

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců v podniku Galatek, a. s.
Jméno autora:	Nicole Cicvářková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Ekonomika a management
Oponent práce:	Ing. Jan Drápela, MBA
Pracoviště oponenta práce:	Galatek, a. s.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
Zvolené téma není samo o sobě příliš náročné. Pro autorku bylo jistě složité zorientovat se ve zkoumané firmě a její specifikách vzdělávacího systému, s čím si velmi dobře poradila.	

Splnění zadání	splněno
Zadání bakalářské práce považuji za splněné bez výhrad. Autorka pronikla do systému zkoumané firmy, podrobně analyzovala na základě provedeného průzkumu a následně vyhodnotila a dodala doporučení. Kladně hodnotím i skutečnost, že autorka pochopila důležitost podnikového vzdělávání jako nástroj k získání a udržení kvalifikovaných pracovníků, jejichž nedostatek je v současné době největším problémem českého průmyslu. Výsledky a doporučení jsou použitelné v další praxi společnosti. Práce tak neskončí v šuplíku, ale bude použitelná v praxi, což osobně považuji za její největší pozitivum.	

Zvolený postup řešení	vynikající
Ke zvolenému postupu nemám zásadní připomínky. Autorka správně pochopila specifika společnosti GALATEK a ta zdůraznila v teoretické části práce i vhodně zvolenou literaturou. V praktické části správně věnovala prostor rozdělení společnosti do jednotlivých úseků a jejich různým potřebám vzdělávání. Výborně hodnotím i správně a detailně provedenou analýzu stávajícího stavu vzdělávacích procesů a jejich principů. Zjištěné výsledky a následná doporučení budou pro vedení společnosti zajímavým pohledem zvenku a inspirací pro další úpravu plánu vzdělávání.	

Odborná úroveň	A - výborně
Bakalářská práce má nadstandardní odbornou úroveň. Autorka se výborně zorientovala v zadaném tématu a do práce přenesla i znalosti získané při studiu. Z práce je zřejmý stětet aktuálních teorií získaných studiem s léty zaběhlými praktikami.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
Práce je zpracována přehledně, vizuálně působí příjemně a bez zřejmých jazykových problémů. Mírně nepřehledně působí použití různých typů grafů. Rozsah práce je dostatečný ke splnění zadaného úkolu.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
Autorka pro svoji práci využívá správně zvolené literární zdroje. Citáty jsou v textu správně vyznačené a logicky zapadají do konceptu práce. Z práce je zřejmé, které části jsou citovány z literatury a které jsou úvahou autorky.	

Další komentáře a hodnocení	
Práce splňuje zadání a cíl. Autorka se nebojí kritizovat současný systém vzdělávání a upozornit na nedostatky, ale zároveň	

nabízí své řešení pro každou zmíněnou připomínku. Smysluplné bych viděl i rozšíření zpracovaného tématu v rámci diplomové práce .

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Z práce je zřejmé, že studentka pochopila zadání a velice dobře se s tématem vyrovnala. Z vypracovaného dotazníku je evidentní, že věnovala velké úsilí k seznámení se vzdělávacím systémem firmy a jeho rozdělením na jednotlivé úseky. Nejvíce mě při hodnocení oslovila praktická zjištění a následná doporučení, která mají velký význam pro vedení firmy jako nezaujatý pohled zvně společnosti.

Dotazy k obhajobě:

- Uveďte specifika zkoumané firmy a jejich vliv na vzdělávací procesy
- Uveďte příklady mimofinančních benefitů formou vzdělávání zaměstnanců

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 4.6.2017

Podpis: