

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Statistické metody pro vyhodnocení motivace zaměstnanců v podniku
Jméno autora:	Zuzana Koucká
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Vedoucí práce:	Ing. Josef Košťálek
Pracoviště vedoucího práce:	ČVUT v Praze, FS, ústav Řízení a ekonomika podniku

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	mimořádně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání práce je osvěžujícím způsobem originální, neboť integruje tzv. měkké dovednosti v podobě motivace a výslovně exaktní oblast v podobě statistiky.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání se podařilo splnit a vznikla vysoce originální, hluboce propracovaná a zajímavá bakalářská práce, která dosahuje minimálně požadavků na diplomovou práci.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Od zadání po odevzdání projevovala studentka příkladnou aktivitu, pracovala průběžně přes celý zimní i letní semestr. Načetla si literaturu, učila se novým věcem, sehnala si data z podniku, pravidelně chodila na konzultace a její práce byla vzorná.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celá práce těží z originální myšlenky, na jejímž konci je výpočet indexu, s jehož pomocí lze kvantifikovat motivovanost zaměstnanců. Práce je na velmi vysoké úrovni, teoretická část obsahuje velké množství informačních zdrojů, v praktické části se podařilo sehnat si vhodná data, dále je správně analyzovat a rozvinout řadu velmi zajímavých myšlenek.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Nenašel jsem v práci žádných formálních nebo jazykových chyb.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádrěte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
V práci je použito 32 různých zdrojů včetně zahraničních, což velmi chválím. Ve způsobu citování jsem nenašel chyby.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Slečna ve své práci prokázala schopnost pracovat s daty, vysoký stupeň kreativity i analytické uvažování.

Celá práce je psaná systematicky, srozumitelnou formou, která je dána i vysokou prosyceností zdařilých schémat popisující situaci, myšlenkové pochody i výpočty, díky tomu se čtenář snadno orientuje.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Tato bakalářská práce je ve všech ohledech předimenzovaná a vysoce přesahuje požadavky bakalářské práce, jedná se o počty stránek, zdrojů, vzorců, grafů. Ale hlavně myšlenka sloučit statistiku s motivací je vysoce zajímavá. Slečna ve své práci našla úspěšně odpověď na netriviální otázku jak změřit motivovanost zaměstnanců.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 23.5.2017

Podpis:

