

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání pracovníků v personálním řízení
Jméno autora:	Barbora Čermáková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Odd. manažerských studií
Vedoucí práce:	Daniel Toth
Pracoviště vedoucího práce:	Odd. manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
Bakalářská práce má jasně definované praktické cíle, jde o návrh doporučení pro HR manažerskou praxi. V bakalářské práci jsou obsaženy dílčí cíle, realizace a vyhodnocení dotazníkového šetření.	

Splnění zadání	splněno
Autorka splnila zadání a cíle práce. Zaměřila se na vlastní návrhy řešení a opatření, které opřela o výsledky sociologického šetření.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
Autorka prokázala samostatnost a schopnost provést terénní šetření. Výsledky šetření zpracovala pomocí popisných charakteristik.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
Odborná úroveň dosažených výsledků je velmi dobrá. Práci lze doporučit HR manažerům jako příručku pro provádění HR procesů.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
Formální úroveň je výborná. Rozsah práce je 48 stran.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
Autorka aktivně využila 12 zdrojů. Chybí cizojazyčný zdroj a vybrané relevantní elektronické zdroje v podobě studií statí nebo datových souborů.	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Bakalářská práce je zpracována velmi pečlivě. Za přínosné lze považovat využití sociologických metod sběru a vizualizace dat spolu s elementární nákladovou analýzou.

Jaké změny v systému získávání a rozmísťování pracovníků bude potřeba provést, začne-li podnik působit na národní a mezinárodní úrovni?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 15.5.2017

Podpis: