

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání pracovníků v personálním řízení
Jméno autora:	Barbora Čermáková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Libor Cupal
Pracoviště oponenta práce:	MUVS, Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Téma patří mezi náročnější oblasti z pohledu volbu taktiky dalšího postupu.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Považuji za splněné.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Vhodné metody k získání podkladů k analýze vzájemných vazeb.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odpovídající využití znalostí získaných studiem i teoretickou přípravou této závěrečné práce.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Strukturování textu (např. strana 13) a gramatická přesnost má větší rezervy. Použité grafy jsou přehledné a graficky čistě zpracované. Slabší je studentka s kontrolou textu po jeho zpracování včetně chyby ve vzoru citačního záznamu v úvodu práce.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Kvalitní práce s dostatečným počtem zdrojů, odkazování na zdroje v textu ovšem není graficky sjednocené.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Předložená bakalářská práce se zabývá problematikou fluktuace, jejími příčinami a dopady, které s sebou vysoká míra fluktuace nese.

Cílem této bakalářské práce je analýza účinnosti metod získávání zaměstnanců po jednotlivých letech a na základě vyhodnocení také navržení příslušných doporučení ke zvýšení účinnosti. Vymezený cíl práce považuji za splněný.

V praktické části je zkoumána společnost Anexia s.r.o. (viz kapitola 9, strana 29), která je však v téměř celé práci současně uváděna jako společnost A, aniž by byla v úvodu práce společnost A definována nebo uvedena její vazba na společnost Anexia (pravděpodobně se jedná o anonymizaci a uvedení plného jména firmy současně).

Nepřesnosti/nejednotnost v grafickém odkazování na zdroje v textu (viz např. strana 11, 15, 17 dole, 18, 21 dole, 26 dole).

Jedná se v kapitole 7 o zobecněnou teorii nebo má spíše na zkoumanou společnost?

Některé formulace by bylo vhodné upřesnit (viz strana 35 posl. věta dole, strana 40 posl. věta dole, strana 45 1. věta) nebo formální stránku odkontrolovat (viz strana 51).

Příklady, které jsou uvedeny v kapitole 12 by bylo vhodné zapracovat a využít v kapitole 11, kterou bych doporučil formálně/graficky členit tak, aby byla navrhovaná doporučení podána spíše ve skupinách opatření. Některá navrhovaná opatření jsou přitom uváděna až v kapitole 12 (spolupráce s agenturami, využívání práce vězňů), kde bych se pozastavil nad poslední větou strany 47 a jejím pokračování na straně 48 s návrhem využití skype na webu. Předpokládám spíše využití formy „online chat“.

Doporučení v závěru práce považuji za odpovídající vzhledem k rozsahu získaných dat, ale ocenil bych jejich sloučení a přehlednější strukturování.

Otázky k diskuzi:

1. V kapitole 11 uvádíte, že užší spolupráce se školami není nutná, jelikož THP pozice jsou ve firmě dostatečně pokryty a studenti, kteří chtějí pracovat brigádně nebo dočasně před dalším studiem, se hlásí sami nebo na základě inzerátů. Není i tak ještě nějaký nevyužitý potenciál získat absolventy středních škol a učilišť, nerozhodnutých k dalšímu studiu, formou prezentace atraktivní nabídky firmy na základě spolupráce se školami?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 5.6.2017

Podpis: