

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Systém odměňování a motivace
Jméno autora:	Tereza Benešová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání bakalářské práce spojené se zkoumaným problémem nastavení odměňování a motivace patří z hlediska náročnosti mezi průměrně náročné.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem předložené bakalářské práce bylo analyzovat systém odměňování a motivace pracovníků ve stánkovém prodeji společnosti BAFF s.r.o., provést šetření a na základě zjištěných informací navrhnout náměty, které by vedly ke zlepšení stávajícího stavu. V zadání bakalářské práce byl cíl formulován obecně, aby autorce poskytl možnost vybrat nejvhodnější a nejdostupnější zdroje, na jejichž základě mohla cíl práce splnit. Práce splňuje zadání a je zpracována v požadovaném rozsahu ve vztahu k tématu práce i její náročnosti.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Autorka pracovala samostatně, velmi aktivně a s velkým zájmem o danou problematiku. Průběžně konzultovala a přicházela s různými návrhy řešení, které jsme pak korigovaly s ohledem na charakter práce. Oceňuji řešení praktické části, zvláště výstupy z provedeného šetření, interpretaci získaných informací a praktická doporučení pro společnost BAFF s.r.o. s návrhy, jak aplikovat nástroje motivace a odměňování v podmínkách malé firmy.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
V teoretické části bylo využito odpovídající množství zdrojů informací z odborné literatury, které se zabývají problematikou odměňování a motivace. Návrh postupu získání potřebných údajů v praktické části byl zvolen vhodně tj. dotazníkové šetření, osloveno bylo 60 respondentů. Šetření bylo dopracováno do potřebné hloubky, provedené šetření plně koresponduje s cíli práce. Z toho plynoucí závěry mají potřebnou oporu v získaných informacích a datech.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální a jazyková úroveň práce je na dobré úrovni. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčovou problematiku. Z hlediska rozsahu práce splňuje stanovené podmínky.	

Výběr zdrojů, korektnost citací

A - výborně

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z přiměřeného počtu autorů, kteří se zabývají problematikou odměňování a motivace, s ohledem na širší problematiky získala potřebné informace z dostupných zdrojů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Oceňuji přístup autorky k řešené problematice, nadšení pro problematiku, schopnost připravit doporučení, jak řešit odměňování a motivaci pracovníků ve stánkovém prodeji, její praktické zkušenosti. Řešení má parametry personální i ekonomické s dopadem na praktické využití. Hodnotím snahu řešit problematiku ne pouze formálně pro potřeby bakalářské práce.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Práci s tématem **Systém odměňování a motivace** řadím mezi kvalitně zpracované s využitelnými návrhy na zvýšení motivace pracovníků ve stánkovém prodeji a úpravu systému odměňování ve společnosti BAFF s.r.o.

Otázky:

1. Konzultovala jste Vaše návrhy s majiteli společnosti, zda jsou přijatelné a akceptovatelné z organizačních důvodů a hlavně z hlediska finanční náročnosti?
2. Konkretizujte, jakým způsobem budete postupovat při implementaci Vašeho návrhu na změnu systému odměňování a hodnocení zaměstnanců ve stánkovém prodeji včetně zpracování písemných pravidel práce prodejců, která navrhujete?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v systému Theses.cz.

Datum: 24.5.2017

Podpis: