

VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ V PODNIKU GALATEK, a. s.

Autorka práce: NICOLE CICVÁRKOVÁ
Vedoucí práce: PhDr. LENKA EMROVÁ



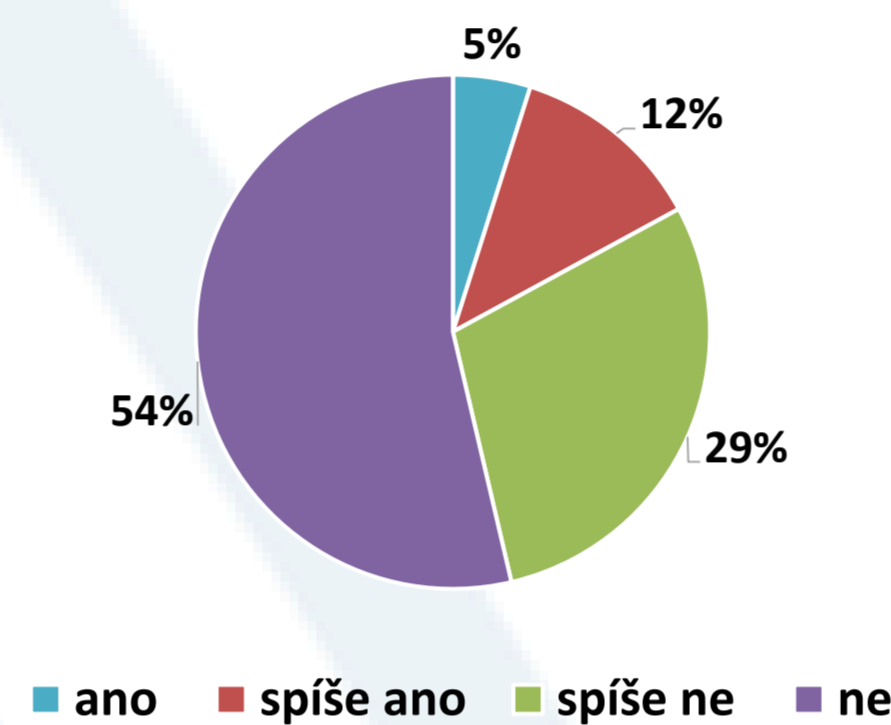
Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá oblastí podnikového vzdělávání a rozvoje zaměstnanců. Cílem práce je analyzovat systém podnikového vzdělávání ve společnosti Galatek, a. s. a v případě zjištění nedostatků navrhnout řešení, která by tyto nedostatky odstranila a systém tak vylepšila. Teoretická část práce je věnována základním pojmům z oblasti lidských zdrojů, vzdělávání a rozvoje. Praktická část je věnována dotazníkovému šetření, které bylo zvoleno jako metoda výzkumu a samotné analýze vzdělávacího systému. V závěru praktické části jsou analyzovány nedostatky vzdělávacího systému a zároveň jsou zde navržena řešení, která by mohla vzdělávání v podniku udělat efektivnější a přínosnější pro zaměstnance.

English summary

The bachelor thesis deals with field of company education and development of employees. The aim of the thesis is to analyse the system of company education in Galatek, a. s. and in case of deficiencies to propose a solution that would eliminate these deficiencies and improve the system. The theoretical part is devoted to basic concepts of human resources, education and development. The practical part is devoted to the questionnaire survey which was chosen as a method of research and to the analysis of the educational system of the company. At the end of the practical part, the weaknesses of the education system are analyzed and at the same time there are proposed solutions that could make the education in the company more efficient and beneficial for the employees.

Identifikace vzdělávacích potřeb



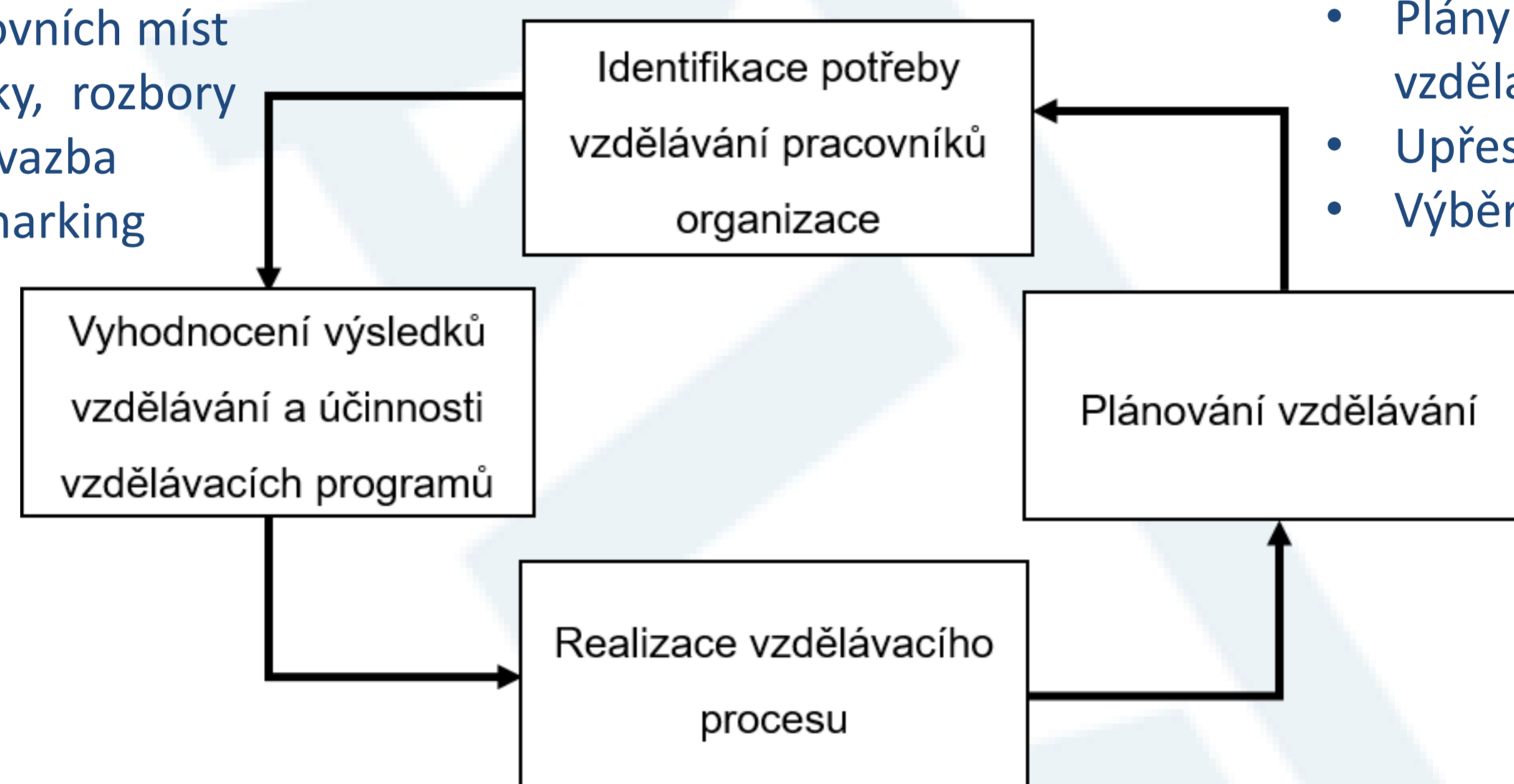
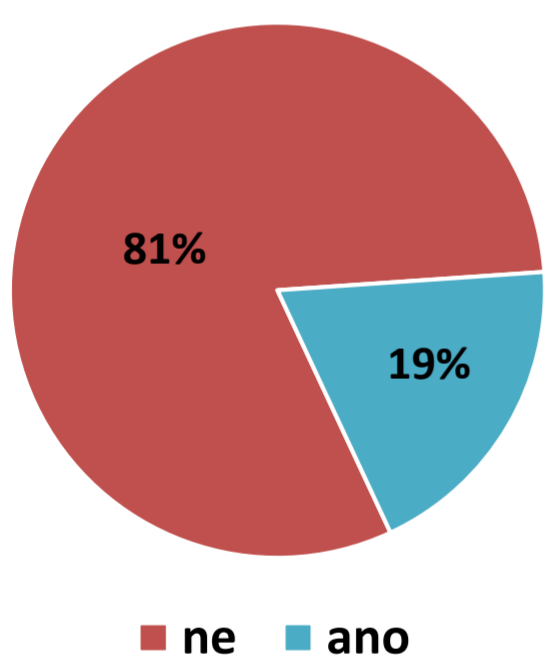
Identifikace vzdělávacích potřeb – návrh

- Zavedení popisů a specifikací pracovních míst
- Rozhovory s vedoucími pracovníky, rozbor osobních dokumentů, 360° zpětná vazba
- Analýza podnikových plánů benchmarking

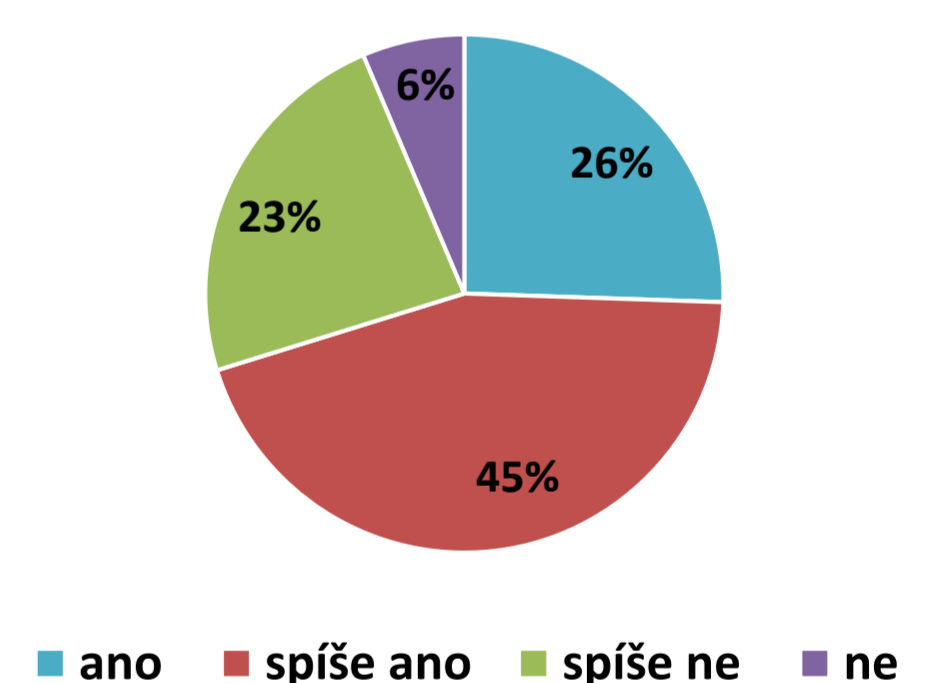
Plánování vzdělávání – návrh

- Plány musí vycházet z identifikace vzdělávacích potřeb
- Upřesnění vzdělávacích plánů
- Výběr vhodných vzdělávacích metod

Hodnocení na pracovišti



Informovanost o vzdělávání



Vyhodnocení vzdělávání – návrh

- Systematické hodnocení vzdělávacích akcí
- Průběžné hodnocení zaměstnanců po účasti na vzdělávacích akcích

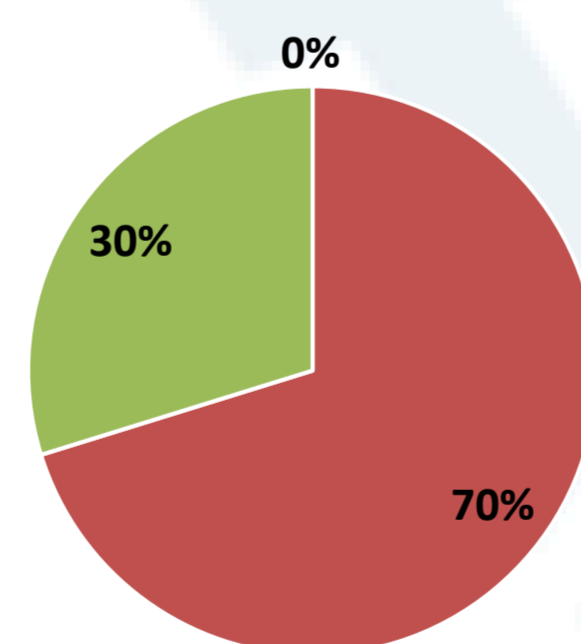
Realizace vzdělávacího procesu – návrh

- Vzdělávací akce musí probíhat pravidelně

Závěr

Teoretická část práce je věnována vysvětlení základních pojmů z oblasti lidských zdrojů, vzdělávání a rozvoje. Podrobněji je zde vysvětlen pojem podnikové vzdělávání, na který navazuje cyklus systematického podnikového vzdělávání se všemi fázemi: identifikace vzdělávacích potřeb, plánování vzdělávání, realizace vzdělávacích akcí a vyhodnocení. Praktická část práce je zaměřena na charakteristiku společnosti

Pravidelnost vzdělávacích akcí



- při nástupu do firmy
- nahodile, nepravidelně
- pravidelně

Význam dalšího vzdělávání



Galatek, a. s. a včetně základního popisu vzdělávacího systému a na dotazníkové šetření, které bylo zvoleno jako metoda výzkumu. Výsledky dotazníkového šetření ukázaly, že vzdělávací systém v podniku má nedostatky a není systematický. Závěr je zaměřen na analýzu nedostatků a také na návrh jejich řešení tak, aby měl vzdělávací systém co největší přínos.

Akademický rok: 2016/2017

Pracoviště: Masarykův ústav vyšších studií ČVUT

Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích