky čisté zpracování.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Kvalitní práce s dostatečným počtem zdrojů včetně zdrojů zahraničních, bezproblémová citace.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Předložená bakalářská práce se zabývá problematikou fluktuace, jejími příčinami a dopady, které s sebou vysoká míra fluktuace nese.

Cílem této bakalářské práce je analýza fluktuace a navržení takových opatření, která by mohla vést ke snížení fluktuace. Vymezený cíl práce považuji za splněný.

V praktické části je zkoumána společnost Grammer CZ, s.r.o. se sídlem v Tachově jako dceřinná společnost německé Grammer AG, která vnímá fluktuaci poslední dobou jako poměrně velký problém. Součástí této praktické části je analýza fluktuace založená na informacích poskytnutých společností a rozboru výsledků dotazníkového šetření provedeného mezi zaměstnanci. Na základě poznatků z dotazníkového šetření jsou v závěru práce stanoveny návrhy a doporučení, které by mohly přispět ke snížení fluktuace a zvýšení spokojenosti zaměstnanců ve společnosti Grammer v Tachově.

Pro některé zahraniční firmy se závody v České republice výhoda nižších mzdových nákladů převažuje nad problémy s vysokou fluktuací. Doporučení v závěru práce považuji za odpovídající vzhledem k předpokládané strategii společnosti, u které lze očekávat zájem na udržení vysoké kvality a objemu produkce při limitovaných nákladech, odpovídající dané lokalitě umístění závodu. Přesto však musí společnost Grammer zohledňovat i nabídku konkurenčních zaměstnavatelů v dané lokalitě.

Otázky k diskuzi:

1. Zmiňujete nabídky benefitů dalších konkurenčních zaměstnavatelů v dané lokalitě. Předpokládáte při tvorbě/úpravě nabídky benefitů s dílčím průzkumem mezi zaměstnanci k analýze jejich zájmu o jednotlivé benefity i jako formě podpory vzájemné komunikace mezi vedením a zaměstnanci?
2. Jako jedno z opatření na omezení fluktuace navrhujete 1x ročně školení vedoucích pracovníků, jehož obsahem by byla především otázka komunikace, využívání manažerských nástrojů k motivaci apod. Je navržený počet 17 vedoucích pracovníků dostatečný (s ohledem na řízení dělnických profesí s největší fluktuací) a proč?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 5.6.2017

Podpis: