

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Statistické metody pro vyhodnocení motivace zaměstnanců v podniku
Jméno autora:	Koucká Zuzana
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Oponent práce:	doc. Ing. Tomáš Macák, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	MUVS ČVUT v Praze

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Předkládaná bakalářská práce má hlavní cíl analyzovat faktory motivaci ve společnosti zabývající se provozováním hotelů. Získání dat od respondentů bylo provedeno pomocí dotazníkového šetření. Z hlediska vymezení nutné teorie pro splnění úkolu se jedná o náročnější úkol, protože je nutné pokrýt dvě odborné oblasti (statistiku a personalistiku).	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Pro splnění úkolu byl využit dotazníkovým výzkum a kategoriální data jsou zpracována originálním způsobem pomocí charakteristik polohy variabilita, koncentrace a symetrie. Je to další možná alternativa ke standardnímu zpracování názoru zaměstnanců na motivační pobídky pomocí asociačních a kontingenčních tabulek.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup řešení (od obecné teorie řízení lidských zdrojů k aplikaci této teorie a kvantifikaci pomocí popisné statistiky) považuji za správný.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odbornou úroveň zpracování práce diplomant prokázal rozsáhlé znalosti z řízení lidských zdrojů a statistického zpracování dat.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce je po formální stránce pečlivě vypracována a splňuje požadavky kladené na tento typ diplomových prací. Z hlediska přehlednosti by bylo vhodné explicitně oddělit rešeršní, metodickou a aplikační/návrhovou část.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně</i>	

odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Výběr zdrojů je odpovídající rozsahu práce, citace jsou pak uvedeny dle citačních zásad.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Diplomantka se ve své předložené práci zabývá charakteristikou metod pro řízení lidských zdrojů se zaměřením na motivační techniky. Návrhová část je pak založena na dotazníkovém výzkumu preferencí motivačních pobídek s pečlivě provedeným, a také netradičním způsobem vyhodnocením pomocí vztahů popisné statistiky, které je obvyklá mimo oblast kategoriálních dat.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Možný námět na otázku během obhajoby:

Jakým způsobem je možné ověřit konzistenci navrženého postupu zpracování kvalitativních dat se standardními postupy?

Datum: 7.6.2017

Podpis: