

ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ORGANIZACI

Autor práce: Tereza Dědourková
Akademický rok: 2016/2017
Studijní obor: Personální management
Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Pracoviště: MÚVS ČVUT v Praze,
oddělení manažerských studií

Metodika

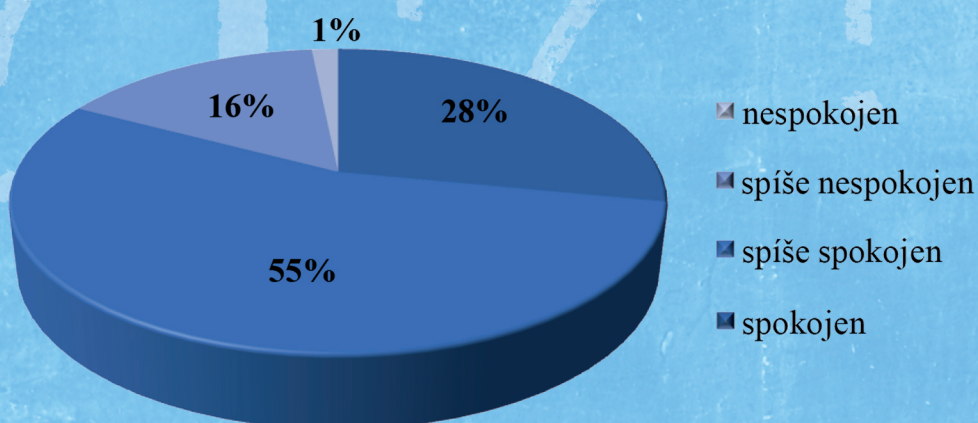
Bakalářská práce je rozdělena na dvě části, a to teoretickou a praktickou.

Teoretická část vychází ze studia odborné literatury vztahující se k tématu.

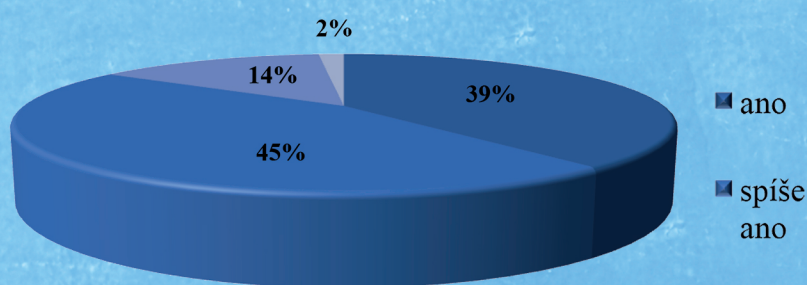
Praktická část popisuje systém odměňování v konkrétní organizaci. Navržená opatření či řešení byly posouzena na základě dotazníkového šetření, které bylo v organizaci uskutečněno.

Byly stanoveny tyto výzkumné otázky:

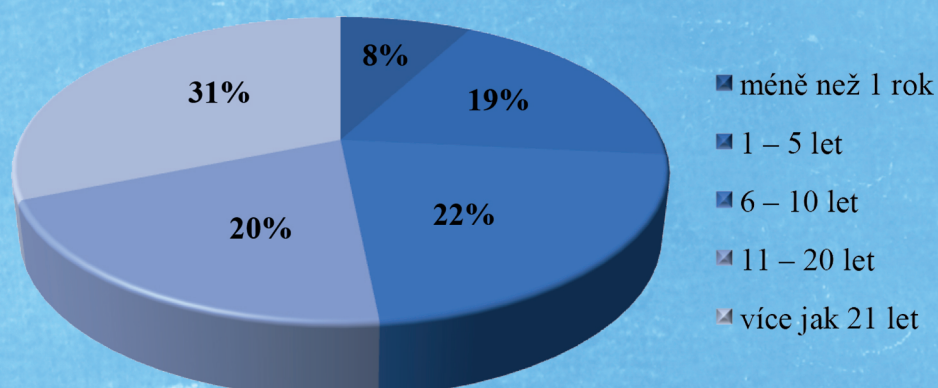
- Jsou zaměstnanci v organizaci spokojeni se svojí celkovou výší své odměny?
- Je podle zaměstnanců výše odměny spravedlivá?
- Je pro zaměstnance nejvíce motivující finanční výše jejich odměny?
- Umí si organizace udržet své zaměstnance?



Graf znázorňuje spokojenost s výší své celkové odměny.



Graf znázorňuje spravedlivé odměňování.



Graf znázorňuje délku pracovního poměru v organizaci.

Cíl

Cílem bakalářské práce bylo zanalyzovat systém odměňování v konkrétní organizaci a navrhnout případná opatření vedoucí k větší spokojenosti zaměstnanců.

English summary

This bachelor thesis deals with the topic of compensation employees in the organization. It is divided into two parts, theoretical and practical. The theoretical part describes the remuneration systems and methods of wage formation. Further, wages and employee benefits are described in this section. As this is a topic closely related to motivation, I have briefly described this issue as well. The practical part describes the remuneration system in a specific organization. The aim of this bachelor thesis was to analyse the remuneration system in a specific organization and to propose possible measures leading to greater employee satisfaction. The proposed measures or solutions were assessed on the basis of the questionnaire survey I conducted in the organization.