

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Odměňování zaměstnanců v organizaci
Jméno autora:	Tereza Dědourková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení pedagogických a psychologických studií
Oponent práce:	PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	Vysoká škola ekonomie a managementu

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Téma je náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání je splněno.	

Zvolený postup řešení	částečně vhodný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Autorka pro svou analýzu zvolila dotazníkové šetření, počet respondentů je dostatečný. Některé otázky jsou však návodné, což může vést ke zkreslení dat.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka se snaží o porovnávání názorů a pohledů citovaných autorů, což je pozitivní. Mohla by tak činit ale daleko více. Některé pasáže vycházejí pouze z jednoho zdroje, což není vhodné. Lze konstatovat, že se autorce podařilo vytvořit vcelku provázaný odborný text.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	D - uspokojivě
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce vykazuje některé formální nedostatky a chyby, př. díky přílišnému členění kapitol, nemají některé subkapitoly dostatečnou délku (délka subkapitoly by měla být alespoň 1 strana, nikoliv odstavec; mezi názvy kapitol není text; autorka užívá ich formu, což se pro odborný text nehodí, atd.).	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Citační norma je až na výjimky dodržena. Autorka neuvádí v textu praktické části firemní zdroje.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Formulovaná doporučení by měla být více konkretizována.	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Předložená bakalářská práce zpracovává zajímavé a aktuální téma. Cíl je vhodně formulován a je možno ho označit za dosažitelný. Teoretická část poskytuje dostatečný vhled do zkoumané problematiky, autorka by však měla více komparovat názory a pohledy autorů. Praktická část je řešena ve zkoumané firmě. Výzkumné otázky jsou zodpovězeny, interpretace výsledků by však měla být podrobnější. Doporučení by měla být více rozpracována. Navíc některá doporučení se k tématu nevztahují a je zároveň nutno je považovat za hraniční (omlazení kolektivu). Práce vykazuje formální a typografické chyby.

Text splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol, doporučuji jej k obhajobě.

Otázky:

1. Jaký je hlavní přínos Vaší práce?
2. Doporučujete, aby společnost omladila svůj kolektiv, jak by to mělo být konkrétně provedeno? Jak byste řešila situaci se současnými zaměstnanci?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 12.5.2017

Podpis: